

PROCEDURA SELETTIVA, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, RISERVATA AL PERSONALE, IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, PEDAGOGICHE, DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLA FORMAZIONE DI CUI AL D.D.G. N. 1163 DEL 15/03/2022.

VERBALE N. 1

L'anno 2020, il giorno 6 alle ore 9,00 la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale repertorio n. 2164 del 04/05/2022, e così composta:

- | | |
|----------------------------|------------|
| - Prof. Gioacchino Lavanco | Presidente |
| - Prof. Felice Blando | Componente |
| - Avv. Raffaele Zarbo | Componente |
| - Dott. Ornella Liberti | Segretario |

si riunisce presenza c/o il Dipartimento SPPEFF, Ed. 15, piano secondo, Stanza del Direttore al fine di determinare i criteri di valutazione.

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'**insussistenza di situazioni di incompatibilità** tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'**elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione al Responsabile del procedimento.**

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (**legge anticorruzione**), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.

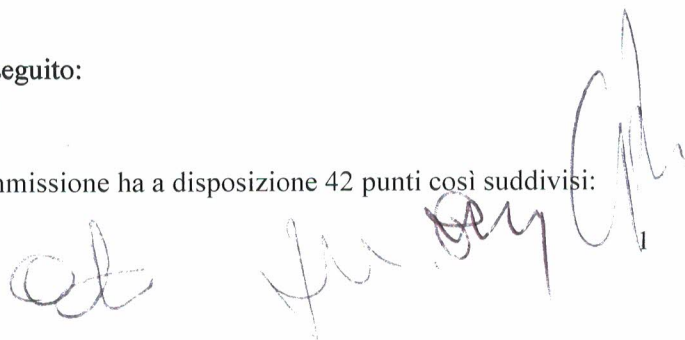
La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- bando di indizione della procedura, emanato con D.D.G. n. 1163 del 15/03/2022;
- D.P.R. n. 487/94, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e s.m.i.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e s.m.i.;
- Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'**assunzione del personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo**, emanato con D.R. n. 3967 del 14.11.2019.

Il calendario delle prove d'esame è previsto come di seguito:

- Colloquio il giorno 05/08/2022 alle ore 11,00

In base a quanto previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione ha a disposizione 42 punti così suddivisi:



- 12 punti – titoli e curriculum
- 30 punti - colloquio;

La Commissione rileva che, ai sensi dell'art. 7 del bando, il vincitore sarà individuato tra i candidati che avranno superato la prova e che avrà riportato il maggiore punteggio complessivo finale e pertanto la graduatoria generale di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, conseguito da ciascun/a candidato/a, determinato dalla somma del voto riportato nella prova d'esame, del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del curriculum.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, procede a stabilire i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento delle prove, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando, la prova d'esame stabilita consisterà in un colloquio.

Il colloquio verterà sulle materie ed argomenti di seguito riportato:

- Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- Organizzazione interna dell'Ateneo di Palermo;
- Regolamenti attinenti alle attività proprie del profilo.

Durante il colloquio si procederà ad accertare la conoscenza della lingua inglese, nonché dei principali applicativi informatici di uso comune (word, excel ecc.);

La Commissione ha a disposizione un totale di 30 punti per la valutazione del colloquio.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

La Commissione predeterminerà, prima dell'inizio dei colloqui, i quesiti da porre ai candidati e ne predisporrà un numero congruo in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tale da consentire all'ultimo candidato la possibilità di scelta.

La Commissione stabilisce che per la valutazione del colloquio adotterà i seguenti criteri, considerati complessivamente:

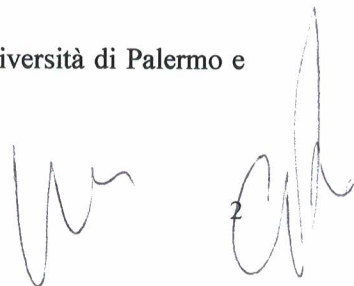
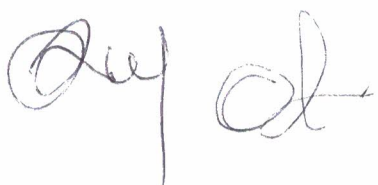
- Professionalità del candidato rispetto al profilo richiesto
- Completezza dell'esposizione

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, verrà formulato l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

La valutazione dei titoli avverrà prima del colloquio. Ai titoli sarà attribuito un punteggio pari a 12 punti distribuiti secondo il seguente schema:

- A)** Attività svolte e risultati conseguiti nelle funzioni pertinenti il profilo presso l'Università di Palermo e altre amministrazioni pubbliche: **max 1 punti così suddivisi:**



A1. attività svolte e risultati conseguiti nelle funzioni pertinenti il profilo presso l'Università di Palermo o altre amministrazioni pubbliche: punti 1;

B) Valutazione della performance conseguita negli ultimi tre anni: **max 6 punti**

La Commissione, sulla base del Regolamento per la valutazione delle performance del personale tecnico-amministrativo trasmesso dal Responsabile del procedimento, stabilisce di assegnare il seguente punteggio per ciascun anno valutato negli ultimi 3 anni:

| Livello | Valutazione | Punti |
|---------|----------------------------------|-------|
| A | Non sufficiente | 0 |
| B | Appena sufficiente, migliorabile | 0,5 |
| C | Positivo, migliorabile | 1 |
| D | Positivo | 1,5 |
| E | Eccellente | 2 |

C) Titoli culturali, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando (titoli di studio, abilitazioni professionali, corsi di formazione e aggiornamento, attestati di qualificazione professionale, pubblicazioni), **max 4 punti così suddivisi:**

Titoli di studio

Formazione Universitaria

- **C1.** Diplomi Universitari v.o., Laurea di durata triennale (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004) punti 0,50 cad.
- **C2.** Laurea Specialistica di durata biennale (D.M. 509/1999), Laurea Magistrale di durata biennale (D.M. 270/2004) punti 1,00 cad.
- **C3.** Diploma di Laurea v.o., Laurea Specialistica a ciclo unico (D.M. 509/1999), Laurea magistrale a ciclo unico (D.M. 270/2004) punti 1,50 cad.

Non verrà valutato l'eventuale titolo di studio posseduto, dichiarato ulteriore al titolo di studio per l'accesso, se equipollente al titolo utilizzato per l'ammissione alla selezione.

La Laurea Specialistica/Magistrale o Laurea vecchio ordinamento assorbe la Laurea Triennale di pari indirizzo e pertanto non verrà effettuata la valutazione per il possesso di ulteriore titolo di studio.

Formazione post laurea:

- **C4.** Master universitari di primo livello punti 1,00 cad.
- **C5.** Diploma di specializzazione di durata almeno biennale punti 1,00 cad.
- **C6.** Master universitari di secondo livello, Abilitazioni professionali punti 1,50 cad.
- **C7.** Dottorato di ricerca punti 2,00 cad.

Altri titoli:

- **C8.** Autore/Coautore di pubblicazione scientifica con ISBN/ISSN, dove è analiticamente specificato il contributo del candidato, attinente al profilo richiesto punti 0,20 cad. fino a un massimo di punti 2,00



- **C9.** Attestati di qualificazione professionale, attinenti al profilo punti 0,50 cad. richiesto
- **C10.** Partecipazioni a corsi di formazione e aggiornamento che prevedano un accertamento finale delle competenze acquisite, attinenti al profilo richiesto punti 0,10 cad.

D) Idoneità conseguite in precedenti procedure selettive attinenti al profilo, **max 1 punti così suddivisi:**
Per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici per l'**inquadramento in**
categoria analoga o simile a quella oggetto della procedura in epigrafe punti 0,25 cad.

I risultati del punteggio assegnato nella valutazione dei titoli verranno resi noti ai candidati prima dello svolgimento dei colloqui.

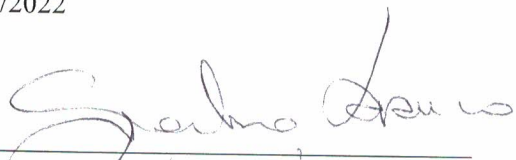
La Commissione conclude i lavori alle ore 10,00 e si riconvoca per il giorno 28/07/2022 per stabilire le operazioni di valutazione titoli.

Il presente verbale viene trasmesso al Responsabile del Settore Reclutamento e Selezioni per gli adempimenti di competenza.

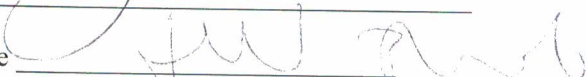
Letto, approvato e sottoscritto.

Data: 05/07/2022

Presidente



Componente



Componente



Segretario

