

Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento: Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche

1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Il DSEAS include cinque Aree/sub Aree specifiche: Area 13 – Economia; Area 13 – Economia Aziendale e Finanza; Area 13 – Statistica e Matematica Applicata; Area 12 – Diritto e Area 14 - Sociologia.

Il DSEAS riunisce numerosi ambiti di ricerca che ruotano attorno ai macro temi dell'economia, dell'economia aziendale, della statistica, del diritto e della finanza, e si caratterizza quindi per l'ampiezza e la ricchezza della ricerca e per l'approccio pluralistico con l'obiettivo primario di rafforzare il proprio contributo allo sviluppo culturale ed economico della società. Questo ampio obiettivo è in linea con gli obiettivi del dottorato di ricerca del dipartimento che include tutte le aree disciplinari del dipartimento, e che è orientato a una maggiore internazionalizzazione (v. accordi con le Università di Dubrovnik e di Cipro), e a una maggiore interazione con il territorio tramite progetti di dottorato industriale in senso lato.

Gli obiettivi della politica di ricerca del dipartimento oggetto dell'attuale riflessione auto-valutativa sono riportati nel quadro A1 della scheda SUA RD 2011-2013 (e riassunti nel file allegato alla sezione A1), nonché degli interventi di miglioramento proposti nel precedente riesame.

Gli obiettivi definiti nelle schede SUA sono i seguenti:

- 1 – Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del dipartimento;
- 2 – Aumentare la capacità di attrazione internazionale anche a livello di dottorati di ricerca;
- 3 – Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.

In generale, occorre sottolineare che l'esercizio valutativo in un solo anno non permette una riflessione adeguata (né proposte innovative) visto che il precedente esercizio è stato effettuato cinque mesi fa.

2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del dipartimento
Sub- Obiettivo 1.1. - Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti nelle campagne VQR.

Azioni intraprese nel 2018:

- i. pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di peer review;
- ii. pubblicazione dei Working Paper del Dipartimento con comitato scientifico, peer review e diffusione internazionale sulla piattaforma SSRN;
- iii. inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento;

- iv. istituzione di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi per dottorandi e assegnisti (n.1 premio), per ricercatori (n.1 premio) e per professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica degli anni 2018 e 2019.

Rispetto alle azioni proposte, si segnala che :

- ✓ A novembre 2017 è stato pubblicato il Vol.1 N.2 della serie, e nel 2018 è stato pubblicato il Vol. 2, No 1 2018 (<http://swps.unipa.it/index.php/swps/index>).
- ✓ I premi alla ricerca verranno banditi all'inizio del 2020 con riferimento al triennio 2017-2019.
- ✓ N. 1 docente SECS-S/06 è stato inserito nei gruppi di ricerca e ha prodotto nel 2018 una pubblicazione (vedi anche, Piano Strategico 2018, azione 6.1.a "Incentivare la creazione di piccoli gruppi di ricerca che includano ricercatori meno produttivi in termini quantitativi e qualitativi").

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 1.1.

Indicatore A:

Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%

Esito Indicatore A:

Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR è pari al 12,1%, dunque al di sopra del 3%

Indicatore B:

Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento.

Esito Indicatore B:

Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale pari a 137, dunque un numero ben superiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento nel periodo 2016-2018.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

Il numero di docenti con prodotti insufficienti è ancora maggiore del 3%, tuttavia 3 su 12 saranno in quiescenza prima dell'avvio della prossima valutazione.

Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del dipartimento
Sub-Obiettivo 1.2. - Consolidare e/o aumentare la qualità della produzione scientifica dei soggetti reclutati (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio.

Azioni intraprese nel 2018:

Le azioni intraprese coincidono con quelle riportate per il sub-obiettivo 1.1.

In merito alle azioni proposte, valgono le stesse considerazioni riportate per il sub-obiettivo 1.1.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 1.2.

Indicatore A:

Incremento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2016 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2016-18 rispetto al periodo 2012-2015.

Esito indicatore A:

Considerato che il numero di docenti reclutati, compresi i passaggi di ruolo, è pari a **20 unità**,

nel periodo 2012-2015 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2016 è così distribuito:

- 2.1 articoli;
- 0.99 volumi;
- 1.44 voci relative a convegni.

Nel periodo 2016-2017 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2016 è così distribuito:

- 2.15 articoli;
- 1.25 volumi;
- 4.45 voci relative a convegni.

Nel 2018 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2016 è così distribuito:

- 2.3 articoli;
- 1.1 volumi;
- 4.3 voci relative a convegni.

Indicatore B:

Incremento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2016 nel triennio 2016-2018 rispetto al numero medio di prodotti di fascia A nel periodo 2012-2015.

Esito indicatore B:

Considerato che il numero di docenti reclutati, compresi i passaggi di ruolo, è pari a **20 unità**, nel periodo 2012-2015 il numero medio annuo di pubblicazioni su riviste di fascia A è stato pari a 0.77.

Nel periodo 2016-2017 il numero medio annuo di pubblicazioni su riviste di fascia A è stato pari a 0.65.

Nel 2018 il numero medio annuo di pubblicazioni su riviste di fascia A è stato pari a 0.7.

Osservazione:

In generale, visto il breve periodo su cui è stata condotta l'analisi, non è possibile stabilire se le variazioni siano dovute a fluttuazioni aleatorie oppure a una precisa tendenza. Tuttavia, per il 2018 si registra un lieve miglioramento degli indicatori A e B rispetto al 2016-17.

Obiettivo n.1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del dipartimento

Sub-Obiettivo 1.3: Miglioramento della qualità della ricerca nell'area 12.

Azioni intraprese nel 2018:

Le azioni intraprese coincidono con quelle riportate per il sub-obiettivo 1.1.

In merito alle azioni proposte, valgono le stesse considerazioni riportate per il sub-obiettivo 1.1.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 1.3.

Indicatore A:

Mantenimento/miglioramento della posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei dipartimenti di area CUN 12 alla prossima campagna VQR.

Esito Indicatore A:

Nella campagna VQR 2011-2014 il DSEAS è passato dal IV al III intervallo interquartile nella classifica dei dipartimenti per l'area CUN 12. L'analisi ribadisce i risultati conseguiti nella precedente VQR,

Purtroppo, non sono disponibili riscontri oggettivi che permettono di monitorare l'evoluzione della qualità della produzione scientifica in Area 12, in quanto la valutazione dei prodotti di Area 12 è prevalentemente affidata a revisori della stessa area.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorati di ricerca.

Sub-Obiettivo 2.1.: Aumentare l'internazionalizzazione del dottorato del dipartimento.

Azioni intraprese nel 2018:

- i. pubblicizzazione dei bandi di dottorato su piattaforme internazionali;
- ii. comunicazione capillare del rilievo dell'internazionalizzazione – sia in termini di pubblicazioni con coautori stranieri, sia in termini di periodi di visiting all'estero - ai fini della valutazione individuale dei docenti e complessiva del dipartimento.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 2.1.

Indicatore A:

Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di almeno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri.

Esito Indicatore A:

Il numero delle domande di candidati stranieri nel 2017 per l'accesso al dottorato del DSEAS è stato pari a 7, a fronte di 1 posto riservato a stranieri.

Il numero delle domande di candidati stranieri nel 2018 per l'accesso al dottorato del DSEAS è stato pari a 5, a fronte di 1 posto riservato a stranieri.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del Dipartimento anche a livello di dottorati di ricerca.

Sub-obiettivo 2.2: Consolidare il grado di internazionalizzazione del dipartimento.

Azioni intraprese nel 2018:

Le azioni intraprese coincidono con quelle riportate per il sub-obiettivo 2.1.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 2.2.

Indicatore A:

Mantenimento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno.

Esito Indicatore A:

Nel periodo 2016-2017 il numero medio di pubblicazioni con coautore straniero è pari a 27 per anno.

Nel 2018 il numero medio di pubblicazioni con coautore straniero è pari a 22.

Indicatore B:

Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 8 per anno solare, con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero.

Esito Indicatore B:

Nel periodo 2016-2017 15 addetti alla ricerca del dipartimento hanno soggiornato all'estero per periodi di visiting con una permanenza media all'estero pari a 61,22 giorni.

Nel 2018 n. 9 addetti alla ricerca del dipartimento hanno soggiornato all'estero per periodi di visiting all'estero, con una permanenza media all'estero pari a 63 giorni.

Indicatore C:

Mantenimento del numero di addetti alla ricerca da istituzioni di ricerca o università estere in visita per ricerca al DSEAS per più di 2 gg almeno a 10 persone all'anno accademico.

Esito Indicatore C:

Nel 2018 n. 15 addetti provenienti da istituzioni di ricerca o università estere hanno soggiornato presso il DSEAS per non meno di 2 gg.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca

Sub-Obiettivo 3.1: Partecipazione a progetti Programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

Azioni intraprese nel 2018:

- i. la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento di tutti i bandi di finanziamento alla ricerca;
- ii. la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento delle occasioni di formazione diretti alla progettazione europea realizzati sia nell'ambito dell'Ateneo, sia dei corsi tenuti in altre sedi;
- iii. stimolare l'attenzione alla progettualità tramite l'istituzione di due premi da 500 euro all'anno per progetti di ricerca che si sono posizionati bene in bandi competitivi di rilievo ma che non sono stati finanziati.

Rispetto alle azioni proposte, si segnala che :

l'azione (iii) verrà espletata nel 2019 sulla base delle valutazioni del PRIN 2017, disponibili nel 2019.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 3.1.

Indicatore A:

Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

Esiti Indicatore A:

Nel 2018 sono stati finanziati: n. 1 progetto Erasmus+ KA2; n.6 partecipazioni a PRIN (4 coordinatori nazionali e 2 locali); n. 2 progetti PON; n. 2 progetti PON dottorato industriale. In totale sono stati finanziati 7 progetti. Il Dipartimento mostra una stabile attività di progettazione con risultati molto soddisfacenti. *(si veda l'allegato n. 2 per una mappatura complessiva delle attività di ricerca e di formazione finanziate da enti privati e pubblici esterni all'Ateneo fino al 2018).*

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello del dottorato di Ricerca

Sub-Obiettivo 3.2.: Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati

Azioni intraprese nel 2018:

Le azioni intraprese coincidono con quelle riportate per il sub-obiettivo 3.1. In merito alle azioni proposte, valgono le stesse considerazioni riportate per il sub-obiettivo 3.1.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 3.2.

Indicatore A:

Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) del biennio 2017-2018 rispetto al biennio 2015-2016.

Esiti Indicatore A:

Nel 2014-2015 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n.1 posto di ricercatore RTD-A, n. 1 assegno di ricerca, n. 1 borsa di dottorato, n. 1 borsa post lauream.

Nel periodo 2016-2017 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n. 1 posto di ricercatore RTD-A, n.6 assegni di ricerca, n.6 borse di dottorato (FESR), e n. 4 borse post-lauream.

Nel 2018 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n. 2 posti di ricercatore RTD-A da PON AIM, n. 2 assegni di ricerca e n. 2 borse di dottorato (1 FESR e 1 PON dottorato Industriale).

Indicatore B:

Consolidamento dei finanziamenti esterni alle attività di ricerca e di formazione del personale del DSEAS rispetto al 2017.

La Tabella seguente dimostra che il DSEAS ha continuato nello sviluppo dei rapporti con il territorio. Infatti, le convenzioni sono aumentate da 6 a 9 nell'ultimo anno, quindi l'obiettivo è ampiamente consolidato.

Convenzioni /accordi	Enti pubblici		Enti private		Totale
	Con compenso	Senza compenso	Con compenso	Senza compenso	
Pre 2017	3	3	1	4	11
2017	3	1		2	6
2018	3	3	2	1	9

(Si veda l'allegato n. 3 per una mappatura complessiva delle convenzioni e collaborazioni con enti pubblici e privati esterni all'Ateneo in essere fino al 2018).

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca

Sub-Obiettivo 3.3.: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione.

Azioni intraprese nel 2018:

- i. Monitorare e tenere un registro delle attività di produzione di beni pubblici da parte di singoli docenti e gruppi di ricerca del DSEAS;
- ii. Comunicare nelle sedi e nei modi opportuni l'attività di produzione di beni pubblici da parte degli addetti alla ricerca del DSEAS.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 3.3.

Indicatore A:

Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni pubblici da parte degli addetti della ricerca del DSEAS.

Esiti Indicatore A:

E' stato avviato il monitoraggio della produzione di beni pubblici e predisposta una pagina web del sito del dipartimento a tale scopo (v. <http://www.unipa.it/dipartimenti/seas/terza-missione/public-engagement/>)

Indicatore B:

Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici da parte degli addetti alla ricerca del DSEAS

Esiti Indicatore B:

E' stato predisposto un modulo per la comunicazione delle attività di produzione di beni pubblici disponibile sul sito web del dipartimento (v. http://www.unipa.it/dipartimenti/seas/.content/documenti/Scheda-Terza-Missione_-Public-Engagement_DSEAS.docx)

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.

Sub-Obiettivo 3.4: Miglioramento del supporto operativo all'attività di ricerca e di progettazione dei gruppi di ricerca del dipartimento.

Azioni intraprese nel 2018:

- i. Fornire agli addetti alla ricerca del dipartimento un supporto operativo efficace (in fase di monitoraggio dei bandi, stesura dei progetti di ricerca e gestione dei progetti finanziati) che consenta loro di concentrarsi sulla parte scientifica del lavoro e di godere di un supporto amministrativo con elevate competenze specifiche;
- ii. investire nella formazione continua del personale addetto al supporto amministrativo alla progettualità del Dipartimento con corsi di formazione sia locali sia esteri (anche al fine di creare canali di comunicazione diretti con le DG che valutano i progetti di ricerca inerenti i temi di ricerca d'interesse per il Dipartimento).

Per quanto riguarda l'azione (ii), si sono individuati alcuni corsi di formazione per TA sull'argomento ricerca e finanziamenti alla ricerca cui parteciperanno i TA incaricati.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 3.4.

Indicatore A:

N. 1 nuovo addetto del personale T.A. dedicato al monitoraggio delle attività e competenze di ricerca e terza missione, nonché al supporto della progettazione

Esiti Indicatore A:

Non è stato assegnato alcun nuovo addetto, sebbene sia stata inoltrata richiesta.

3 VALUTAZIONE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2015-2018 IN RAFFRONTO AI RISULTATI DELLA VQR 2011-2014

Come ribadito, una valutazione puntuale della produzione scientifica, in termini di indicatori R e X, si può realizzare soltanto sulla base di dati oggettivi che ad oggi non sono disponibili. Per tale motivo, si riporta la valutazione effettuata nella precedente sessione di riesame.

Nel precedente quadriennio, i risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2004-2011 sono stati utili a mettere in luce gli aspetti più critici della ricerca dipartimentale e portato a delle azioni per influenzare i comportamenti dei docenti del DSEAS per innalzare i livelli qualitativi e quantitativi dell'attività di ricerca. Gli esiti della VQR 2004-2011 avevano mostrato un tasso elevato di prodotti non conferiti rispetto a quelli attesi (19%); e un valore dell'indicatore R (rapporto fra voto medio dell'area a livello locale e a livello nazionale) inferiore a 1 per tutte le aree del Dipartimento, dovuto in buona misura alla presenza elevata di prodotti valutati come "limitati"; un valore dell'indicatore X (rapporto tra frazione dei prodotti eccellenti locali e nazionali) inferiore a 1 per tutte le aree e sub-aree ad eccezione del SSD SECS-S/06.

La VQR 2011-2014 ha mostrato un miglioramento del DSEAS nelle varie aree per diversi aspetti:

Nella VQR 2011-2014 i prodotti non conferiti sui prodotti attesi sono stati il 2.6%. Inoltre, il 59,1% dei prodotti conferiti ha ottenuto una valutazione pari o superiore a C. La posizione del DSEAS nella graduatoria nazionale dei Dipartimenti dell'area CUN 12 è passata da 140° su 163 Dipartimenti nella campagna precedente, a 125° su 167 Dipartimenti. Inoltre, se si paragona solamente ai piccoli Dipartimenti, la posizione sale al 97° posto su 137. Ne consegue che il Dipartimento è riuscito a passare dal 4° intervallo interquartile al 3° nell'ultima campagna VQR per l'area 12, che conta nove docenti nel periodo VQR di riferimento. Per quanto riguarda l'area 13, che caratterizza il DSEAS, si è passati da una posizione nel quarto intervallo interquartile, ad una posizione nel secondo intervallo interquartile, conseguendo un valore medio dell'indice R pari a 0,95 e un valore dell'indice X (prodotti eccellenti) pari a 0,89. La situazione dei diversi settori disciplinari è molto variabile e va da un valore dell'indice R di 0,67 a 1,74. Maggiori dettagli sulle performance del DSEAS, anche comparativamente rispetto all'Ateneo, possono trovarsi nel rapporto fornito dal settore ricerca sulla VQR 2011-2014.

4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> • Produttività scientifica stabile nelle diverse collocazioni editoriali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mancanza di banche dati stabilmente attive e accessibili a tutti gli addetti alla ricerca del Dipartimento

<ul style="list-style-type: none"> • Incremento della qualità della ricerca dell'area 12. • Buona attrattività del dottorato di ricerca del dipartimento nei confronti di studenti stranieri. • Dottorato internazionale in collaborazione con l'Università di Cipro e di Dubrovnik. • Crescente capacità di attrazione di finanziamenti esterni sia per la formazione del personale sia per le attività di ricerca e formazione fornite da docenti del Dipartimento. • Elevate capacità scientifiche sottese alla progettualità a livello europeo e nazionale. • Competenze d'interesse per potenziali partner per attività di consulenza e di terza missione. • Destinazione di fondi dipartimentali per l'incentivo alla ricerca e alla progettazione di qualità (creazione di premi di dipartimento alla ricerca e alla progettazione). 	<ul style="list-style-type: none"> • Attrezzature di ricerca che necessitano un investimento significativo per l'aggiornamento • Assenza di personale TA con competenze specifiche per il supporto amministrativo alla progettazione e alle attività di terza missione. • Mancanza di una mappatura puntuale ma sintetica dei gruppi di ricerca del dipartimento. • Eccessivo carico didattico dei docenti e dei ricercatori. • Assenza di fondi dipartimentali da destinare al supporto dei periodi di visiting all'estero del corpo docente del DSEAS e per ospitare docenti dall'estero.
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> • Nuovi bandi europei, nazionali e regionali banditi o di prossima emanazione. • Elevata richiesta di capacità di definizione e misurazione di indicatori di performance di processo e di risultato per l'elaborazione di progetti di ricerca in tutti gli ambiti scientifici. • Elevata richiesta di competenze di valutazione dell'impatto economico e sociale per l'elaborazione di progetti di ricerca in tutti gli ambiti scientifici. • Elevata richiesta di formazione nei campi della professione contabile e di commercialista, dei giuristi d'impresa, dell'analisi dei dati e delle ricerche statistiche. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contesto territoriale svantaggiato. • Budget di investimento esiguo degli enti pubblici e privati interessati al finanziamento dell'attività di ricerca e formazione scientifica nel territorio di riferimento del dipartimento.

5 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento
Sub- Obiettivo 1.1. - Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su

riviste nazionali/internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti nelle campagne VQR.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica.

Azioni da intraprendere:

- i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità tramite lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b , 6.1.c e 6.1.d).
- ii. Favorire l’inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.a);
- iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l’acquisizione di banche dati (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.e);
- iv. Monitorare le attività per la prossima VQR e predisporre le strategie per massimizzare il punteggio del dipartimento, dati i prodotti inseriti su IRIS (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.f).

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub- obiettivo 1.1.

- A. Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%.
- B. Numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in dipartimento.

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR (Delegato alla Ricerca) del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti da IRIS (numero di prodotti) e integrati tramite la richiesta di comunicazione dei lavori di Fascia A e B direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento

Sub-Obiettivo 1.2. - Consolidare e/o aumentare la qualità della produzione scientifica dei soggetti reclutati (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica.

Azioni da intraprendere:

- i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità tramite lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b , 6.1.c e 6.1.d).
- ii. Favorire l’inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.a);
- iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l’acquisizione di banche dati (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.e);
- iv. Monitorare le attività per la prossima VQR e predisporre le strategie per massimizzare il punteggio del dipartimento, dati i prodotti inseriti su IRIS (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.f).

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub-obiettivo 1.2.

- A. Consolidamento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2013 e il 2018 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2017-19 rispetto al periodo 2016-2018.
- B. Consolidamento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2013 e il 2018 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2017-19 rispetto al periodo 2016-2018.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti da IRIS (numero di prodotti) e integrati tramite la richiesta di comunicazione dei lavori di Fascia A direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.**Sub-Obiettivo 2.1: Aumentare l'internazionalizzazione del dottorato del dipartimento.**

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica. Obiettivo 6.4 - Potenziamento del dottorato di ricerca.

Azioni da intraprendere:

- i. Pubblicizzare il dottorato sulle mailing list di associazioni scientifiche e su siti per la ricerca di candidati internazionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d).
- ii. Aumentare il numero di studiosi in visita presso il Dipartimento, sia per attività di ricerca che per attività didattica a livello master o dottorato (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d, 6.2.c e 6.2.d);
- iii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c).

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub-obiettivo 2.1.

- A. Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di almeno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile del monitoraggio di questo indicatore è il DDR del DSEAS e i dati gli saranno forniti dal coordinatore del dottorato. La periodicità è annuale.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.**Sub-Obiettivo 2.2: Consolidare il grado di internazionalizzazione del dipartimento.**

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica. Obiettivo 6.2 - Migliorare la visibilità accademica del dipartimento.

Azioni da intraprendere:

- i. Pubblicizzare il dottorato sulle mailing list di associazioni scientifiche e su siti per la ricerca di candidati internazionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d).
- ii. Aumentare il numero di studiosi in visita presso il dipartimento, sia per attività di ricerca che per attività didattica a livello master o dottorato (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d, 6.2.c e 6.2.d);
- iii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali e la loro. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c).

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub-obiettivo 2.2.

- A. Mantenimento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno,
- B. Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 8 per anno solare con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero.
- C. Mantenimento del numero di addetti alla ricerca da istituzioni di ricerca o università estere in visita per ricerca al DSEAS per più di 2 gg almeno a 10 persone all'anno accademico.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti dal personale TA del DSEAS e integrati tramite la richiesta di comunicazione dei periodi trascorsi in qualità di visiting scholar o visiting professor direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.

Sub-Obiettivo 3.1: Partecipazione a progetti Programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 5.3 - Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 6.3 - Incrementare la partecipazione a bandi di ricerca nazionale o internazionali. Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza missione.

Azioni da intraprendere:

- i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica email di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a).
- ii. Promuovere la comunicazione dei progetti di ricerca finanziati tramite seminari per veicolare informazioni relative alla progettazione e compilazione delle domande di finanziamento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.d);
- iii. Costituzione di un fondo per incentivare la presentazione di progetti di ricerca a integrazione o compensazione per l'attività progettuale svolta. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.b).

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub-obiettivo 3.1.

- A. Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio

saranno raccolti dall'unità di personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione dei progetti di ricerca che sono stati presentati nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.

Sub-Obiettivo 3.2: Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 5.3 - Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 5.1 - Valorizzazione della ricerca attraverso spin-off accademici e il Settore Trasferimento Tecnologico. Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza missione.

Azioni da intraprendere:

- i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica email di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a).
- ii. Promuovere la comunicazione dei progetti di ricerca finanziati tramite seminari per veicolare informazioni relative alla progettazione e compilazione delle domande di finanziamento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.d);
- iii. Costituzione di un fondo per incentivare la presentazione di progetti di ricerca a integrazione o compensazione per l'attività progettuale svolta. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.b);
- iv. Attività convegnistica, seminariale e di promozione presso le sedi delle istituzioni del territorio.

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub-obiettivo 3.2.

- A. Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) del biennio 2019-2020 rispetto al biennio 2017-2018.
- B. Consolidamento dei finanziamenti esterni alle attività di ricerca e di formazione del personale del DSEAS del biennio 2019-2020 rispetto al biennio 2017-2018.
- C. Numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS, e numero di partecipanti a tali eventi.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti dall'unità del personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione dei progetti di ricerca che sono stati presentati nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n. 4: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo 5.3 - Creare le condizioni per il potenziamento

della ricerca progettuale.

Obiettivo del Piano Strategico del DSEAS: Obiettivo 5.1 - Valorizzazione della ricerca attraverso spin-off accademici e il Settore Trasferimento Tecnologico. Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza missione. Obiettivo 6.2 - Migliorare la visibilità accademica del dipartimento.

Azioni da intraprendere:

- i. Consolidare le attività di ricerca e conto terzi per aziende e istituzioni locali. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.a).
- ii. Promuovere la comunicazione dei progetti di ricerca finanziati tramite seminari e convegni. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.d);
- iii. Rafforzamento delle iniziative a carattere divulgativo per la valorizzazione delle attività del DSEAS per il territorio. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.b).

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2020 rispetto al sub-obiettivo 3.3.

- A. Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS.
- B. Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il monitoraggio di tali azioni spetta al DDR del DSEAS. I dati sono forniti dall'unità di personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione delle attività di produzione di beni pubblici nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo è annuale.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Questo documento è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 31 Maggio 2019. L'approvazione in Consiglio è stata preceduta da due riunioni della Commissione AQ dipartimentale tenutesi, rispettivamente, il 17 Maggio 2019 e il 30/05/2019.

N.	Tipologia progetto ¹	Titolo	Ambito ²	Data inizio	Data fine	Referente Responsabile Scientifico	Importo	
							Proventi	Oneri
1	FIRB	Interazioni sociali e spaziali nell'accumulazione di capitale civico ed umano	Nazionale	21-mar-13	31-dic-18	Prof. Giorgio Fazio	€ 116.581,69	/
2	PON	REACT (REtinopathies Advanced Care Therapies) - Piattaforma scientifico-tecnologica mirata allo sviluppo di nuovi approcci terapeutici nel trattamento delle principali patologie degenerative della retina.	Nazionale	31-dic-14	31-dic-17	Prof. Giocchino Fazio	€ 245.879,00	/
3	Horizon 2020	SUCCESS PROJECT (Strategic Use of Competitiveness towards Consolidating the Economic Sustainability of the European Seafood sector)	Comunitario	01-apr-15	31-apr-2017	Prof. Giocchino Fazio	€ 106.459,00	/
4	Erasmus+ KA2	ARTISAN AspiRing enTreprenurial families to perpetuate cultural buSiness Across geNerations	Comunitario	01-set-16	30-set-18	Prof. Salvatore Tomaselli	€ 44.646,00	/
5	PRIN	The Economics of Old Age Risk	Nazionale	20-dic-16	11-gen-19	Prof. Valentino Dardanoni	€ 71.500,00	/

6	PRIN	Complex space-time modeling and functional analysis for probabilistic forecast of seismic events	Nazionale	05-feb-17	05-feb-20	Prof. Giada Adelfio	€ 48.661,00	/
7	MISE	Linea 1 Valo.R. U.P. Linea 2 Pr.I.M.U.S.	Nazionale	04-lug-17	31-dic-18	Prof. Antonio Purpura	€ 53.592,00	/
8	FEAMP	Rilevazione e valutazione dell'impatto socio-economico delle iniziative promosse dal Dipartimento regionale della pesca mediterranea nell'ambito del PO-FEAMP	Regionale	21-dic-17	30-giu-19	Prof. Giocchino Fazio	€ 50.000,00	/
9	Bando Adolescenza promosso dall'Impresa Sociale CON I BAMBINI	InterAction Aumentare le competenze per combattere la dispersione scolastica	Nazionale	01-ott-18	30-set-23	Prof. Fabio Lo Verde	€ 16.097,54	/
10	Erasmus+ KA2	SPRING - Succession Planning and Regeneration in Family Business for New Growth through an Innovative Training Programme	Comunitario	31-dic-18	31-dic-21	Prof. Salvatore Tomaselli	€ 999,874,00	/

	PON - dottorati innovativi con partner industriali	1 Borsa di Dottorato XXXIII ciclo	Nazionale	Novembre 2018	Novembre 2021	Prof. Andrea Consiglio	€ 85.743,06	/
	FESR	1 Borsa di Dottorato XXXIV ciclo	Regionale	Novembre 2018	Novembre 2021	Prof. Andrea Consiglio	€ 64.000,00	/

N.	Tipologia ¹	Oggetto	Ambito ²	Contraenti		Data stipula	Durata	Scadenza	Referente Responsabile Scientifico	Importi
1	Convenzione	Valutazione della qualità dei servizi erogati e della soddisfazione clienti dai Reparti di ricovero e cura nelle aziende ospedaliere siciliane	conto terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Vittorio Emanuele" Catania	29-apr-15	60 mesi	29-apr-20	Prof. Massimo Attanasio	€ 130.000,00
2	Convenzione	Svolgimento corsi e attività di formazione discipline e temi d'interesse della Regione Siciliana - aree economica, aziendale, statistica, giuridica, sociale e comunicativa	Conto Terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Dipartimento Funzione Pubblica e Personale Regione Sicilia	21-mar-16	triennale	21-mar-19	Prof. Fabio Massimo Lo Verde	€ 774,69 per ogni giorno/aula Corso 2016 € 10845,66
3	Accordo di collaborazione	Valutazione dei servizi erogati dai Reparti di Pronto Soccorso nelle aziende ospedaliere siciliane	Conto Terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Vittorio Emanuele" Catania	03-gen-17	48 mesi	03-gen-21	Prof. Massimo Attanasio	€ 110.000,00
4	Accordo	Subcontract per collaborazione nel campo del calcolo dei pesi campionari e dell'imputazione di dati mancanti nell'ambito del Progetto Europeo SERISS	Conto terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Consorzio Europeo SHARE-ERIC	04-dic-18	8 mesi	31-lug-19	Pro. Giuseppe De Luca	€ 40.000,00