



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Consiglio di Amministrazione

Seduta del 03 luglio 2012

omissis

N. 15 - Approvazione della "Relazione sulla performance" anno 2011

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- Visto** il Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che disciplina la misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- Visto** l'art. 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 che disciplina gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa;
- Visto** l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale le amministrazioni pubbliche, ai sensi dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente *"entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;
- Visto** l'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale:
" In caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati";
- Considerato** che nella seduta del 31 gennaio, punto 13 all'ordine del giorno, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano triennale della performance 2011-2013;
- Visto** l'art.10, comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150 secondo il quale:
" [...] le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente [...] un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
- Visto** l'art.10, comma 2, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150 secondo il quale *"I documenti di cui alle lettere a) e b) del comma 1 sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze"*;
- Visto** l'art. 11, comma 6 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale *"Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 comma 1, lettere a) e b), alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica"*;
- Visto** l'art.14, comma 4 lett. c) del D.lgs 150/2009 secondo il quale *"L'Organismo indipendente di valutazione della performance valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

- Vista** la delibera n. 4/2012 della CIVIT relativa alla redazione della Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e sull'Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità (art. 14, comma 4, lettera a e lettera g del D. Lgs. n. 150/2009)
- Vista** la delibera n. 5/2012 della CIVIT relativa alle linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 4, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009), sulla struttura e le modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10. Comma1, lettera b) del medesimo decreto.
- Vista** la delibera n. 6/2012 della CIVIT relativa alle linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)
- Considerato** che nella seduta del 20 giugno 2012, punto 2 all'ordine del giorno, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Palermo, in funzione di Organismo indipendente di Valutazione (OIV), ha effettuato la validazione della Relazione sulla Performance anno 2012, così come previsto dall'art.14, comma 4 lett. c) del D.lgs 150/2009, da trasmettere al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo

Si propone che il Consiglio di Amministrazione

DELIBERI

di approvare la Relazione sulla performance anno 2011 in atti.

Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Silvia Salerno

Il Direttore Amministrativo
dott. Antonio Valenti

Il Consiglio di Amministrazione

vista la proposta del Responsabile del procedimento
visto il parere della Commissione Affari del Personale;
sentita la relazione del Presidente della Commissione Affari del Personale

DELIBERA

di approvare in conformità alla proposta sopra riportata, con le seguenti modifiche proposte dalla Commissione Affari del Personale: a pagina 11 e 12 riportare le percentuali corrispondenti al numero di questionari compilati in relazione alle indagini di customer satisfaction effettuate ed a pagina 12 precisare che la fonte dati SURPLUS non è aggiornata e che nel 2011 l'Ateneo ha avuto finanziamenti esterni per progetti di ricerca, mobilità internazionale ed altro per un ammontare complessivo pari a € 60.419.776,78.

Letto ed approvato seduta stante.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Segretario
Dott. Antonio VALENTI

IL RETTORE

Presidente
Prof. Roberto LAGALLA

SETTORE SEGRETERIA ORGANI COLLEGIALI

La presente copia, che consta di N.
pagin., è conforme all'originale

Palermo 12-7-2012
Il Funzionario responsabile
Dott. Angelo Neri

