

PROCEDURA SELETTIVA, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, RISERVATA AL PERSONALE, IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, PEDAGOGICHE, DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLA FORMAZIONE DI CUI AL D.D.G. N. 1163 DEL 15/03/2022.

VERBALE N. 2

L'anno 2022 il giorno 27 del mese di luglio alle ore 11.30 la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale repertorio n. 2164 del 04/05/2022, e così composta:

- | | |
|-----------------------------|------------|
| - Prof. Gioacchino Lavanco | Presidente |
| - Prof. Felice Blando | Componente |
| - Avv. Raffaele Zarbo | Componente |
| - Dott. Ssa Ornella Liberti | Segretario |

si riunisce in presenza c/o il Dipartimento SPPEFF, Ed. 15, piano secondo, Stanza del Direttore al fine di determinare i criteri di valutazione.

La Commissione rilevato che nel precedente verbale del 6 luglio 2022 per l'individuazione dei criteri di valutazione ha utilizzato un format non più in uso e non coerente con il bando della procedura selettiva, procede alla determinazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 5 del bando.

Il calendario delle prove d'esame è previsto come di seguito:

- Colloquio il giorno 01/09/2022 alle ore 11,00

In base a quanto previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione ha a disposizione **42 punti** così suddivisi:

- 12 punti – titoli ivi compreso il curriculum vitae;
- 30 punti – colloquio.

La Commissione rileva che, ai sensi dell'art. 7 del bando, il vincitore sarà individuato tra i candidati che avranno superato il colloquio e che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale e pertanto la graduatoria generale di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, conseguito da ciascun/a candidato/a, determinato dalla somma del voto riportato nel colloquio, del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del curriculum.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, procede a stabilire i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento del colloquio, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando, la prova d'esame stabilita consisterà in un colloquio.

Il colloquio verterà sulle materie e le normative la cui conoscenza è necessaria per lo svolgimento delle attività indicate nel profilo, e su quanto di seguito riportato:



- Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- Regolamenti d'Ateneo attinenti alle attività proprie del profilo.

Durante il colloquio si procederà ad accertare la conoscenza della lingua inglese, nonché dei principali applicativi informatici di uso comune (word, excel ecc.);

La Commissione ha a disposizione un totale di 30 punti per la valutazione del colloquio.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

La Commissione predeterminerà, prima dell'inizio dei colloqui, i quesiti da porre ai candidati e ne predisporrà un numero congruo in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tale da consentire all'ultimo candidato la possibilità di scelta.

La Commissione stabilisce che per la valutazione del colloquio adotterà i seguenti criteri, considerati complessivamente:

- Professionalità del candidato rispetto al profilo richiesto
- Completezza dell'esposizione

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, verrà formulato l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

La valutazione dei titoli avverrà prima dello svolgimento del colloquio con il seguente schema:

- A) Attività svolte e risultati conseguiti nelle funzioni pertinenti il profilo presso l'Università di Palermo o altre Amministrazioni pubbliche: **max 4 punti così suddivisi:**

Esperienze lavorative maturate nello svolgimento di attività proprie del profilo richiesto, ulteriori rispetto all'eventuale triennio richiesto quale requisito di accesso alla selezione: per ogni anno continuativo o di frazione di anno superiore a 6 mesi: **punti 1;**

- B) Valutazione della performance conseguita negli ultimi tre anni: **max 2 punti:**

La Commissione, sulla base del Regolamento per la valutazione delle performance del personale tecnico-amministrativo trasmesso dal Responsabile del procedimento, stabilisce di assegnare il seguente punteggio per ciascun anno valutato negli ultimi 3 anni:

Livello	Valutazione	Punti
A	Non sufficiente	0
B	Appena sufficiente, migliorabile	0,16
C	Positivo, migliorabile	0,33
D	Positivo	0,50
E	Eccellente	0,66

- C) Titoli culturali, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando (titoli di studio, abilitazioni professionali, corsi di formazione e aggiornamento, attestati di qualificazione professionale, pubblicazioni), **max 2 punti** così suddivisi:



Titoli di studio

Formazione Universitaria

- **C1.** Diplomi Universitari v.o., Laurea di durata triennale (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004) punti 0,25 cad.
- **C2.** Laurea Specialistica di durata biennale (D.M. 509/1999), Laurea Magistrale di durata biennale (D.M. 270/2004) punti 0,50 cad.
- **C3.** Diploma di Laurea v.o., Laurea Specialistica a ciclo unico (D.M. 509/1999), Laurea magistrale a ciclo unico (D.M. 270/2004) punti 0,75 cad.

Non verrà valutato l'eventuale titolo di studio posseduto dichiarato, ulteriore al titolo di studio per l'accesso, se equipollente al titolo utilizzato per l'ammissione alla selezione.

La Laurea Specialistica/Magistrale o Laurea vecchio ordinamento assorbe la Laurea Triennale di pari indirizzo e, pertanto, non verrà effettuata la valutazione per il possesso di ulteriore titolo di studio.

Formazione post laurea:

- **C4.** Master universitari di primo livello punti 0,50 cad.
- **C5.** Diploma di specializzazione di durata almeno biennale punti 0,50 cad.
- **C6.** Master universitari di secondo livello, Abilitazioni professionali punti 0,75 cad.
- **C7.** Dottorato di ricerca punti 1,00 cad.

Altri titoli:

- **C8.** Autore/Coautore di pubblicazione scientifica con ISBN/ISSN, dove è analiticamente specificato il contributo del candidato, attinente al profilo richiesto punti 0,10 cad. fino a un massimo di punti 1,00
- **C9.** Attestati di qualificazione professionale, attinenti al profilo richiesto punti 0,25 cad.
- **C10.** Partecipazioni a corsi di formazione e aggiornamento che prevedano un accertamento finale delle competenze acquisite, attinenti al profilo richiesto punti 0,05 cad.

D) Idoneità conseguite in precedenti procedure selettive attinenti al profilo, **max 1** punti così suddivisi:
Per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici per l'inquadramento in categoria analoga o simile a quella oggetto della procedura in epigrafe punti 0,25 cad.

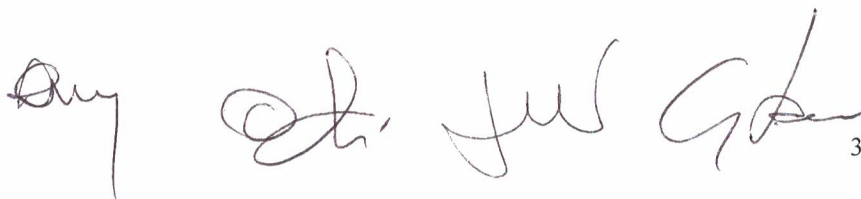
E) Valutazione complessiva del curriculum: **max 3** punti

I risultati del punteggio assegnato nella valutazione dei titoli verranno resi noti ai candidati prima dello svolgimento dei colloqui.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12,30 e si riconvoca per il giorno 30/08/2022 alle ore 11 per procedere alla valutazione dei titoli.

Il presente verbale viene trasmesso al Responsabile del Settore Reclutamento e Selezioni per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.



Data: 27/07/2022

Presidente Giovanni De Luca
Componente Federico
Componente Paola
Segretario Orlando