

Procedura comparative indetta ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001, per titoli e colloquio, relative alla copertura di n.19 posti di categoria EP, riservate al personale in servizio presso l'Università degli Studi di Palermo a tempo indeterminato nella categoria D, per le esigenze delle strutture decentrate e dell'Amministrazione centrale. D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 – Albo n. 2655 del 28/09/2022 e D.D.G. n. 4318 del 7/10/2022 - Albo n. 2762 del 7/10/2022 di riapertura dei termini.

VERBALE N. 1 – preliminare

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di settembre, alle ore 10.00, la Commissione, nominata con D.D.G. n. 6138/2023, prot. n. 132847-12/9/2023, e così composta:

Presidente	Dott. Calogero Schilleci
Componente	Prof. Salvatore Cincimino
Componente	Dott. Giovanni Arrigoni
Segretario	Dott. Antonio Catanese

si riunisce in presenza, nelle persone del dott. Schilleci e del dott. Catanese, e in video conferenza, nelle persone del prof. Cincimino e del dott. Arrigoni, al fine di determinare i criteri di valutazione relativi alla procedura selettiva 10 EP, a un posto dell'Area Amministrativa-Gestionale da destinare al Rettorato.

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione alla Responsabile del procedimento.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente, confermando l'analoga formale dichiarazione che hanno redatto e sottoscritto, presentandola all'Amministrazione prima dell'inizio della presente procedura. Pertanto, con la sottoscrizione di questo verbale, i Componenti della Commissione garantiscono, nella fattispecie, quanto sopra specificato.

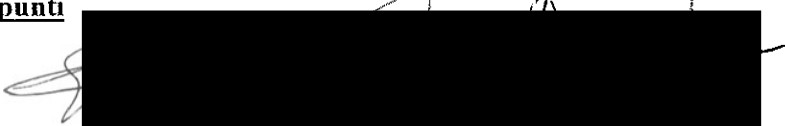
La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- bando di indizione della procedura, emanato con D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 e successivo D.D.G. n. 4318 del 07.10. 2022;
- D.P.R. n. 487/94, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e ss.mm.ii.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e ss.mm.ii.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e ss.mm.ii., e in particolare dell'art. 52, comma 1 bis;
- Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo, e particolarmente del bando e della successiva rettifica, e in pieno accordo tra tutti i componenti, stabilisce i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento della procedura, in ossequio ai principi posti dalla normativa generale e dal bando.

In base a quanto previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione valutatrice ha a disposizione 120 punti così ripartiti:

- Valutazione dei **titoli e del curriculum: fino a 100 punti**
- Valutazione del **colloquio: fino a 20 punti**



Saranno valutati i seguenti titoli:

- **TITOLI DI STUDIO**, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando: **Max 30 punti**.
- Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **5 punti**.
- Laurea magistrale o Laurea magistrale a ciclo unico (D.M. 207/2004) o Laurea specialistica (D.M. 509/99) o Laurea vecchio ordinamento: **10 punti**. (In conformità al bando, le lauree vecchio ordinamento e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso, verranno comunque valutate anche se siano l'unico titolo posseduto).
- Dottorato di ricerca: **10 punti**.
- Scuola di specializzazione: **10 punti**.
- Master Universitari:
 - I livello: **4 punti**
 - II livello: **6 punti**.
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **3 punti** (si precisa che le abilitazioni professionali o qualificazioni professionali utilizzate quali requisito di accesso non saranno oggetto di valutazione).
- Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**:
A1/A2: **0,5**
B1/B2: **1**
C1: **1,5**
C2: **2**.
La Commissione, per ciascuna lingua, anche in presenza di più certificazioni di livello diverso, prenderà in considerazione esclusivamente la certificazione di livello più elevato.
- Certificazioni informatiche, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
Base: **0,5**
Intermedio: **1**
Avanzato: **2**.
La Commissione, in presenza di più certificazioni di livello diverso e relative allo stesso ambito o alla stessa lingua, prenderà in considerazione esclusivamente la certificazione conseguita di livello più elevato.
- Corsi di Formazione: **fino a 2 punti**, sulla base della durata (minimo 20 ore) e della rilevanza:
Corsi di 20 ore: **0,2**
Corsi superiori a 20 ore e sino a 40 ore: **0,4**
Corsi superiori a 40 ore e sino a 60 ore: **0,6**
Corsi superiori a 60 ore e sino a 100 ore: **0,8**
Corsi superiori a 100: **1,0**
Per quanto attiene alla rilevanza del corso, la Commissione stabilisce di prendere in considerazione esclusivamente gli attestati rilasciati a seguito di superamento di esame finale per la verifica dell'apprendimento.



[Handwritten signature]

- INCARICHI: Max 30 punti:

Per ogni incarico attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigente, in funzione della pertinenza all'Area e all'ambito di cui all'art. 1 del bando, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti:**

• **In Area/Struttura e ambito strettamente pertinenti a quelli relativi alla presente procedura:**

- a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CI, in base al grado di responsabilità:
 - Incarico di Funzione specialistica o analogo o vicariato, per ogni anno: **1, fino a un massimo di 5**
 - Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **2, fino a un massimo di 5**
- b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: **0,5 per rilevanza ritenuta sufficiente, 1 per rilevanza discreta, 2 per rilevanza notevole, fino a un massimo di 5**

• **In Area/Struttura e ambito diversi da quelli oggetto della presente procedura e comunque non pertinenti:**

- a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CI:
 - Incarico di Funzione specialistica o analogo, o vicariato, per ogni anno: **0,5, fino a un massimo di 5**
 - Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **1 fino a un massimo di 5**
- b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: **0,25 per rilevanza sufficiente, 0,5 per rilevanza discreta, 1 per rilevanza notevole, fino a un massimo di 5**

Le frazioni di anno saranno computate a mesi e verranno valutate con una riduzione proporzionale del relativo punteggio annuo. Le ulteriori frazioni costituite dai giorni saranno equiparate al mese se pari almeno a 16.

Qualora, sorgessero dubbi sull'esatta durata dell'incarico la Commissione considererà l'indicazione fornita al minimo della sua possibilità (durata minima possibile). **Non viene dato alcun punteggio agli incarichi di vigilanza.**

- SERVIZIO: Max 15 punti

- Numero di anni di servizio, ulteriori rispetto a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso: **1,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni.**
- Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente: **0,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni.**

- VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della differenza tra la valutazione ottenuta e la valutazione media della struttura di appartenenza (la differenza è negativa quando la valutazione ottenuta è inferiore a quella media della struttura, positiva quando è superiore a quella media della struttura): **fino a 5 punti.**

Il punteggio sarà così attribuito:



Differenza dalla media di struttura	Punti
Differenza $\leq -0,5$	0
$-0,5 \leq$ differenza $< -0,25$	1
$-0,25 \leq$ differenza < 0	2
$0 \leq$ differenza $< 0,25$	3
$0,25 \leq$ differenza $< 0,5$	4
Differenza $\geq 0,5$	5

Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, sarà recuperata l'ultima scheda di valutazione disponibile e la differenza sarà calcolata con riferimento alla media di struttura dello stesso anno della scheda di valutazione. Per l'attribuzione dei punti verrà presa in considerazione la differenza media nel triennio 2019 – 2021.

I dati relativi alla suddetta valutazione saranno acquisiti d'ufficio.

- **CURRICULUM**, fino a 20 punti, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata:

- Pubblicazioni pertinenti (massimo 2 punti):
 - a) Lavori espositivi con contenuto compilativo e divulgativo: 0,30 per ciascuna pubblicazione
 - b) Lavori originali: 0,50 per ciascuna pubblicazione
(il relativo punteggio sarà ulteriormente frazionato, in caso di più autori, mediante la divisione per il numero degli stessi.)
- Idoneità in concorsi pubblici (massimo 3 punti):
 - a) Pari inquadramento a tempo indeterminato: 0,50 a idoneità
 - b) Superiore inquadramento a tempo indeterminato: 1 a idoneità
- Attività professionale pertinente rispetto alla posizione da ricoprire (massimo 8 punti):
 - a) Impiegato di concetto\Quadro in Enti pubblici o privati: 1 per anno (per ogni eventuale trimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori 0,25)
 - b) Contratti di collaborazione libero-professionale c/o struttura pubblica: 1 per anno (per ogni eventuale trimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori 0,25)
 - c) Incarichi in Organismi di altri Enti pubblici: 1 a incarico
 - d) Componente di Comitati o Commissioni o Gruppi di lavoro presso Amministrazioni pubbliche di livello regionale o nazionale, con funzioni attinenti all'incarico: 0,50 a incarico
- Attività di studio (massimo 5 punti):
 - a) Partecipazione a corsi di formazione inferiori alle 20 ore con superamento di esami finali e con rilascio di certificazione da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 0,10 a corso
 - b) Partecipazione a corsi di alta formazione con rilascio di titolo da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 1 a corso
 - c) Partecipazione a corsi di alta formazione con rilascio di attestato di frequenza da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 0,20 a corso
- Incarichi di docenza (massimo 2 punti)
 - a) Docenza in ambito universitario: 0,40 a incarico
 - b) Docenza in Istituti superiori pubblici o paritari: 0,30 a incarico
 - c) Relatore in corsi di aggiornamento/formazione in Enti accreditati o altra Autorità

amministrativa competente, con rilascio di certificazione in corsi di formazione di durata fino a 20 ore: **0,10** a corso

- d) Relatore in corsi di aggiornamento/formazione in Enti accreditati o altra Autorità amministrativa competente, con rilascio di certificazione in corsi di formazione di durata superiore a 20 ore: **0,20** a corso
- e) Relatore in Corsi di formazione indetti da UniPa, con esami e rilascio di certificazione di avvenuto superamento: **0,20** a corso.

I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi del bando non saranno oggetto di ulteriore valutazione.

- COLLOQUIO: fino a 20 punti

Nella valutazione del colloquio la commissione terrà conto:

- Delle capacità relazionali, attitudinali, organizzative e di lavoro in gruppo: massimo 10 punti, secondo la seguente articolazione:
 - 0: Non adeguate
 - 1: Sufficienti
 - 2: Discrete
 - 3: Più che discrete
 - 4: Buone
 - 5: Più che buone
 - 6: Distinte
 - 7: Più che distinte
 - 8: Ottime
 - 9: Più che ottime
 - 10: Eccellenti
- Della funzionalità all'Area e alla categoria previste, dell'esperienza lavorativa pregressa: massimo punti 10 secondo la seguente articolazione:
 - 0: Non adeguate
 - 1: Sufficienti
 - 2: Discrete
 - 3: Più che discrete
 - 4: Buone
 - 5: Più che buone
 - 6: Distinte
 - 7: Più che distinte
 - 8: Ottime
 - 9: Più che ottime
 - 10: Eccellenti

Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto il giorno di espletamento del colloquio.

La data e la sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni saranno comunicati mediante avviso, almeno 15 giorni prima dello svolgimento, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo. Tale avviso varrà come notifica ufficiale.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, verrà formulato l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso



nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

La Commissione redigerà, per ciascun candidato, una scheda riepilogativa, nella quale saranno evidenziate tutte le valutazioni e i corrispondenti punteggi. Ogni scheda costituirà parte integrante del verbale della seduta nella quale si svolgerà la relativa valutazione.

Al termine dei lavori, la Commissione formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun/a candidato/a.

La Commissione rileva che, ai sensi del disposto del bando, con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati, per ogni procedura comparativa, gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e saranno dichiarati i vincitori.

Il vincitore, per ogni procedura comparativa, sarà individuato tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale.

In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.

Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

La Commissione conclude i lavori della riunione. Il Presidente riconvocherà la stessa non appena ricevuto l'elenco dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione.

Il presente verbale, composto da n. 6 pagine, sarà quindi trasmesso immediatamente alla suddetta Responsabile del Procedimento, dott.ssa Alessandra Fallica, per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Calogero Schilleci

Presidente



Prof. Salvatore Cincimino

Componente



Dott. Giovanni Arrigoni

Componente



Dott. Antonio Catanese

Segretario

