

PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N.2 POSTI DI CATEGORIA EP, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA D, DA DESTINARE ALL'AREA TERZA MISSIONE D.D.G. n.4182 del 28.09.2022 ALBO UFFICIALE DI ATENEIO 2655 del 28.09.2022 e D.D.G. 4318 del 07.10.2022 ALBO UFFICIALE DI ATENEIO 2762 DEL 07.10.2022 DI RIAPERTURA TERMINI.

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il giorno 25 del mese di ottobre alle ore 15:30, la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 6636 del 27.09.2023, modificata con il D.D.G. n.7063 del 11.10.2023 si riunisce in presenza.

La stessa risulta così composta:

Dott. Emanuele Insinna	Presidente
Dott. Fabrizio Abbate	Componente
Ing. Antonio Sorce	Componente
Dott.ssa Caterina Sciabica	Segretario

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra di loro non sussistono le situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono le incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

La Commissione prende visione:

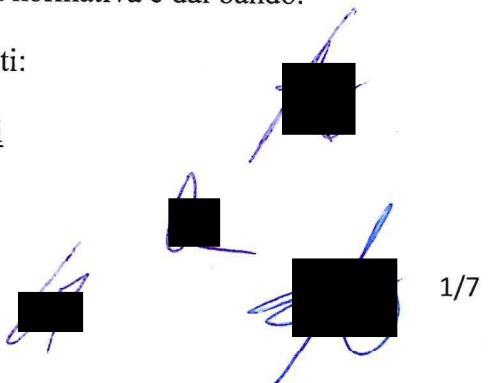
- del bando di indizione della procedura, D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022, pubblicato all' Albo Ufficiale di Ateneo n. 2655 del 28.09.2022 e successivo D.D.G. n. 4318 del 07.10.2022, pubblicato all' Albo Ufficiale di Ateneo n. 2762 del 07.10.2022;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- del D.lgs. 165/2001, e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni;

La Commissione, dopo attenta disamina del quadro normativo, particolarmente del bando e della successiva rettifica, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati e le modalità di svolgimento della procedura, in ossequio ai principi posti dalla normativa e dal bando.

La Commissione dispone di un totale di **120 punti**, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e del curriculum: fino a 100 punti
- Valutazione colloquio: fino a 20 punti

Saranno valutati i seguenti titoli:



- **TITOLI DI STUDIO** ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando: **fino a 30 punti**.

- Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **5 punti**
- Laurea magistrale o magistrale a ciclo unico (D.M. 270/04) o Laurea specialistica (D.M. 509/99) o Laurea Vecchio Ordinamento: **10 punti**. Si precisa che le lauree V.O e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso (laurea triennale), verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto.
- Dottorato di ricerca: **10 punti**
- Scuola di specializzazione: **10 punti**
- Master Universitari:
 - I livello: **4 punti**
 - II livello: **6 punti**.
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **3 punti**. Si precisa che le abilitazioni professionali o qualificazioni professionali utilizzate quali requisito di accesso non saranno oggetto di valutazione.
- Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
A1/A2:0,5
B1/B2:1
C1:1,5
C2:2

La Commissione, per ciascuna certificazione anche in presenza di più certificazioni, prenderà in considerazione esclusivamente una sola certificazione e nel caso di livelli diversi quella di livello più elevato.

- Certificazioni informatiche, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
Base: 0,5
Intermedio: 1
Avanzato: 2

La Commissione, per ciascuna certificazione anche in presenza di più certificazioni, prenderà in considerazione esclusivamente una sola certificazione e nel caso di livelli diversi quella di livello più elevato.

- Corsi di Formazione: **fino a 2 punti**, sulla base della durata (minimo 20 ore) e della rilevanza, intesa come pertinenza rispetto al profilo oggetto del concorso:

Corso da 20 ore fino a 40 ore non rilevante=0,2

Corso da 20 ore fino a 40 ore rilevante=0,5

Corso da 41 ore fino a 80 ore non rilevante=0,4
Corso da 41 ore fino a 80 ore rilevante=1

Corso superiori a 80 ore non rilevante=0,6
Corso superiori a 80 ore rilevante=1,5

I singoli corsi della durata inferiore alle 20 ore non verranno presi in considerazione.

- INCARICHI fino a 30 punti:

Per ogni incarico attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti, in funzione della pertinenza all'Area e all'ambito di cui all'art. 1 del bando, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti.**

Per incarichi pertinenti all'Area e all'ambito relativo alla presente procedura:

- a) Per incarichi conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CCI, in base al grado di responsabilità:
- Incarico di Funzione specialistica o analogo, per ogni anno: **1 punto fino a un massimo di 5;**
 - Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **2 punti fino a un massimo di 5;**
- b) Per incarichi conferiti sulla scorta di disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno in base al grado di responsabilità: **0,5 punti** in caso di rilevanza e ordinaria complessità, **1 punto** in caso di rilevanza e discreta complessità, **2 punti** in caso di rilevanza e notevole complessità, **fino a un massimo di 5.**

Per incarichi non pertinenti all'Area e all'ambito relativo alla presente procedura:

- a) Per incarichi conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CCI, in base al grado di responsabilità:
- Incarico di Funzione specialistica o analogo, per ogni anno: **0,5 punti fino a un massimo di 5;**
 - Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **1 punto fino a un massimo di 5;**
- b) Per incarichi conferiti sulla scorta di disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno in base al grado di responsabilità: **0,25 punti** in caso di rilevanza e ordinaria complessità, **0,5 punti** in caso di rilevanza e discreta complessità, **1 punto** in caso di rilevanza e notevole complessità, **fino a un massimo di 5.**

Le frazioni di anno saranno computate a mesi e verranno valutate con una riduzione proporzionale del relativo punteggio annuo. Le ulteriori frazioni costituite dai giorni saranno equiparate al mese se pari a 16.

Non viene dato alcun punteggio agli incarichi di vigilanza.

- SERVIZIO fino a 15 punti

Numero di anni di servizio, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso:

1,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente:

0,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

I dati relativi agli anni di servizio saranno acquisiti d'ufficio.

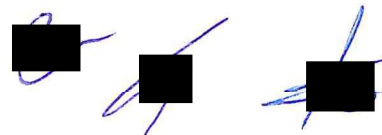
- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della differenza tra la valutazione ottenuta e la valutazione media della struttura di appartenenza (la differenza è negativa quando la valutazione ottenuta è inferiore a quella media della struttura, positiva quando è superiore a quella media della struttura): **fino a 5 punti.**

Il punteggio sarà così attribuito:

Differenza dalla media di struttura	Punti
Differenza $\leq -0,5$	0
$-0,5 \leq$ differenza $< -0,25$	1
$-0,25 \leq$ differenza < 0	2
$0 \leq$ differenza $< 0,25$	3
$0,25 \leq$ differenza $< 0,5$	4
Differenza $\geq 0,5$	5



Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, sarà recuperata l'ultima scheda di valutazione disponibile e la differenza sarà calcolata con riferimento alla media di struttura dello stesso anno della scheda di valutazione. Per l'attribuzione dei punti verrà presa in considerazione la differenza media nel triennio 2019 – 2021.



I dati relativi alla citata valutazione saranno acquisiti d'ufficio

- **CURRICULUM**, fino a **20 punti**, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata.

Pubblicazioni (massimo 3 punti):

- a) lavori espositivi con contenuto compilativo e divulgativo: **0,30 punti** per ciascuna pubblicazione;
- b) lavori originali: **0,50 punti** per ciascuna pubblicazione;

Idoneità per concorsi pubblici (massimo 3 punti):

- a) pari inquadramento a tempo indeterminato: **0,50** a idoneità;
- b) superiore inquadramento a tempo indeterminato, concorso per Dirigente: **1 punto** a idoneità;

Attività professionale/lavorativa (massimo 8 punti):

- a) rapporto di lavoro subordinato in struttura pubblica o privata: **1 punto** per ogni anno (inferiore a 12 mesi non sarà attribuito alcun punteggio). Per ogni eventuale trimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori **0,25 punti**;
- b) incarico di lavoro autonomo/collaborazione presso struttura pubblica o privata: **1 punto** per ogni anno (inferiore a 12 mesi non sarà attribuito alcun punteggio). Per ogni eventuale trimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori **0,25 punti**;
- c) altri incarichi in Organismi di altre strutture pubbliche: **1 punto** per ogni incarico;
- d) componente di comitati o commissioni o gruppi di lavoro presso amministrazioni pubbliche di livello regionale o nazionale: **0,50 punti** a incarico;

Attività di studio (massimo 2 punti):

- a) partecipazione a corsi di formazione inferiori alle 20 ore: **0,10 punti** a corso;

Incarichi di docenza (massimo 4 punti):

- a) docenza in ambito universitario fino a 20 ore: **0,40 punti** per ogni incarico di docenza;
- b) docenza in ambito universitario superiore a 20 ore: **0,80 punti** per ogni incarico di docenza;
- c) docenza in istituti superiori pubblici o paritari: **0,10 punti** per ogni incarico;
- d) altre docenze pertinenti con il profilo: **0,10 punti** per ogni incarico di docenza;

I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 5 del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione.

Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando.

Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto dalla Commissione il giorno di espletamento del colloquio con avviso affisso nella sede di svolgimento dello stesso.

- VALUTAZIONE COLLOQUIO: fino a 20 punti

La Commissione terrà conto delle capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo nonché come l'esperienza lavorativa pregressa sia funzionale all'area, alla categoria e all'ambito previsto attribuendo massimo **20 punti**, secondo la seguente articolazione:

0: non adeguate

fino a 4: sufficienti

fino a 8: discrete

fino a 12: buone

fino a 16: ottime

fino a 20: eccellenti

La sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni della data saranno comunicati mediante avviso, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

Tale avviso varrà come **notifica ufficiale**.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, verrà formulato elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Per ogni candidato la Commissione redigerà una scheda riepilogativa, che sarà parte integrante del rispettivo verbale, nella quale saranno menzionati i titoli con i corrispondenti punteggi.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine

decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori.

I vincitori saranno individuati tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale. In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.

Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <http://bit.ly/PGRSSN1> di cui all'art. 9 del bando.

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale, composto da n. 7 pagine, al Responsabile del Procedimento - Dott.ssa Alessandra Fallica per gli atti consequenziali (pubblicazione Albo Ufficiale e sito) e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 19:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Emanuele Insinna

Presidente

Dott. Fabrizio Abbate

Componente

Ing. Antonio Sorce

Componente

Dott.ssa Caterina Sciabica

Segretario

