

## Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

**Dipartimento: Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche**

### 1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Il DSEAS include cinque Aree/sub Aree specifiche: Area 13 – Economia; Area 13 – Economia Aziendale e Finanza; Area 13 – Statistica e Matematica Applicata; Area 12 – Diritto e Area 14 - Sociologia. Il DSEAS riunisce numerosi ambiti di ricerca che ruotano attorno ai macro temi dell'economia, dell'economia aziendale, della statistica, del diritto e della finanza.

La **produzione scientifica** degli afferenti al DSEAS negli ultimi 5 anni risultata migliorata in termini quantitativi e qualitativi, come evidenziato nel rapporto allegato *“Valutazione della Produzione Scientifica 2015-2019”*. Il **dottorato di ricerca**, con diverse denominazioni, è sempre stato presente al DSEAS e conta al momento n° 18 studenti nei diversi cicli dal XXXIII al XXXV. Il numero di borse è cresciuto grazie a finanziamenti esterni (borse PON Innovazione, FESR e borse dal PRIN 2017) e, in linea con gli obiettivi del piano strategico di dipartimento, sta perseguendo gli obiettivi di internazionalizzazione (v. accordi con le Università di Dubrovnik e di Cipro), e a una maggiore interazione con il territorio tramite progetti di dottorato industriale in senso lato. Gli studenti di dottorato sono impegnati in attività di ricerca coerenti con la strategia dipartimentale della ricerca che include (i) l'analisi statistica di dati bio-medici, (ii) lo studio di modelli per la gestione dei beni culturali e dei flussi turistici, (iii) studi metodologici e applicativi su grandi moli di dati (big data analysis). Le **attività di ricerca con enti esterni** (collaborazioni, protocolli e convenzioni) negli ultimi 5 anni si sono consolidate e hanno prodotto finanziamenti alla ricerca (1,3 borse di dottorato dal PRIN, 2 posizioni di RTD A, 3 borse PON Innovazione). Le **attività di terza missione** negli ultimi 5 anni si è molto intensificata. Si evidenzia, in particolare, le iniziative congiunte con le scuole medie superiori attraverso il coordinamento nazionale del Progetto lauree scientifiche in Statistica (dal 2014) e l'adesione al piano di Orientamento e Tutorato nel 2017 del corso di Economia e Finanza

Le **relazioni internazionali** sono cresciute attraverso la sensibilizzazione alla partecipazione alle attività dei progetti Erasmus+ KA1 e KA3 sia incoming che outgoing, Erasmus+ KA2 e ad altri progetti internazionali (MAPFRE Fundacion de Madrid, H2020 Marie Skłodowska Curie).

### 2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

#### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

**Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento**  
**Sub- Obiettivo 1.1. - Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti nelle campagne VQR.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica.

**Azioni intraprese:**

- i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità tramite lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b, 6.1.c e 6.1.d).
- ii. Favorire l’inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.a);
- iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l’acquisizione di banche dati (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.e);
- iv. Monitorare le attività per la prossima VQR e predisporre le strategie per massimizzare il punteggio del dipartimento, dati i prodotti inseriti su IRIS (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.f).

**Azioni concluse:**

L’azione *iv.* è stata completata (si veda PDF “*Valutazione della Produzione Scientifica 2015-2019*” allegato) e, in attesa dei decreti dei diversi GEV, si stanno valutando le strategie di massimizzazione del punteggio del dipartimento.

**Azioni in fase di attuazione:**

L’azione *i.* è in fase di attuazione.

L’azione *ii.* è parzialmente attuata. In particolare, N. 1 docente (SECS-S/06) è stato inserito in un gruppo di ricerca e ha prodotto nel 2019 N. 1 pubblicazione (ID prodotto 10447/363701).

L’azione *iii.* è stata parzialmente attuata grazie all’acquisizione della licenza per l’anno 2019 della banca dati AIDA. Il budget per l’acquisizione della licenza per l’anno 2020 è stato inserito in un progetto PON recentemente approvato.

**Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):**

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub- obiettivo 1.1.

**Indicatore A:**

Rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%.

**Esito Indicatore A:**

Il numero di prodotti da conferire per la VQR 2014-2019 è pari a 246 (il numero dei ricercatori del DSEAS è 82). Il numero di prodotti caricati su IRIS, con anno di pubblicazione 2015-2019, è in totale 733, quindi un numero di prodotti molto maggiore del numero richiesto (circa il triplo di prodotti da cui selezionare quelli per il conferimento).

**Indicatore B:**

Numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in dipartimento.

**Esito Indicatore B:**

Come indicato nel rapporto “*Valutazione della Produzione Scientifica 2015-2019*” allegato al presente documento, le riviste di fascia A presenti nel database IRIS sono esattamente 61 (di cui solo 3 italiane). Si può, pertanto, attribuire il carattere di “riviste internazionali” a tutte le riviste di fascia B che, come evidenziato del suddetto rapporto sono pari a 63. Le monografie pubblicate con editori a diffusione internazionale sono in numero pari a 2. Il totale è pari a 126, si osservi però che questo totale è sottostimato in quanto molte riviste che non compaiono nella lista del GEV 13 (pubblicazioni in ambito bio-medico) hanno un carattere internazionale e possono essere classificate come Eccellenti. Utilizzando il dato (sottostimato) della qualità delle pubblicazioni, il rapporto è di circa 1.5 pubblicazioni di qualità per ogni ricercatore del DSEAS (82 ricercatori).

**Osservazione:**

Gli indicatori A e B mostrano un esito positivo a fronte delle azioni predisposte. L'azione di monitoraggio e controllo si è rilevata fondamentale. Al contrario, l'azione di inserimento di ricercatori inattivi ha avuto un impatto molto marginale. Riguardo l'azione *iii.* è necessario valutarne l'impatto in un arco di tempo più esteso.

**Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:**

Rispetto alle azioni proposte, si segnala che:

- Riguardo l'azione *i.*, sono state consultate varie società che forniscono servizi di proof-reading, ma dato il costo eccessivo si è preferito optare su servizi elettronici come *Grammarly* o *Ludwig.guru*. Al momento si stanno valutando i preventivi e le diverse opzioni per una licenza dipartimentale.
- Riguardo l'azione *iii.*, il prof. Cammalleri, delegato per i servizi di biblioteca del DSEAS, ha organizzato vari incontri (una in data 17/10/2019 e un seminario da tenere il 25/02/2020) con fornitori di dati (Bureau van Dijk e Refinitiv Datastream). Visto l'alto costo delle licenze annuali (> 10 k annui), sono state intraprese interlocuzioni con altri dipartimenti al fine di verificare interessi comuni.

**Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del dipartimento**

**Sub-Obiettivo 1.2. - Consolidare e/o aumentare la qualità della produzione scientifica dei soggetti reclutati (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio.**

**Azioni intraprese:**

Le azioni intraprese coincidono con quelle riportate per il sub-obiettivo 1.1.

In merito alle azioni proposte, valgono le stesse considerazioni riportate per il sub-obiettivo 1.1.

**Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):**

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub- obiettivo 1.2.

**Indicatore A:**

Consolidamento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2013 e il 2018 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2017-19 rispetto al periodo 2016-2018.

**Esito indicatore A:**

- Nel periodo 2016-2018, su 31 unità, il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2013-2018 è pari:
  - 1.5 articoli;
  - 0.08 volumi;
  - 0.34 voci relative a convegni.
- Nel periodo 2017-2019, su 31 unità, il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2013-2018 è pari:
  - 1.3 articoli;
  - 0.052 volumi;
  - 0.29 voci relative a convegni.

**Indicatore B:**

Consolidamento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2013 e il 2018 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2017-19 rispetto al periodo 2016-2018.

**Esito indicatore B:**

Nel periodo 2016-2018, su 31 unità, il numero medio annuo di prodotti di fascia A per docente reclutato nel periodo 2013-2018 è pari a **0.71**.

Nel periodo 2017-2019, su 31 unità, il numero medio annuo di prodotti di fascia A per docente reclutato nel periodo 2013-2018 è pari a **0.65**.

**Osservazione:**

Gli indicatori A e B mostrano una lieve flessione della produzione scientifica dei ricercatori reclutati o in mobilità nel periodo 2013-2018. Sebbene le differenze sono minime e possono essere imputate a fluttuazioni casuali, si evidenzia un risultato **insufficiente**. Il gruppo AQ metterà in atto delle strategie per un ulteriore e più attento monitoraggio, al fine di accertare se la flessione osservata è legata a fattori transitori o strutturali.

**Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.**

**Sub-Obiettivo 2.1: Aumentare l'internazionalizzazione del dottorato del dipartimento.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica. Obiettivo 6.4 - Potenziamento del dottorato di ricerca.

**Azioni intraprese:**

- i. Pubblicizzare il dottorato sulle mailing list di associazioni scientifiche e su siti per la ricerca di candidati internazionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d).
- ii. Aumentare il numero di studiosi in visita presso il Dipartimento, sia per attività di ricerca che per attività didattica a livello master o dottorato (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d, 6.2.c e 6.2.d);
- iii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c).

**Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):**

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub-obiettivo 2.1.

**Indicatore A:**

Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di almeno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri.

**Esito Indicatore A:**

Per il XXXV ciclo sono pervenute 29 domande da parte di studenti straniere, a fronte di una borsa di studio.

**Osservazione:**

L'esito molto positivo dell'indicatore mostra che le azioni messe in atto hanno avuto un effetto migliorativo sull'attrattività internazionale del dottorato di ricerca, in linea con la strategia dipartimentale e di ateneo.

**Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:**

Il sito web del dottorato è stato tradotto in inglese ed è stato pubblicizzato in varie mailing list a carattere economico e statistico. Si stanno valutando alcune proposte per l'inserimento del bando in siti che raccolgono inserzioni di PhD.

(<https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/dottorati/scienzeeconomicheestatiche>)

**Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello**

**di dottorato di ricerca.**

**Sub-Obiettivo 2.2: Consolidare il grado di internazionalizzazione del dipartimento.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica. Obiettivo 6.2 - Migliorare la visibilità accademica del dipartimento.

**Azioni da intraprendere:**

Le azioni intraprese coincidono con quelle riportate per il sub-obiettivo 2.1.

In merito alle azioni proposte, valgono le stesse considerazioni riportate per il sub-obiettivo 2.1.

**Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):**

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub- obiettivo 2.2.

**Indicatore A:**

Mantenimento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno.

**Esito Indicatore A:**

Nel periodo 2017-2018 il numero medio di pubblicazioni con coautore straniero è pari a 28 per anno.

Nel 2019 il numero totale di pubblicazioni con coautore straniero è pari a 21 su 82 addetti alla ricerca.

**Indicatore B:**

Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 8 per anno solare con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero.

**Esito Indicatore B:**

Nel periodo 2017-2018 13 addetti alla ricerca del dipartimento hanno soggiornato all'estero per periodi di visiting con una permanenza media all'estero pari a 65.3 giorni.

Nel 2019 n. 8 addetti alla ricerca del dipartimento hanno soggiornato all'estero per periodi di visiting all'estero, con una permanenza media all'estero pari a 72 giorni.

**Indicatore C:**

Mantenimento del numero di addetti alla ricerca da istituzioni di ricerca o università estere in visita per ricerca al DSEAS per più di 2 gg almeno a 10 persone all'anno accademico.

**Esito Indicatore C:**

Nel 2019 n. 18 addetti (10 su progetti di visiting e 8 su inviti diretti per seminari) provenienti da istituzioni di ricerca o università estere hanno soggiornato presso il DSEAS per non meno di 2 gg.

Si veda <https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/visiting-professors> per la lista degli addetti con progetto di visiting.

**Osservazione:**

In termini autovalutativi, i primi due indicatori mostrano un risultato sufficiente, probabilmente dovuto alla scarsità di fondi per viaggi e soggiorni all'estero, o, alla limitata visibilità internazionale, o, infine, al maggior impegno didattico richiesto dall'ateneo. Il terzo indicatore mostra un livello sufficiente, che, comunque, andrebbe migliorato, ma che trova un ostacolo formidabile nella mancanza di fondi.

**Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del**

**dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.**

**Sub-Obiettivo 3.1: Partecipazione a progetti Programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.3 - Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 6.3 - Incrementare la partecipazione a bandi di ricerca nazionale o internazionali. Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza missione.

**Azioni intraprese:**

- i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a).
- ii. Promuovere la comunicazione dei progetti di ricerca finanziati tramite seminari per veicolare informazioni relative alla progettazione e compilazione delle domande di finanziamento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.d);
- iii. Costituzione di un fondo per incentivare la presentazione di progetti di ricerca a integrazione o compensazione per l'attività progettuale svolta. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.b).

**Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):**

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub- obiettivo 3.1.

**Indicatore A:**

Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

**Esito Indicatore A:**

Nel 2019 sono stati finanziati i seguenti progetti: n. 1 POT-PAEC, n. 1 Progetto Internazionale di Ricerca (Bando MAPFRE Fundacion), n. 1 H2020-MSCA-RISE Marie Slodowska Curie, n. 2 AIM - mobilità e attrazione di ricercatori, n. 1 PRIN – Bando 2017, n. 1 PLS (Piano Lauree Scientifiche) Statistica; 1 POT (Piano Orientamento e Tutorato) Economia, n. 1 PON borsa dottorati innovativi con partner industriali. Tutti i progetti godono di finanziamenti e, rispetto al 2018 sono più che raddoppiati.

Si veda <https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/.content/documenti/PROGETTI-DSEAS-ATTIVATI-O-IN-CORSO-2019.pdf> per una mappatura complessiva delle attività di ricerca e di formazione finanziate da enti privati e pubblici esterni all'Ateneo fino al 2019.

**Osservazioni:**

I risultati raggiunti in merito all'attività di progettazione e procacciamento di fondi di ricerca mostrano un buon livello di consolidamento passando da 4 a 8.

**Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:**

Nell'anno 2019 non è stato possibile reperire una voce di bilancio per costituire il fondo di incentivazione indicato nell'Azione *iii*.

**Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.**

**Sub-Obiettivo 3.2: Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.3 - Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 5.1 - Valorizzazione della ricerca attraverso spin-off accademici e il Settore Trasferimento Tecnologico. Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza missione.

**Azioni intraprese:**

- i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica email di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a).
- ii. Promuovere la comunicazione dei progetti di ricerca finanziati tramite seminari per veicolare informazioni relative alla progettazione e compilazione delle domande di finanziamento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.d);
- iii. Costituzione di un fondo per incentivare la presentazione di progetti di ricerca a integrazione o compensazione per l'attività progettuale svolta. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.b);
- iv. Attività convegnistica, seminariale e di promozione presso le sedi delle istituzioni del territorio.

**Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):**

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub- obiettivo 3.1.

**Indicatore A:**

Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) del biennio 2018-2019 rispetto al biennio 2016-2017.

**Esito Indicatore A:**

Nel periodo 2016-2017 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n. 1 posto di ricercatore RTD-A, n.6 assegni di ricerca, n.6 borse di dottorato (FESR), e n. 4 borse post-lauream.

Nel 2018-2019 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono: n. 2 posti di ricercatore RTD-A da PON AIM, n. 1 Borsa PON Dottorato Industriale, n. 2.25 borse di dottorato XXXVI (1 FESR e 1.25 PRIN 2017).

**Indicatore B:**

Consolidamento dei finanziamenti esterni alle attività di ricerca e di formazione del personale del DSEAS del biennio 2019-2020 rispetto al biennio 2017-2018.

**Esito Indicatore B:**

Nel 2016-2017 sono state stipulati n. 1 Accordo e n. 1 Convenzioni.

Nel 2018-2019 sono stati stipulati n. 1 Accordo e n. 2 Convenzioni.

<https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/.content/documenti/ACCORDI-E-CONVENZIONI-CONTOTERZI-STIPULATI-O-VIGENTI-NEL-2019.pdf>

**Indicatore C:**

Numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS e numero di partecipanti a tali eventi.

**Esito Indicatore C:**

Il numero degli eventi è di 176 nel 2018 e di 171 nel 2019

L'impatto stimato delle iniziative, cioè il numero dei partecipanti, è di circa 25.000, di cui circa 10.000 tra partecipanti reali e ascoltatori radiofonici e i rimanenti in visualizzazioni su canali online

(Facebook, Youtube o siti specifici).

<https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/struttura/eventi.html?lista=eventi&id=2d822f18-5f32-11e8-98ed-005056010139&boxschema=normale&passati=true>

**Osservazioni:**

In termini autovalutativi, gli incrementi registrati dagli indicatori rispetto all'anno precedente mostrano un'attività progettuale più che soddisfacente.

**OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:**

Obiettivo n. 4: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 7.6 Produzione e gestione di beni pubblici per rafforzare la presenza dell'Università nel territorio della Sicilia Occidentale.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 5.1 - Valorizzazione della ricerca attraverso spin-off accademici e il Settore Trasferimento Tecnologico. Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza missione. Obiettivo 6.2 - Migliorare la visibilità accademica del dipartimento.

Azioni intraprese:

- i. Consolidare le attività di ricerca e conto terzi per aziende e istituzioni locali. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.a).
- ii. Promuovere la comunicazione dei progetti di ricerca finanziati tramite seminari e convegni. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.d);
- iii. Rafforzamento delle iniziative a carattere divulgativo per la valorizzazione delle attività del DSEAS per il territorio. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.b).

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub-obiettivo 3.3.

**Indicatore A:**

Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS.

**Esito Indicatore A:**

Il sito web del dipartimento è stato integrato con una pagina in cui sono riportate le attività dettagliate della terza missione e i fondi ottenuti e imputati per lo svolgimento delle varie attività.

Si veda <https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/terza-missione/presentazione/report-terza-missione-2019/index.html>

**Indicatore B**

Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS.

**Esito Indicatore B:**

La pagina web del dipartimento dedicata alla produzione di beni pubblici (Public Engagement) elenca tutte le attività dei docenti suddivise per anno e raccoglie delle schede sintetiche di descrizione dell'attività svolta (nel 2019 n. 59 schede). Si veda: <https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/terza-missione/public-engagement/>



L'analisi della produzione scientifica 2015-2019, i cui dettagli sono riportati nel file PDF allegato "Valutazione della Produzione Scientifica 2015-2019", è sintetizzata di seguito:

- Punti di forza
  - Significativo miglioramento della qualità della produzione scientifica in termini di pubblicazioni delle classi di merito più elevate.
  - **Riduzione del 50%** rispetto alla VQR 2010-14 delle pubblicazioni senza collocazione editoriale.
  - Numero di prodotti inseriti nel database IRIS e **conferibili per la VQR pari a 733**.
- Punti critici
  - Incertezza della collocazione dei prodotti in peer-review.
  - Circa **20 prodotti** di area biomedica potrebbero non poter essere sottomessi dai ricercatori del DSEAS.
  - I prodotti delle classi di merito più elevate non potranno essere tutti conferiti.

#### 4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<p><b>RICERCA</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Varietà disciplinare e competenze trasversali nella produzione scientifica</li> <li>2. Attività editoriali dipartimentali (Annali della Facoltà, Rivista di Diritto dell'Economia, dei Trasporti e dell'Ambiente, Working papers presenti nel SSRN)</li> <li>3. Significativa capacità progettuale e partecipazione a reti di ricerca nazionali e internazionali</li> <li>4. Presenza in numerosi ambiti tematici dell'agenda di ricerca tecnologica europea, nazionale e regionale</li> <li>5. Assegnazione di n. 4 PRIN con PI (4 su 13 di Ateneo)</li> <li>6. Membri del dipartimento in direttivi di enti di ricerca nazionali e internazionali ed editor di riviste nazionali e internazionali.</li> </ol> <p><b>TERZA MISSIONE</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Radicamento nel territorio e ampia offerta di proposte nella terza missione</li> <li>2. Maggiore sensibilità da parte della dirigenza del dipartimento riguardo le attività di supporto alla ricerca e terza missione (assunzione unità TA a supporto della ricerca e terza missione)</li> <li>3. Consolidate attività nei confronti del mondo della scuola (mostre, workshop, eventi, progetti di collegamento). Organizzazione di una mostra "Diamo i Numeri" in collaborazione con Dipartimento di Matematica e l'associazione "Palermo Scienza" con la partecipazione di 5000 studenti e cittadini;</li> <li>4. Consolidate relazioni con il mondo del lavoro (elevata attività di placement)</li> <li>5. Presenza di uno spin off accademico (Vision S.r.L.)</li> </ol>	<p><b>RICERCA</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Difficoltà a contribuire in maniera significativa alle maggiori richieste di eccellenza nella ricerca.</li> <li>2. Mancanza di risorse finanziarie, bibliografiche, banche dati e attrezzature adeguate con ricadute negative in termini di competitività della ricerca</li> <li>3. Insufficiente attitudine da parte degli addetti alla ricerca del dipartimento al procacciamento di fondi di ricerca</li> <li>5. Ridotto supporto da parte del personale TAB del dipartimento nella fase di progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca</li> <li>6. Sito web del Dipartimento prevalentemente in lingua italiana</li> </ol> <p><b>TERZA MISSIONE</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ridotte risorse finanziarie strumentali all'attività di terza missione (per workshop ed eventi)</li> <li>2. Nessun incentivo a livello individuale per l'attività di terza missione</li> <li>3. Ridotta attività di coordinamento del dipartimento</li> <li>4. Limitata presa di coscienza da parte dei docenti a considerare le attività di Public Engagement come parte integrante e rilevante del proprio</li> </ol>

<p><b>DOTTORATO</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dottorato internazionale in collaborazione con l'Università di Cipro e di Dubrovnik</li> <li>2. Incremento numero di borse di dottorato (2,25 borse) grazie al reperimento di risorse esterne</li> <li>3. Forte interdisciplinarietà e complementarietà del dottorato di ricerca</li> </ol>	<p>lavoro</p> <p><b>DOTTORATO</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ridotta partecipazione da parte di studenti di altre regioni italiane o nazioni europee.</li> <li>2. Offerta didattica non ben strutturata</li> </ol>
<p><b>Opportunità</b></p>	<p><b>Minacce</b></p>
<p><b>RICERCA</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Programmi di finanziamento alla ricerca UE, nazionali e regionali</li> <li>2. Collaborazioni con enti di ricerca, fondazioni, associazioni e strutture ospedaliere</li> <li>3. Rete SSRN</li> </ol> <p><b>TERZA MISSIONE</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fabbisogno di collaborazione espresso dal territorio</li> </ol> <p><b>DOTTORATO</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Borse di dottorato finanziate tramite progetti PON di dottorato industriale</li> <li>2. Interazione con enti di ricerca nazionali (CNR, INGV)</li> </ol>	<p><b>RICERCA</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Calo significativo delle attività di investimento nella ricerca da parte delle imprese presenti nella realtà produttiva siciliana</li> <li>2. Appesantimento burocratico nella gestione della ricerca</li> <li>3. Inasprimento delle complessità burocratiche nelle procedure per il rilascio dei permessi di soggiorno per studenti e ricercatori stranieri</li> <li>4. Costo del mantenimento dei Working papers dipartimentali</li> </ol> <p><b>TERZA MISSIONE</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concorrenza da parte di altri enti pubblici o privati di ricerca che investono risorse nella terza missione</li> </ol> <p><b>DOTTORATO</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ridotta attrattività dei dottorati di ricerca quali percorsi di carriera per giovani brillanti</li> <li>2. Numero esiguo di borse di dottorato</li> </ol>

## 5 INTERVENTI CORRETTIVI

### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

#### **Obiettivo 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica.

#### **Azioni da intraprendere:**

- i. Definizione degli obiettivi in merito al numero di pubblicazioni in riviste di classe A o B, numero di monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale.
- ii. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità tramite lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e

- partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b, 6.1.c e 6.1.d).
- iii. Favorire l'inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.a);
- iv. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.e);
- v. Istituzione di due premi di 500 euro in fondi di ricerca al miglior articolo prodotto da giovani ricercatori under 40.

**Indicatori/monitoraggio:**

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto all'obiettivo 1.

- A. Numero di prodotti corrisposti nel corso del 2020 nel repository IRIS non inferiore al 50% del numero degli addetti della ricerca del dipartimento.
- B. Numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale, corrisposti nel corso del 2020, non inferiore al 10% del numero di docenti in servizio in dipartimento.
- C. Numero di prodotti per ogni soggetto, reclutato tra il 2014 e il 2019 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2018-20 rispetto al periodo 2017-2019, non inferiore a 3.
- D. Numero di prodotti di fascia A o monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale per ogni soggetto, reclutato tra il 2014 e il 2019 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2018-20 rispetto al periodo 2017-2019, non inferiore a 1.

**Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:**

Il responsabile per il monitoraggio degli obiettivi su scritti è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti da IRIS. La periodicità del controllo sarà annuale.

**Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica. Obiettivo 6.4 - Potenziamento del dottorato di ricerca. Obiettivo 6.2 - Migliorare la visibilità accademica del dipartimento.

**Azioni da intraprendere:**

- i. Pubblicizzare il dottorato sulle mailing list di associazioni scientifiche e su siti per la ricerca di candidati internazionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d).
- ii. Aumentare il numero di studiosi in visita presso il Dipartimento, sia per attività di ricerca che per attività didattica a livello master o dottorato (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d, 6.2.c e 6.2.d);
- iii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c);
- iv. Favorire e sostenere le collaborazioni scientifiche internazionali per accrescere il numero di pubblicazioni con co-autori di università estere (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c);
- v. Ampliare l'offerta di corsi specialistici per i dottorandi;
- vi. Favorire la mobilità dei dottorandi.

**Indicatori/monitoraggio:**

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto all'obiettivo 2.

- A. Mantenimento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 10 per anno,
- B. Mantenimento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 6 per anno solare con una permanenza media non inferiore a 20 gg all'estero.
- C. Mantenimento del numero di addetti alla ricerca da istituzioni di ricerca o università estere in visita per ricerca al DSEAS per più di 2 gg almeno a 8 persone all'anno accademico.
- D. Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di almeno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri.
- E. Numero di corsi aggiuntivi offerti da parte di docenti afferenti al dipartimento non inferiore a 3.
- F. Numero di corsi offerti da parte di docenti afferenti a università italiane o estere non inferiore a 1.
- G. Seminario anche online per la mobilità dei dottorandi non inferiore a 1.

**Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:**

Il responsabile del monitoraggio di questo indicatore è il DDR del DSEAS e il coordinatore del dottorato di ricerca. La periodicità è annuale.

**Obiettivo n. 3: Consolidare i finanziamenti alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 5.3 - Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 6.3 - Incrementare la partecipazione a bandi di ricerca nazionale o internazionali.

**Azioni da intraprendere:**

- i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica email di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a);
- ii. Organizzazione di seminari (anche online) per la scrittura di una richiesta di fondi per bandi di progetti di ricerca. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a);
- iii. Istituzione di un premio di 1000 euro in fondi di ricerca, a valere sui fondi aggiuntivi di dottorato, per i docenti che otterranno una borsa PON "Innovazione e Ricerca" per il XXXVI ciclo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.b).

**Indicatori/monitoraggio:**

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub-obiettivo 3.1.

- A. Numero di progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali, non inferiore a 2.
- B. Numero di finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) del biennio 2019-2020 rispetto al biennio 2017-2018, non inferiore a 2.
- C. Numero di finanziamenti esterni alle attività di ricerca e di formazione del personale del DSEAS del biennio 2019-2020 rispetto al biennio 2017-2018, non inferiore a 2.
- D. Mantenimento del numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS e numero di partecipanti a tali eventi non inferiore a, rispettivamente, 50 e 10.000.
- E. Numero di seminari anche online per la scrittura di progetti di ricerca non inferiore a 2.
- F. Numero di email per la segnalazione di bandi di ricerca per acquisizione di fondi non inferiore a 4 e pubblicizzazione nella relativa bacheca del sito del dipartimento.

**Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:**

Il responsabile per il monitoraggio degli obiettivi riportati sopra è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti dall'unità di personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione dei progetti di ricerca che sono stati presentati nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). I seminari saranno tenuti dal DDR a dal delegato alla Terza Missione. La periodicità del controllo sarà annuale.

**OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:****Obiettivo n. 1: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione.**

**Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:** Obiettivo 7.6 Produzione e gestione di beni pubblici per rafforzare la presenza dell'Università nel territorio della Sicilia Occidentale.

**Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS:** Obiettivo 5.1 - Valorizzazione della ricerca attraverso spin-off accademici e il Settore Trasferimento Tecnologico. Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza missione. Obiettivo 6.2 - Migliorare la visibilità accademica del dipartimento.

**Azioni da intraprendere:**

- i. Monitoraggio delle attività di Public Engagement, Placement e Tirocini (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.1.b);
- ii. Organizzazione di eventi di promozione delle attività del dipartimento (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.1.b);
- iii. Valorizzazione delle attività del DSEAS per il territorio tramite siti web, blog o consorzi con aziende sul territorio. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.a);
- iv. Istituzione di un premio di 500 euro in fondi di ricerca alla attività di Public Engagement con il più alto impatto sul territorio. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.b)

**Indicatori/monitoraggio:**

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto all' obiettivo 1

- A. Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS.
- B. Produzione di un rapporto statistico sull'attività di tirocinio e delle aziende coinvolte.
- C. Numero di eventi di presentazione del dipartimento al territorio non inferiore a 2.
- D. Articoli su giornali, anche online, (almeno 3) e numero di blog o siti di divulgazione sviluppati da ricercatori del DSEAS (almeno 1).
- E. Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS.

**Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:**

Il monitoraggio delle azioni spetta al DDR del DSEAS. I dati sono forniti dall'unità di personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione delle attività di produzione di beni pubblici nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo è annuale.

**6 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA**

Il DSEAS ha impiegato le risorse derivanti dai progetti per finanziare l'acquisto di materiale di base, computer per il lavoro, finanziamento di borse di studio dottorato, borse di studio per laureati.

## **7 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO**

Questo documento è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 20/05/2020. L'approvazione in Consiglio è stata preceduta da tre riunioni della Commissione AQ dipartimentale tenutesi, rispettivamente, il 22/01/2020, 26/02/2020 e il 20/03/2020.

I dettagli dei verbali sono disponibili al seguente link:

<https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/qualita/AQRicerca.html>



## VALUTAZIONE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2015-2019

### 1. Nota metodologica

L'analisi della produzione scientifica è stata effettuata imputando nella corrispondente classe di merito ogni prodotto disponibile nel database IRIS, relativamente ai quinquenni 2010-2014 e 2015-2019, e sulla base della classificazione utilizzata dal GEV 13 nella VQR 2010-2014.

La scelta di utilizzare la precedente classificazione delle riviste--- anche se obbligata--- presenta delle controindicazioni e possibili distorsioni:

1. È probabile che la classificazione per la VQR 2015-2019 sarà diversa. Le differenze potranno derivare da (i), in maniera minore, una variazione dei fattori di impatto o (ii), in maniera maggiore e sostanziale, dalle nuove regole del bando ANVUR ove al più il 25% dei prodotti sarà classificato in ogni classe di merito.
2. La simulazione non può tenere conto delle imputazioni di prodotti in altri GEV. Per esempio, i SSD di area Statistica pubblicano molti prodotti in area medica, e le riviste di area medica/biologica sono escluse dalla lista del GEV 13.
3. I SSD di area giuridica sono valutati tramite peer-review. Lo stesso tipo di valutazione, anche se parziale, attiene i SSD di area aziendale. Inoltre, la prossima VQR prevede che l'area aziendale sarà valutata con altri criteri che, probabilmente, saranno più orientati a una revisione fra pari.

I risultati che saranno di seguito illustrati devono pertanto scontare l'effetto dovuto all'incertezza generata dai suddetti punti. Tale incertezza potrà comunque manifestarsi sia in termini positivi (per esempio, prodotti valutati di alta qualità in area medica/biologica) sia in termini negativi (per esempio, prodotti con valutazione in peer-review molto soggettiva).

Al fine di operare una valutazione più veritiera possibile, si è proceduto a classificare i prodotti "Non in lista GEV" a secondo delle loro caratteristiche bibliografiche. In particolare, si sono individuate quattro classi di merito:

- Prodotti contenuti nel database Scopus
- Prodotti con Impact factor
- Prodotti con ISBN
- Prodotti con ISSN
- Prodotti senza alcuna specifica bibliografica (no Scopus, no Impact factor, no ISSN, no ISBN).

E' presumibile che i prodotti con Impact factor e contenuti del database Scopus avranno una valutazione migliore (soprattutto per le aree quantitative) rispetto a quelli con solo ISSN, ISBN o in assenza di specifiche bibliografiche. Tale considerazione non è chiaramente valida per i settori giuridici o la cui valutazione è effettuata prevalentemente in peer review.

Una valutazione più puntuale è stata effettuata tramite la piattaforma "Supporto CRUI". Tuttavia, in questo caso non è stato possibile raccogliere le informazioni relative al precedente esercizio di valutazione, e quindi effettuare una comparazione con la VQR 2014-2015.

## 2. Analisi dei risultati

Nella Figura 1 è riportata la distribuzione dei prodotti nelle diverse classi di merito (A=Eccellente, B=Elevato, C=...) per la VQR 2015-2019 (simulazione) e per la VQR 2010-2014.

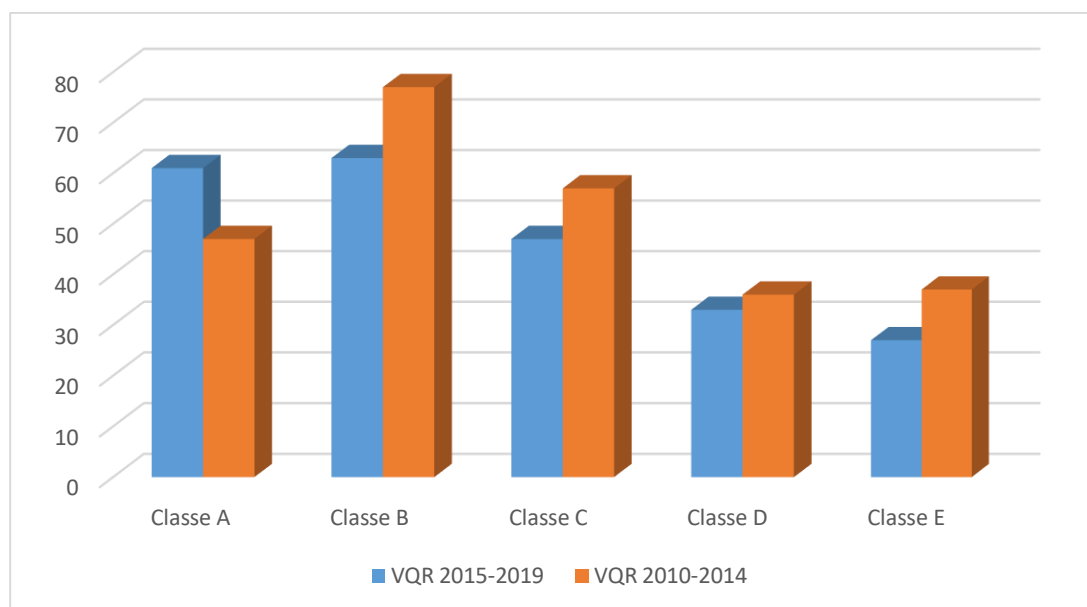


Figura 1. Simulazione della distribuzione del numero dei prodotti nelle diverse classi di merito per la VQR 2015-2019 e confronto con la distribuzione della VQR 2010-2014

Come si può notare, i prodotti in classe A sono aumentati rispetto alla VQR 2010-2014, a testimonianza di uno sforzo dei ricercatori del dipartimento verso pubblicazioni di qualità. Chiaramente, la tensione verso pubblicazioni di qualità ha ridotto, in generale, le pubblicazioni in





classi di merito di livello inferiore.

La riduzione del numero di pubblicazioni è, comunque, l'effetto di un drastico ridimensionamento del numero degli articoli "Non in lista GEV". Infatti, per il quinquennio 2015-2019, nel database IRIS risultano registrati 733 prodotti, contro 1164 del quinquennio 2010-2014, e nel quinquennio 2015-2019 i prodotti "Non in lista GEV" sono circa la metà rispetto a quelli rilevati nel quinquennio 2010-2014 (si veda Figura 2).

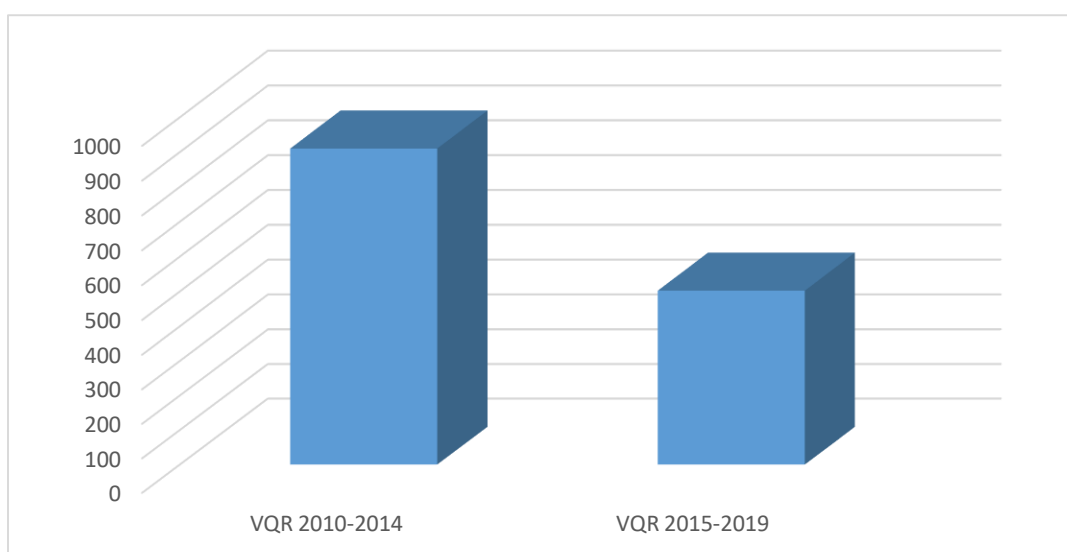


Figura 2. Numero prodotti "Non in lista GEV"

Inoltre, dalla distribuzione dei prodotti "Non in lista GEV" per il quinquennio 2014-2019, si nota come i ricercatori del dipartimento tendano a privilegiare collocazioni editoriali con "Scopus ID" e "Impact Factor" (si veda Figura 3), con una riduzione del 50% circa delle pubblicazioni senza alcuna specifica bibliografica.

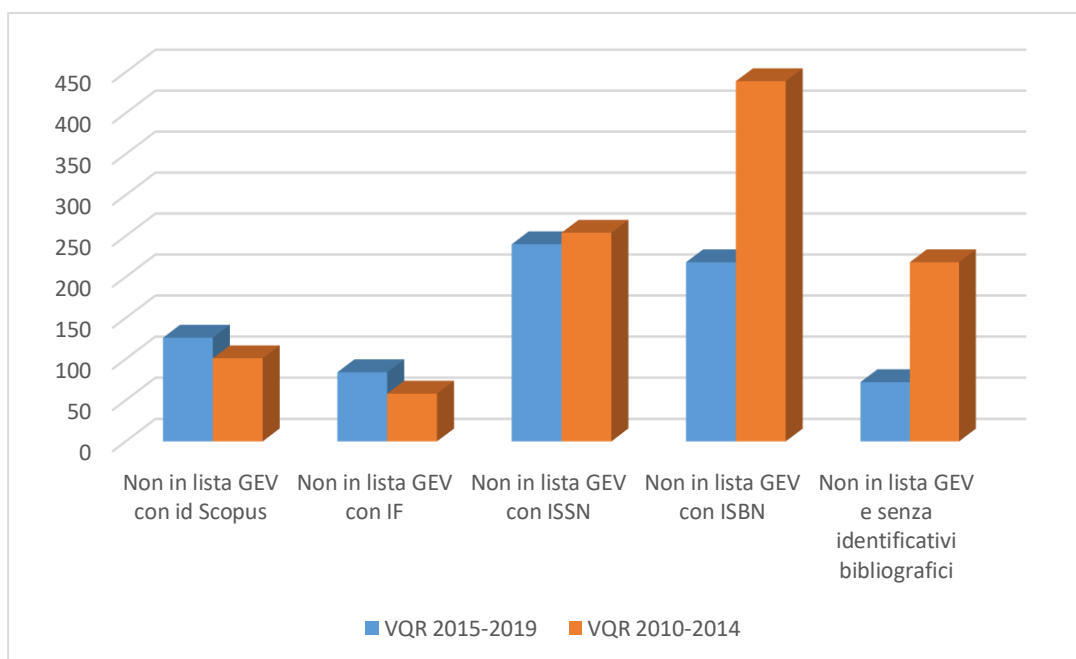


Figura 3. Simulazione della distribuzione dei prodotti "Non in lista GEV" nelle diverse tipologie bibliografiche per la VQR 2015-2019 e confronto con la distribuzione della VQR. 2010-2014.

Riguardo la capacità del dipartimento di conferire un numero, qualitativamente apprezzabile, di prodotti per la VQR 2014-2019, si rileva che il numero di prodotti attesi, pari a tre volte il numero di ricercatori del DSEAS, è uguale a 246. Nella Figura 4 è raffigurato il valore cumulato dei prodotti disponibili su IRIS. Come si può notare, con i prodotti di classe da A a D quasi si copre il numero richiesto di 246 prodotti.

La somma dei prodotti di **classe A e B è pari a 124**. E' molto probabile che i prodotti "Non in lista GEV" con impact factor siano attribuiti alle classi A e B, raggiungendo così un totale di **218 prodotti in fascia alta**.

Si rileva, comunque, che:

- non tutti i prodotti potranno essere conferiti. Infatti, le regole del bando ANVUR prevedono un numero massimo di prodotti per ricercatore pari a 4, e alcuni dei prodotti in classe A e B sono attribuibili soltanto a un singolo ricercatore e sono in eccedenza rispetto al numero massimo consentito per singolo ricercatore. In particolare, da conteggi non finali, si dovrà rinunciare a **2 prodotti di classe A e circa 20 prodotti di classe B**.
- I prodotti condivisi con l'area medica/biologica hanno maggiori restrizioni rispetto alla precedente VQR, restrizioni legate al numero di autori (primo autore, ultimo autore o corresponding



author). In tal senso, a differenza della precedente VQR, l'imputazione di tali prodotti potrebbe non essere disponibile per i ricercatori del DSEAS (raramente la loro posizione fra gli autori è fra quelle su citate). Da una verifica sono circa 20 i prodotti di area biomedica.

Tenendo conto delle limitazioni descritte in a) e b) si stima, prudenzialmente, (non si stanno considerando i prodotti delle aree giuridiche e sociologiche in peer review) che il numero di prodotti in class A e B saranno 176, che è in percentuale pari a circa il 70% del numero dei prodotti attesi. Nella precedente VQR il DSEAS ha registrato una percentuale di prodotti in classe A e B pari al 40% del numero dei prodotti attesi (vedi Tabella 4.1 del rapporto finale del GEV 13).

L'analisi mostra, pertanto, un sensibile miglioramento della qualità della produzione scientifica.

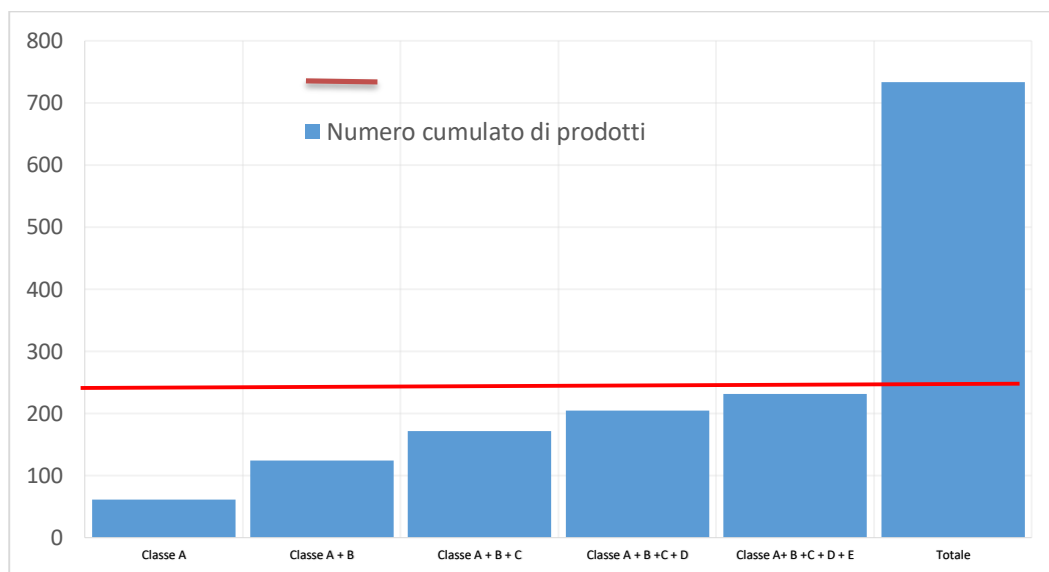


Figura 4. Numero di prodotti attesi e numero di prodotti cumulado per classi di merito.

Si osservi, infine, che la percentuale di prodotti in Classe A e B è in linea con le nuove disposizioni del bando ANVUR (circa il 25% massimo). Anche se fosse disponibile una percentuale maggiore di prodotti in classe A e B, è improbabile che questi sarebbero tutti effettivamente attribuiti alle classi "Eccellenti" ed "Elevati" (si veda Figura 5).

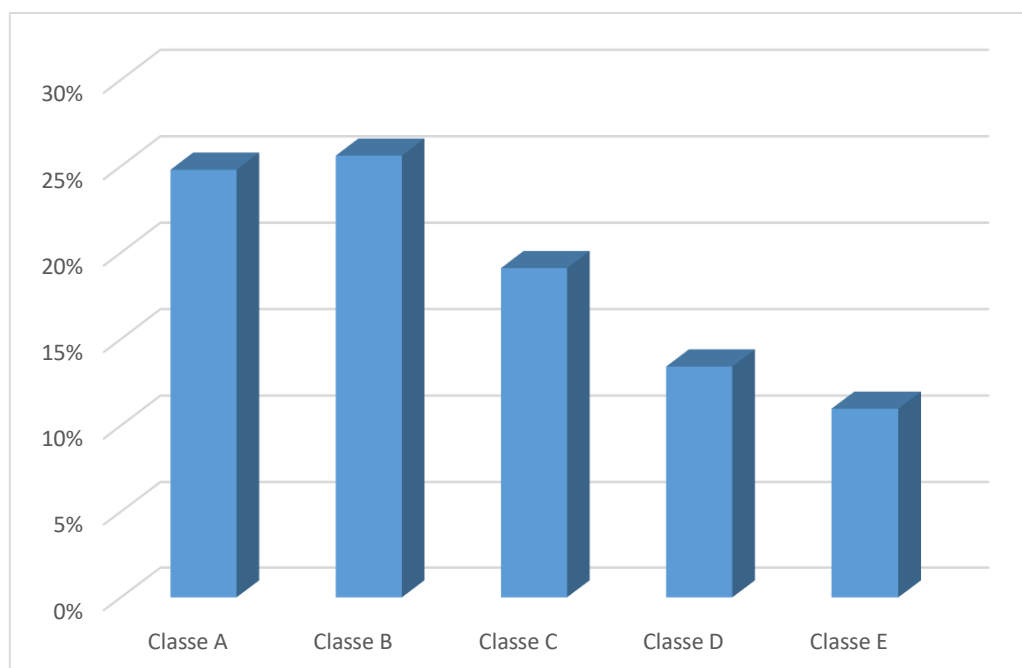


Figura 5. Simulazione della distribuzione nelle diverse classi di merito per la VQR 2015-2019 (in percentuale dei prodotti attesi)

### 3. Conclusioni

L'analisi della produzione scientifica 2015-2019 può essere sintetizzata nei seguenti punti di forza e criticità:

- Punti di forza
  - Significativo miglioramento della qualità della produzione scientifica in termini di pubblicazioni nelle classi di merito più elevate. La percentuale di prodotti in classe A+B, rispetto ai prodotti attesi, passa **dal 40% della VQR 2010-14** a circa **il 70%** (stima prudente) nella simulazione effettuata.
  - **Riduzione del 50%** rispetto alla VQR 2010-14 delle pubblicazioni che non hanno alcuna specifica bibliografica (no Scopus, no impact factor, no ISSN, no ISBN).
  - Numero di prodotti inseriti nel database IRIS e **conferibili per la VQR pari 733**, circa il triplo dei prodotti attesi per il DSEAS.
- Punti critici
  - Incertezza della collocazione dei prodotti in peer-review (**93 prodotti** sono di area giuridico/sociologica).
  - Circa **20 prodotti** di area biomedica potrebbero non poter essere sottomessi dai ricercatori del DSEAS.
  - I prodotti delle classi di merito più elevate non potranno



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PALERMO

dSEAS

dipartimento di  
scienze economiche  
aziendali e statistiche

department  
of economics  
business  
and statistics

COMMISSIONE ASSICURAZIONE  
DELLA QUALITÀ

essere tutti conferiti. Infatti, il numero massimo di prodotti per ogni ricercatore è pari a 4, e, in alcuni casi, i prodotti di Classe A e B sono attribuibili soltanto a un singolo ricercatore e sono in eccedenza rispetto al numero massimo consentito per singolo ricercatore (**22 prodotti** in totale).

<b>Tipologie di risorse acquisite a valere su fondi di ricerca</b>	<b>Importo</b>	<b>CUP</b>
Borsa di dottorato	€ 16.000,00	B74I19000370004
Attrezzature scientifiche	€ 5.340,00	B78D19000180001