

PROCEDURA SELETTIVA, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, RISERVATA AL PERSONALE, IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, AREA AMMINISTRATIVA DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI – U.O. AFFARI ISTITUZIONALI – QUALITÀ E INTERNAZIONALIZZAZIONE DI CUI AL D.D.G. N. 3649 DEL 25.11.2020.

VERBALE N. 1

L'anno 2022, il giorno 3 febbraio alle ore 12:00 la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale repertorio n. 5614/2021 del 9/12/2021, e così composta:

- Prof. Pietro Perconti - Presidente
- Prof. Marco Mocella - Componente
- Dott.ssa Giorgia Canella - Componente
- Dott.ssa Maria Adele Savino - Segretario

si riunisce in modalità telematica, così come autorizzata dal Direttore Generale con predetto decreto, al fine di determinare i criteri di valutazione.

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione al Responsabile del procedimento.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012, i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.

La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- bando di indizione della procedura, emanato con D.D.G. n. 3649 del 25/11/2020;
- D.P.R. n. 487/94, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e s.m.i.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e s.m.i.;
- Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. n. 3967 del 14.11.2019.

Il calendario delle prove d'esame è previsto come di seguito:

- Colloquio il giorno 17 marzo 2022 alle ore 14.30.

In base a quanto previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione ha a disposizione 55 punti così suddivisi:

- 15 punti - titoli;

- 30 punti - colloquio;
- 10 punti - curriculum.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, procede a stabilire i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento della prova, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando.

La valutazione dei titoli avverrà prima dei colloqui.

Ai titoli sarà attribuito un punteggio pari a 15 punti distribuiti secondo il seguente schema:

- A) Attività svolte e risultati conseguiti nelle funzioni pertinenti il profilo presso l'Università di Palermo e altre amministrazioni pubbliche - **max 8 punti così suddivisi:**

A1. attività svolte e risultati conseguiti nelle funzioni pertinenti il profilo presso l'Università di Palermo o altre amministrazioni pubbliche:

- **punti 1 per ogni anno di servizio presso una pubblica amministrazione o per frazione superiore a sei mesi relativamente ad attività attinenti al profilo richiesto.**

- B) Valutazione della performance conseguita negli ultimi tre anni: **max 3 punti:**

La Commissione, sulla base del Regolamento per la valutazione delle performance del personale tecnico-amministrativo trasmesso dal Responsabile del procedimento, stabilisce di assegnare il seguente punteggio per ciascun anno valutato negli ultimi 3 anni:

Valutazione	Punti
Non sufficiente/scarsa	0
Appena sufficiente	0,25
Positivo/ Buono	0,50
Ottimo	0,75
Eccellente	1

- C) Titoli culturali, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando (titoli di studio, abilitazioni professionali, corsi di formazione e aggiornamento, attestati di qualificazione professionale, pubblicazioni) - **max 3 punti così suddivisi:**

Titoli di studio

Formazione Universitaria

- **C1.** Diplomi Universitari v.o., Laurea di durata triennale (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004) punti 0,50 cad.
- **C2.** Laurea Specialistica di durata biennale (D.M. 509/1999), Laurea Magistrale di durata biennale (D.M. 270/2004) punti 1,00 cad.
- **C3.** Diploma di Laurea v.o., Laurea Specialistica a ciclo unico (D.M. 509/1999), Laurea magistrale a ciclo unico (D.M. 270/2004) punti 1,50 cad

Non verrà valutato l'eventuale titolo di studio posseduto, dichiarato ulteriore al titolo di studio per l'accesso, se equipollente al titolo utilizzato per l'ammissione alla selezione.

La Laurea Specialistica/Magistrale o Laurea vecchio ordinamento assorbe la Laurea Triennale di pari indirizzo e pertanto non verrà effettuata la valutazione per il possesso di ulteriore titolo di studio.

Formazione post laurea:

- **C4.** Master universitari di primo e secondo livello punti 1,00 cad.
- **C5.** Diploma di specializzazione di durata almeno biennale e abilitazioni professionali punti 1,00 cad.
- **C6.** Dottorato di ricerca punti 1,50 cad.

Altri titoli:

- **C7.** Autore/Coautore di pubblicazione scientifica con ISBN/ISSN, dove è analiticamente specificato il contributo del candidato, attinente al profilo richiesto punti 0,20 cad. fino a un massimo di punti 2,00
- **C8.** Attestati di qualificazione professionale, attinenti al profilo richiesto punti 0,50 cad.
- **C9.** Partecipazioni a corsi di formazione e aggiornamento che prevedano un accertamento finale delle competenze acquisite, attinenti al profilo richiesto. punti 0,20 cad.

D) Idoneità conseguite in precedenti procedure selettive attinenti al profilo, max 1 punti così suddivisi:

- Per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici per l'inquadramento in categoria analoga o simile a quella oggetto della procedura in epigrafe punti 0,25 cad.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando, la prova d'esame consiste in un colloquio che verterà sulle materie e le normative la cui conoscenza è necessaria per lo svolgimento delle attività indicate nel profilo e su quanto di seguito riportato:

- Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- Organizzazione interna dell'Ateneo di Palermo;
- Regolamenti attinenti alle attività proprie del profilo.

Durante il colloquio si procederà inoltre a valutare il curriculum di ciascun candidato, ad accertare la conoscenza della lingua inglese, nonché dei principali applicativi informatici di uso comune (word, excel ecc.).

La Commissione ha a disposizione un totale di 30 punti per la valutazione del colloquio e un totale di 10 punti per la valutazione del curriculum.

Per la relativa valutazione la Commissione ha a disposizione un totale di 10 punti, che stabilisce di attribuire come segue:

- a) attinenza al profilo da coprire (max 5 punti);
- b) altre esperienze non altrimenti valutate (max 5 punti).

La Commissione rileva che, ai sensi dell'art. 7 del bando, il vincitore sarà individuato tra i candidati che avranno superato il colloquio (con almeno 21/30) e che avrà riportato il maggiore punteggio complessivo finale, determinato sommando il voto riportato nel colloquio, quello riportato nella valutazione dei titoli e quello assegnato al curriculum.

La Commissione predeterminerà, prima dell'inizio dei colloqui, i quesiti da porre ai candidati e ne predisporrà un numero pari al numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio più uno, in modo da garantire

anche all'ultimo candidato la possibilità di scegliere tra almeno n. 2 buste contenenti i quesiti.

Il colloquio verterà sulle materie ed argomenti previsti dal bando. Durante il colloquio sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione di un testo breve, e la conoscenza dei principali applicativi informatici di uso comune.

La Commissione stabilisce sin da ora che i criteri di valutazione del colloquio saranno i seguenti, considerati complessivamente:

- chiarezza espositiva e appropriatezza delle scelte proposte nelle risposte fornite e grado di approfondimento delle stesse;
- correttezza, intesa nel senso di aderenza dell'argomento trattato rispetto alla normativa, dottrina e prassi tecnica;
- completezza dell'argomento, nel senso di adeguata risposta dello stesso rispetto a quanto richiesto dai quesiti posti.

Il bando prevede all'art. 6 che durante il colloquio debba essere valutato il *curriculum* di ciascun/a candidato/a, per il quale la Commissione ha a disposizione n. 10 punti.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

I risultati del punteggio assegnato nella valutazione dei titoli verranno resi noti ai candidati prima dello svolgimento dei colloqui.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, verrà formulato l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

La Commissione conclude i lavori alle ore 14.00 e si riconvoca per il giorno 17 marzo 2022 in orario da stabilire per le operazioni preliminari al colloquio e in tempo congruo allo svolgimento dello stesso.

Il presente verbale viene trasmesso al Responsabile del Settore Reclutamento e Selezioni per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data 3 febbraio 2022

Presidente Prof. Pietro Perconti



Componente F.to Prof. Marco Mocella

Componente F.to Dott.ssa Giorgia Canella

Segretario Dott.ssa Maria Adele Savino



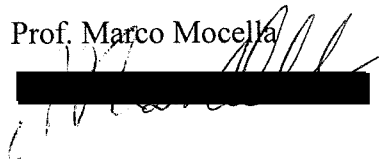
PROCEDURA SELETTIVA, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, RISERVATA AL PERSONALE, IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, AREA AMMINISTRATIVA DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI – U.O. AFFARI ISTITUZIONALI – QUALITA' E INTERNAZIONALIZZAZIONE DI CUI AL D.D.G. N. 3649 DEL 25.11.2020.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Marco Mocella, componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe dichiara, con la presente di aver partecipato, in modalità telematica, alla riunione del 3 febbraio relativa alla definizione dei criteri di valutazione dei candidati e di concordare con il verbale n. 1 a firma del Prof. Pietro Perconti, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà trasmesso agli Uffici dell'Ateneo di Palermo, per i provvedimenti di competenza.

3.02.2022

Prof. Marco Mocella



PROCEDURA SELETTIVA, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, RISERVATA AL PERSONALE, IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, AREA AMMINISTRATIVA DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI – U.O. AFFARI ISTITUZIONALI – QUALITA’ E INTERNAZIONALIZZAZIONE DI CUI AL D.D.G. N. 3649 DEL 25.11.2020.

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Giorgia Canella, componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe dichiara, con la presente di aver partecipato, in modalità telematica, alla riunione del 3 febbraio relativa alla definizione dei criteri di valutazione dei candidati e di concordare con il verbale n. 1 a firma del Prof. Pietro Perconti, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà trasmesso agli Uffici dell’Ateneo di Palermo, per i provvedimenti di competenza.

li 3.02.2022

Dott.ssa Giorgia Canella