

Rapporto di Riesame Annuale 2018 Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento: DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE PEDAGOGICHE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLA FORMAZIONE (SPPEFF).

DEPARTMENT OF PSYCHOLOGY, EDUCATIONAL SCIENCE AND HUMAN MOVEMENT

1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Gli obiettivi di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione (di seguito denominato SPPEFF), delineati nella SUA-RD e rivisti nei documenti di riesame 2014, 2015, 2016 e 2017, in accordo con i piani strategici triennali 2016-2019 e 2019-2021, sono in linea con la missione del Dipartimento, volta a supportare e promuovere attività di ricerca di base e applicata nelle aree delle Scienze Psicologiche, Pedagogiche, Antropologiche, Filosofiche, Motorie e Sportive, Mediche, Statistiche e Letterario-musicali. Nell'attuale assetto del Dipartimento, insistono saperi che, in un'ottica di multidisciplinarietà, consentono lo studio del comportamento umano in continua relazione con i contesti ecologici e biologici in cui esso si realizza trasferendo i risultati della ricerca in svariati campi (Tab. 1 Allegato): prevenzione e promozione della salute e del benessere, clinica psicologica, abilitazione e riabilitazione, insegnamento e formazione nelle scuole di diverso ordine e grado, potenziamento di competenze sociali e di cittadinanza attiva, trasferimento tecnologico dei risultati della ricerca, tecniche e metodi di attività motoria ed esercizio fisico rivolti a tutte le fasce di età della popolazione ed elaborazione di specifici programmi di attività fisica adattata

<http://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/ricerca/aree.html>.

Gli sforzi del Dipartimento SPPEFF si sono indirizzati al sostegno alle azioni di terza missione sia per le azioni di valorizzazione dei risultati della ricerca sia per il trasferimento al territorio della cultura e delle conoscenze (social engagement) con un trend tendenzialmente positivo che indica un incremento nel triennio dei progetti attivi a livello nazionale e internazionale con significativa crescita nel 2018 (Tab. 2 e Fig. 1 Allegato).

Nel 2018 presso il Dipartimento SPPEFF risultano attivi i seguenti DDR Internazionali

<http://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/?pagina=dottorati>:

- *"Health Promotion and Cognitive Sciences"* in convenzione con la Lithuanian Sports University" di Kaunas (Lituania) e *"Formazione Pedagogico-Didattica degli insegnanti"* con l'Universidad de Burgos (Spagna) (Tab. 3 Allegato)

La più recente attivazione del corso di dottorato internazionale in Health Promotion and Cognitive Science, che promuove l'interazione dei saperi psicologici, delle scienze motorie e, a partire dal XXXIV ciclo, pedagogici, è coerente con gli obiettivi di ricerca del Dipartimento. Tale DDR promuove la formazione di ricercatori che sappiano integrare e applicare le teorie e i metodi della psicologia, delle scienze pedagogiche e motorie allo studio delle relazioni e dei comportamenti associati alle condizioni di salute, del benessere psicologico e fisico e a specifiche patologie nei diversi contesti educativi, formativi e sanitari.

2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: *consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento.*

Azioni intraprese: in linea con l'obiettivo 1 "Aumentare la qualità dei prodotti della ricerca" del Piano Strategico 2017-2019 e la programmazione del Riesame 2017 del Dipartimento SPPEFF, le azioni consistono in: a) una continua e rigorosa analisi degli esiti della VQR 2011-2014 per migliorare la produttività per tutti i SSD che avevano riportato risultati insoddisfacenti (il punteggio R medio del Dipartimento è stato < 1 nelle valutazioni VQR); b) un'azione di monitoraggio più attenta per i SSD con una flessione del numero di pubblicazioni attraverso riunioni specifiche con i referenti di tali SSD

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori): Come riportato nel Rapporto di Riesame Annuale 2017 del Dipartimento SPPEFF, il numero di prodotti dei SSD sia bibliometrici sia non bibliometrici mostra un incremento superiore al 5% del numero totale di prodotti collocati rispettivamente su riviste Q1/Q2 con indicizzazione su Scopus e su riviste di fascia A nel 2017 rispetto al 2016. Sulla base delle procedure di monitoraggio e relativa interpretazione dei risultati, ad opera della Commissione Assicurazione Qualità della Ricerca Dipartimentale (di seguito denominato CAQ RD), tale incremento viene registrato anche nel 2018 (TAB. 4 e 5 Allegato).

A partire dall'anno 2018, la CAQ RD ha stabilito che, pur continuando ad impiegare la modalità di monitoraggio dalla precedente CAQ-RD, inserisce nuovi parametri quali un correttivo che normalizza il numero di prodotti pubblicati da ogni SSD per il numero di unità che afferiscono al SSD, le pubblicazioni in coautorship con altri SSD e con autori stranieri e parametri qualitativi quali il Journal CITE SCORE e il Journal SJR (per i soli SSD bibliometrici). Pertanto, è possibile effettuare un confronto con l'anno 2017 solamente sul dato globale di pubblicazioni (Fig. 4 e Fig. 5 Allegato) che evidenzia come rispetto al 2016 il precedente incremento del 5% delle pubblicazioni rimane confermato, in particolare per i SSD bibliometrici. La produzione media pro-capite evidenzia una produttività più elevata a favore dei settori all'interno dei quali si è registrato un maggior numero di ASN. Risulta nel complesso di buona qualità la collocazione editoriale (Journal CITE SCORE e Journal SJR). Rispetto all'interdisciplinarietà, un'analisi più dettagliata fa emergere un maggior numero di collaborazioni a favore di quei settori che per le loro linee di ricerca si prestano maggiormente allo sviluppo di collaborazioni intersettoriali.

Anche in relazione ai risultati dei SSD non bibliometrici, è stato mantenuto l'incremento registrato nel 2017. È in crescita il numero di monografie e pubblicazioni presso qualificati editori nazionali, stranieri e a diffusione internazionale.

Indicare se concluse o lo stato di avanzamento delle varie attività

Le azioni sono ancora in fase di svolgimento.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

Le performance meno elevate sono di quei SSD che, sia per numero estremamente basso di afferenti sia per le peculiarità scientifiche dei settori di appartenenza, non hanno trovato ancora linee di indagine condivise e pienamente collocabili all'interno del Dipartimento SPPEFF.

Pertanto, azioni di monitoraggio più attente saranno rivolte verso tali SSD.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1

Costituzione di un nuovo spin off dipartimentale. Miglioramento delle iniziative di diffusione della conoscenza. Incremento del 10% dell'attività del servizio di psicologia.

Azioni intraprese: in linea con l'obiettivo n. 5 "Promozione del Servizio di Psicologia nell'ambito della Terza Missione del Dipartimento" del Piano Strategico 2017-2019 e la programmazione del Riesame 2017 del Dipartimento SPPF, si è conclusa con successo la procedura di costituzione di un nuovo spin off accademico. La società a responsabilità limitata (S.r.l.) denominata Restorative Neurotechnologies (<https://restorative-neurotechnologies.com/>) è stata fondata lo scorso 10 dicembre 2018 con un capitale sociale di € 10.000 (CEO Il Prof. Massimiliano Oliveri). L'attività di diffusione della conoscenza dipartimentale è stata promossa tramite l'organizzazione di workshops, seminari, giornate di studio e relazioni su invito presso enti locali, scuole e le sedi di vari stakeholder. Il dipartimento SPPEFF ha promosso in modo sistematico, tramite l'organizzazione di incontri informativi, il servizio di psicologia all'interno di aziende ospedaliere, in ambito scolastico ed in contesti di fitness per la salute e di sport.

Esiti ottenuti

Lo spin off Restorative Neurotechnologies ha contrattualizzato 2 giovani ricercatori (già studenti interni) e collabora attivamente con altrettanti dottorandi che frequentano i laboratori del Dipartimento. NeuroTeam srl, spin off del Dipartimento SPPEFF dal 2014, ha raddoppiato il numero di dipendenti (da 2 a 4), con la contrattualizzazione di altri due giovani psicologi che si sono formati nei corsi di laurea del Dipartimento e ha incrementato del 135% il fatturato nel 2018 (2017 € 37000; 2018 € 87000). Le iniziative per la diffusione della conoscenza hanno fatto registrare un incremento del 15%, aumentando nell'anno 2018 sia quantitativamente, sia in termini di impatto sociale e/o sul territorio (Aumento del numero di iniziative su scala provinciale e regionale).

Il servizio di psicologia, in linea con i progressi ottenuti in termini di innovazione tecnologia (Spin Off) e di public engagement, ha ampliato il numero di prestazione, il numero di collaboratori coinvolti all'interno del servizio e il fatturato da € 11.495,00 nel 2017 a € 13.745,00 nel 2018 (Incremento del 19%).

Indicare se concluse o lo stato di avanzamento delle varie attività

Conclusa la fase di avvio dello spin off accademico, il Dipartimento ha intrapreso delle azioni volte al monitoraggio periodico delle sue attività economiche.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione

Gli obiettivi della terza missione sono stati raggiunti e le 3 azioni principali sono state implementate con successo.

3 VALUTAZIONE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2015-2018 IN RAFFRONTO AI RISULTATI DELLA VQR 2011-2014

I risultati dell'esercizio di valutazione VQR 2011-2014 sono stati insoddisfacenti per il Dipartimento SPPEFF. Come riportato nel Rapporto di Riesame Annuale 2017, per l'Area Bibliometrica, i settori M-PSI (da 01 a 08) hanno riportato risultati globalmente insoddisfacenti, con un indice R sempre al di

sotto della soglia 1.

Tale performance è in parte riconducibile al passaggio per l'Area 11b ad una valutazione esclusivamente incentrata su indicatori bibliometrici. Soltanto alcuni settori hanno avuto risultati scientifici competitivi (con un valore R di 0.82, 0.71 e 0.72 rispettivamente), mentre gli altri settori oscillano tra un valore di R compreso tra 0.26 e 0.58. Inoltre, soltanto i SSD M-PSI/02 e M-PSI/08 hanno ottenuto la valutazione di eccellente per alcuni prodotti conferiti. Il quadro sembrerebbe tendere ad un generale miglioramento, come ipotizzabile dalle proiezioni dei risultati della simulazione VQR Mid-Term di Ateneo, sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Ricerca di Ateneo. A titolo esemplificativo, tale procedura di simulazione, applicata ai prodotti di ricerca nell'intervallo temporale 2015-2016, relativamente ai settori bibliometrici, evidenzia 9 lavori che rientrano nella fascia Eccellente, 30 nella fascia Elevato e 46 nella fascia Discreto, sebbene da riconsiderare alla luce degli effettivi criteri della prossima VQR. I dati dei prodotti disponibili sul repository di Ateneo IRIS fino al 31/12/2018, evidenziano che 52 ricercatori hanno conferito un numero minimo di 10 lavori. L'attività di monitoraggio, svolte periodicamente sotto la supervisione della CAQ-RD, evidenzia sia per i settori bibliometrici che per quelli non bibliometrici (Figg. 2 e 3 Allegato) un trend complessivamente positivo nel triennio.

4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza (Interno)	Punti di debolezza (Interno)
<ul style="list-style-type: none"> - Buona potenzialità media di ricerca in termini di ricercatori e docenti - Elevato numero di competenze trasversali che favoriscono ricerche multidisciplinari - Graduale incremento di prodotti di ricerca in coauthorship con colleghi stranieri - Graduale incremento di successo in progetti di ricerca competitivi - Graduale incremento di creazione di impresa da spin-off universitari - Graduale incremento di erogazione di servizi psicologici rivolti alla popolazione 	<ul style="list-style-type: none"> - Insufficienti risultati nella valutazione sulla qualità della ricerca (VQR 2011-2014) - Limitato numero di borse di studio per dottorati di ricerca finanziati dall'esterno - Limitata attrattività per visiting - Limitata capacità di fund raising per alcuni SSD - Mancanza di un COMITATO ETICO PER LA RICERCA DEL DIPARTIMENTO - Mancanza di convenzioni con il Sistema Sanitario Nazionale
Opportunità (Esterno)	Minacce (Esterno)
<ul style="list-style-type: none"> - Programmazione Regionale 2014-2020 su fondi EU e Agenda 2030 - Creazione di network di ricerca interateneo a livello nazionale e internazionale - Collaborazioni di ricerca con Enti di ricerca, Fondazioni, Associazioni, Strutture ospedaliere - Convenzioni tra Servizio di Psicologia e/o Servizi nuovi con i Servizi Socio-Sanitari 	<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione delle potenzialità di ricerca per riduzione fondi di funzionamento. - Difficile reperimento fondi per attività di ricerca in ambito umanistico

5 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: Promozione della Qualità della ricerca

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.1 Migliorare le performance VQR

Azioni da intraprendere: Azioni interne al Dipartimento: 1) attività di peer mentoring per i SSD con un minore produzione scientifica; 2) sistema di peer review interna volontaria; 3) network tra ricercatori del Dipartimento con livelli differenziati di produttività scientifica; 4) istituzione di un Comitato Etico per la Ricerca Dipartimentale; 5) incentivare i ricercatori con migliori performance scientifiche con riconoscimenti che consistono nella visibilità sul sito web di Dipartimento; 6) incentivare i ricercatori con migliori performance scientifiche con un premio volto a supportare l'organizzazione di eventi scientifici per la dissemination dei risultati di ricerca ottenuti. Azioni esterne: 1) network con ricercatori di altri Atenei e di accreditati Enti di Ricerca (CNR, IRCCS...).

Indicatori: Numero di prodotti annui Q1 e Q2 o fascia A e B

Target: + 2% (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico)

Monitoraggio: annuale a cura del Delegato Ricerca e della CAQ RD

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: Delegato Ricerca

OBIETTIVO RIPROPOSTO

Obiettivo n. 2: Migliorare la produzione scientifica dei soggetti in mobilità

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.2 Rafforzare la ricerca di base

Azioni da intraprendere: 1) Monitoraggio produzione scientifica e relativa collocazione editoriale; 2) network di collaborazione tra soggetti in mobilità (incoming) e ricercatori del Dipartimento SPPEFF con livelli elevati di produttività scientifica

Indicatori: 1) Prodotti annui Q1 e Q2 o fascia A e B; 2) Numero di prodotti in coautorship intra e inter-dipartimentale.

Target: + 2% (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico)

Monitoraggio: annuale a cura del Delegato Ricerca e CAQ RD

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: Delegato Ricerca

OBIETTIVO NUOVO

Obiettivo n. 3: Sostenere la produzione scientifica

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.2 Rafforzare la ricerca di base

Azioni da intraprendere: istituire Borse di studio su parte Fondo FFR 2018 non distribuito ai Docenti per un importo complessivo di € 33.600,00 finalizzate alla pubblicazione di ricerche in corso di svolgimento.

Indicatori: Prodotti annui Q1 e Q2 o fascia A e B

Target: submission di 1-2 pubblicazioni per ogni borsa di studio erogata

Monitoraggio: semestrale a cura dei tutor borse di studio

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: tutor borse di studio

OBIETTIVO NUOVO

Obiettivo n.: 4: Incrementare il fund raising con la partecipazione a bandi competitivi a livello locale, nazionale ed europeo

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.3 Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale

Azioni da intraprendere: 1) istituzione di un gruppo di lavoro per supportare i colleghi nelle fasi di candidatura di progetti; 2) incentivare i ricercatori che hanno sviluppato il progetto con finanziamento più alto con la visibilità sul sito web di Dipartimento

Indicatori: numero di progetti presentati e numero di progetti finanziati

Target: + 2% (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico)

Monitoraggio: annuale a cura del Delegato Ricerca e CAQ RD

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: Delegati Ricerca e TM

OBIETTIVO NUOVO

Obiettivo n.: 5: Internazionalizzazione – Incrementare la produzione scientifica con coautori stranieri

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.1 Migliorare le performance VQR

Azioni da intraprendere: 1) network con ricercatori stranieri e partecipazione a progetti C.O.R.I., Accordi di Cooperazione Internazionale, Erasmus Mobility, Programmi Fulbright; 2) incremento del numero di Visiting; 3) incentivare i ricercatori con il numero maggiore di produzioni scientifiche con coautori stranieri con la visibilità sul sito web di Dipartimento.

Indicatori: 1) Numero di prodotti annui con coautori stranieri; 2) Numero di visiting

Target: + 2% prodotti con coautori stranieri (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico); +50% visiting rispetto al 2018

Monitoraggio: annuale a cura del Delegato Ricerca e CAQ RD

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: Delegato Ricerca

OBIETTIVO RIPROPOSTO

Obiettivo n.: 6: Internazionalizzazione – Mantenere il reclutamento di dottorandi di ricerca con nazionalità non italiana

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 4.3 Internazionalizzazione della ricerca

Azioni da intraprendere: accordi di co-tutela ed ERASMUS con Università ed Enti di ricerca stranieri

Indicatori: numero di studenti stranieri iscritti al Dottorato di Ricerca in HEALTH PROMOTION AND COGNITIVE SCIENCES

Target: 1 studente straniero come nel 2018

Monitoraggio: annuale a cura del Collegio dei Docenti di Dottorato

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: Coordinatore e Collegio dei Docenti di Dottorato
OBIETTIVO RIPROPOSTO

Obiettivo n.: 7: riorganizzazione amministrativa del Dipartimento SPPEFF per ricerca e TM

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 7

Azioni da intraprendere: attivazione di 1 Unità Operativa Ricerca e TM

Indicatori: indicatore BINARIO (SI-NO). Implementazione di U.O. coinvolta in attività di ricerca e TM

Target: 1 unità di personale T.A. nel ruolo di responsabile di U.O.

Monitoraggio: annuale a cura del Direttore Dipartimento e Responsabile Amministrativo SPPEFF

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: Direttore Dipartimento e Responsabile Amministrativo SPPEFF

OBIETTIVO NUOVO

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE: Previsione 2019

Obiettivo n. 1: Gestione della proprietà Intellettuale e diffusione culturale

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 6.1.1 Gestione della proprietà Intellettuale e diffusione culturale

Azioni da intraprendere: 1. Supporto (al corpo docente) per promuovere la produzione e la commercializzazione [in esclusiva] delle invenzioni dipartimentali e/o dei singoli ricercatori con particolare attenzione ai giovani ricercatori. N. 2 incontri informativi (Giugno 2019 – Dicembre 2019) sulla gestione della proprietà intellettuale, sui brevetti, i marchi depositati e i diritti d'autore con il coinvolgimento attivo del [Industrial Liaison Office di Ateneo](#) e del laboratorio sull'imprenditorialità dell'Università degli Studi di Palermo [Contamination Lab](#).

2. Divulgazione scientifica, a valenza culturale e storica, per tutti i cultori della psicologia e della psichiatria attraverso l'allestimento permanente della "Collezione di strumenti di psicotecnica", accreditata dal Sistema Museale di Ateneo.

Indicatori: Numero di istanze dipartimentali presentate

Target: + 1

Monitoraggio: Annuale

Scadenza obiettivo: Dicembre 2019

Responsabilità: Delegato Terza Missione

Obiettivo n. 2: Attività di supporto per la creazione di uno spin-off e monitoraggio degli spin-off già esistenti

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 6.1.2 Valorizzazione della ricerca attraverso spin-off accademici

Azioni da intraprendere: Diffondere la cultura dell'imprenditorialità attraverso la condivisione di modelli di impresa di successo con la formazione continua (in collaborazione con aziende e altre

organizzazioni), la certificazione di competenze di soggetti esterni, la gestione del personale e i servizi di counseling e sostegno psicologico. A novembre 2019 è previsto il I evento dipartimentale sui nuovi modelli di impresa per preparare la I “Business Plan Competition” prevista a novembre 2020. Il Dipartimento intende coinvolgere attivamente [l'Industrial Liaison Office di Ateneo](#), il laboratorio imprenditorialità di Unipa [Contamination Lab](#) e il [consorzio ARCA](#).

Indicatori: Numero di idee di impresa presentate (in grado di produrre occupazione per giovani ricercatori e risultati economici).

Target: +1

Monitoraggio: Annuale

Scadenza obiettivo: Dicembre 2019

Responsabilità: Delegato Terza Missione

Obiettivo n.3: Rafforzare i servizi esistenti e creare servizi nuovi

Obiettivo del Piano Strategico correlato: 6.1.2 Produzioni di beni pubblici per rafforzare la presenza dell'Università nel territorio della Sicilia Occidentale

Azioni da intraprendere: 1) ampliamento delle prestazioni del servizio di psicologia attraverso l'attivazione di un sistema di booking online (piattaforma www.setmore.com) e maggiore pubblicizzazione del servizio; 2) interlocuzione con stakeholder locali e regionali per nuove attività counseling e sostegno psicologico (Scuole, Comuni e Università).

Si intende attivare un Servizio di Valutazione Funzionale e Posturale (SVFP) per offrire al territorio competenze specialistiche nell'ambito della valutazione della forma ed efficienza fisica e dell'assetto posturale del soggetto sano sedentario o allenato, con disabilità e/o con patologie croniche stabilizzate (dismetabolismi, diabete, osteoporosi, ipertensione, ecc...).

Indicatori: Numero di servizi attivi e fatturato

Target: +1 servizio (SVFP) e incremento 15% fatturato del Servizio di Psicologia

Monitoraggio: annuale

Scadenza obiettivo: dicembre 2019

Responsabilità: Delegato Terza Missione

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento di Riesame Ricerca e Terza Missione 2018 del Dipartimento SPPEFF è stato elaborato dalla CAQ RD nominata con D.D. del 20/02/2019, di concerto con il Direttore del Dipartimento, in accordo al seguente iter

<http://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/qualita/AQRicerca.html>;

- Riunioni della CAQ RD nelle date: 03/04/2019; 10/04/2019; 17/04/2019; per monitoraggio della qualità della ricerca e reperimento dati TM nell'anno 2018;
- Riunione della CAQ RD in data 29/04/2019 per visionare la bozza del documento di Riesame Ricerca e TM 2018, elaborata seguendo le linee guida del PQA;
- Invio della bozza del documento di Riesame Ricerca e TM 2018 al Direttore del Dipartimento SPPEFF (e-mail del 7 maggio 2019);
- Invio della bozza del documento di Riesame Ricerca e TM 2018 del Dipartimento SPPEFF da parte del Direttore del Dipartimento SPPEFF al PQA con nota prot. 749 del 08/05/2019;
- Invio, da parte del Direttore del Dipartimento SPPEFF al PQA, della versione definitiva del documento di Riesame Ricerca e TM 2018 del Dipartimento SPPEFF, approvata dal Consiglio di



Dipartimento del 22/05/2019

TAB. 1 Progetti Ricerca e Mobilità 2018. Fonte: Segreteria Amministrativa Dip. SPPEFF (dati forniti il 24/04/2019)

Progetti Nazionali	Pro.v.a.c.i -Profili di volontari in apprendimento di competenze per l'inclusione	INGUGLIA Cristiano
	DAPPERTUTTO. Territori e Comunità per inventare il futuro	INGUGLIA Cristiano
	PASSepartout. Azioni-chiave di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica	INGUGLIA Cristiano, LO COCO Alida
	Progetto PASSepartout COT	BIONDO Alba, INGUGLIA Cristiano, LO COCO Alida
	Hostis-Hospes. Connecting People fo a Europe of Diversities	ZAPPULLA Carla
	MetaEmozioni-Scuola: per scuole emotivamente inclusive	D'AMICO Antonella
	Convenzione Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello "Una strada per l'Umanizzazione nei Dipartimenti del Materno Infantile della Regione Siciliana"	PERRICONE Giovanna
	Realizzazione di attività di Monitoraggio, valutazione, Formazione nell'ambito del Progetto "La Cittadella dell'Infanzia"	POLIZZI Concetta
	Convenzione "Sport e Prevenzione del Riassorbimento osseo"	PROIA Patrizia
	Health diet for a health life	PALMA Antonio
	Per fare strada nel socio sanitario un percorso di riabilitazione psicologica nei reparti critici del materno infantile dell'Area metropolitana di Palermo	PERRICONE Giovanna
	Finanziamento da Azienda Bona Fortuna per attivazione ass di ricerca-Resp. scient. Prof. Stefano Boca	BOCA Stefano
	Progetto M.I.U.R. Bando per la diffusione della Cultura Scientifica 2014 "Scuole, musei, città della scienza, e imprese: una rete nazionale per promuovere la cultura tecnico-scientifica attraverso l'uso didattico dei robot" del MIUR	D'AMICO Antonella
	The Aging Workforce: Issues, Research and Solutions	BOCA Stefano
	Training in Work Organization	BOCA Stefano
La distinzione sé – altro (PRIN)	Oliveri Massimiliano	
Progetti Internazionali	Erasmus+ Sport Programme; Call: EAC-A04-2015; Project Title: Enriched Sport Activities Program	ALESI Marianna
	Progetto Erasmus + Innovatives und multiperspektivisches Methodentool für eine multikulturelle Europäische Gesellschaft (Creare metodologie innovative e multiprospectiche per una società europea multiculturale)	MIGNOSI Elena
	Progetto "MOOC- Minorities as opportunity and occasion for chrysalis". (Erasmus KA2 Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices. Strategic Partnerships for	MIGNOSI Elena



	youth)	
	BEHAVIOUR management models across Europe	MIRISOLA Alberto
	Behavioral Assessment to improve School Environment	BOCA Stefano, MIRISOLA Alberto
	Isport Inclusive Sport Project Opposed to Radicalization Tenents	DI GIOVANNI Elisabetta
	Erasmus+ Programme Support for Collaborative Partnerships in the field of Sport Project: SPORT AGAINST VIOLENCE AND EXCLUSION	BIANCO Antonino
	Good Governance enhancement through e-Learning for Sport Volunteer Board Members	BIANCO Antonino
	Children's Voices for a new human Space	INGOGLIA Sonia
	Progetto Erasmus+ Call: 2016 KA2- Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices - Strategic Partnerships for adult education. Titolo del progetto "Talking About Language and EmotionS at Home	D'AMICO Antonella, DI GIOVANNI Elisabetta, NOVARA Cinzia
	Erasmus+ Call: 2016 KA2- Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices – Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices – Titolo del Progetto "Emotional Intelligence, educational tool for developing key competences" in partnership con l'Università di Malaga (Spagna), l'Università di Porto (Portogallo) e le associazioni Iniciativa Internacional Joven (Malaga, Spagna) e MetaIntelligenze ONLUS (Palermo, Italia)	D'AMICO Antonella
	Children for children wellbeing: strengthening National Child Care System to guarantee equal rights for all children	DI GIOVANNI Elisabetta
CORI	N= 15	
VISITING N= 3	Progetto Fulbright Specialist, United States Department of State, Bureau of Educational and Cultural Affairs (FSP-P001617) dal 01-04-2018 al 12-05-2018	MISURACA Raffaella
	Ángel Solanes Puchol (Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche) Giugno 2018	BOCA Stefano
	Prof. Charissa Cheah, <u>University of Maryland, Baltimore County</u> , Marzo-Giugno 2018 https://www.cies.org/grantee/charissa-cheah	LO COCO Alida INGUGLIA Cristiano
Programma LLP (Lingua, Minerva, Comenius, Leonardo...)	N=1	DI GIOVANNI Elisabetta

INDICATORE Dipartimento SPPEFF	A.A. 2016	A.A. 2017	A.A. 2018
Numero brevetti depositati ed idonei a sfruttamento commerciale	nd	nd	nd
Numero di spin-off accreditati ed in grado di produrre occupazione per giovani ricercatori e risultati economici	1	1	2
Numero di occupati presso spin-off accreditati ed in grado di produrre occupazione per giovani ricercatori e risultati economici	4	6	8
Numero di servizi attivi	1	1	1
Corsi di educazioni continua	2	4	1
Numero Eventi Public/Social Engagement (Enti Locali)	70	72	88
Numeri eventi Public/Social Engagement (Enti Nazionali)	15	17	24

TAB. 2 Dati Terza Missione. Fonte: Piano Strategico 2019-2021

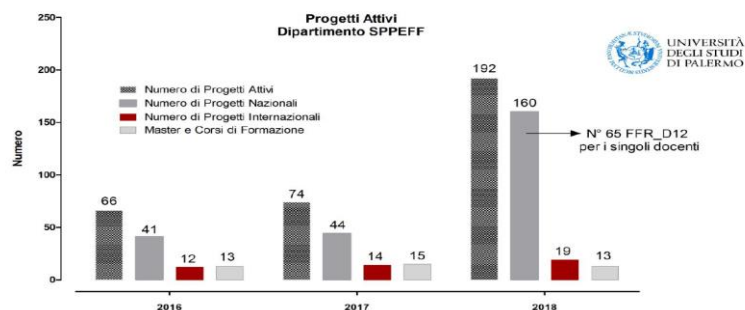
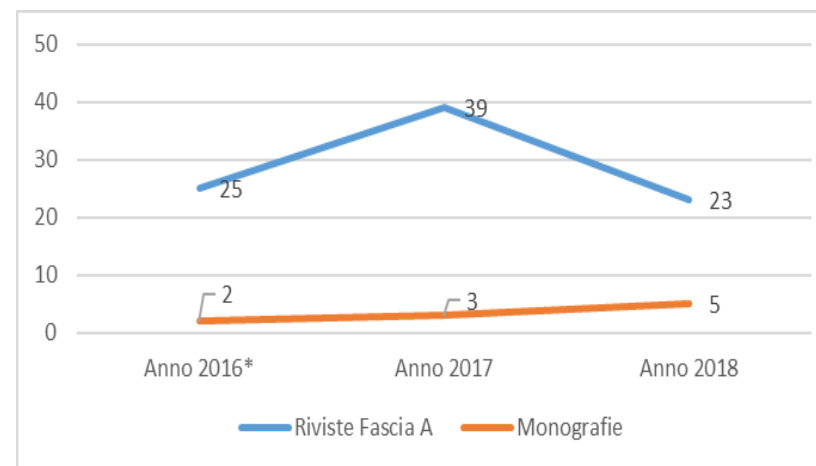
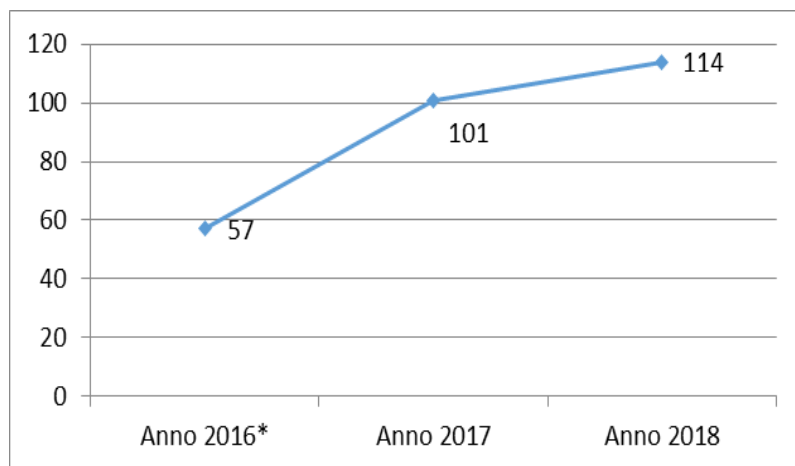


Fig. 1 Progetti Dipartimento. Fonte: Piano Strategico 2019-2021

TAB. 3 Composizione Dottorati di Ricerca attivi nel 2018

HEALTH PROMOTION AND COGNITIVE SCIENCES		FORMAZIONE PEDAGOGICO-DIDATTICA DEGLI INSEGNANTI	
XXXIII ciclo	Collegio dei docenti: n. 10 docenti dell'Università degli Studi di Palermo e n. 6 docenti della Lithuanian Sports University	XXXII ciclo	Collegio dei docenti: n. 16 docenti dell'Università degli Studi di Palermo e n. 6 docenti della Universidad de Burgos (Spagna)
	5 studenti, di cui n. 3 studenti di cittadinanza italiana e n. 2 studenti di cittadinanza estera (kosovara e croata).		5 studenti, di cui n. 3 studenti di cittadinanza italiana e n. 2 studenti di cittadinanza estera (turca e ceca).
XXXIV ciclo	Collegio dei docenti: n. 10 docenti dell'Università degli Studi di Palermo e n. 6 docenti della Lithuanian Sports University		
	5 studenti, di cui n.4 studenti di cittadinanza italiana e n. 1 studente di cittadinanza estera (serba).		

Figg. 2 e 3 Pubblicazioni nel periodo 2016-2018 per i settori bibliometrici (Q1 e Q2) e non bibliometrici (Riviste Fascia A e Monografie)



*Baseline: dati tratti dal Rapporto di Riesame Annuale del Dipartimento SPPEFF 2017

TAB. 4 Produzione scientifica anno 2018: SSD bibliometrici

Numero unità	SSD	N. articoli Q1 2018	N. articoli Q2 2018	N. medio articoli Q1 e Q2 pro capite	N. articoli con ricercatori SSD differente Q1 e Q2	N. articoli con collega straniero	Valore medio di Scopus per prodotto: Journal CITE SCORE	Valore medio di Scopus per prodotto: Journal SJR
N=5	M-PSI/01	1	7	1,6	0	4	1,14	0,39
N=5	M-PSI/02	1	8	1,8	0	1	2,63	1,19
N=2	M-PSI/03	4	1	2,5	4	0	0,97	0,61
N=7	M-PSI/04	8	8	2,2	11	2	2,32	1
N=4	M-PSI/05	6	5	2,75	3	2	2,74	0,8

N=4	M-PSI/06	0	2	0,50	0	0	0,88	0,3
N=8	M-PSI/07	8	4	1,50	2	5	1,73	0,6
N=6	M-PSI/08	8	3	1,83	7	4	1,71	0,9
N=3	MED/39	6	0	2	6	0	3,47	1,45
N=1	MED/34	0	0	0	0	0	0	0
N=1	BIO/09	0	0	0	0	0	0	0
N=1	BIO/10	1	0	1	1	1	2,34	1,2
N=1	MED/18	0	1	1	1	1	1,03	0,5
N=1	MED/09	0	3	3	3	0	1,35	0,5
N=2	M-EDF/01	2	9	5,5	9	2	2,02	0,8
N=4	M-EDF/02	4	14	4,5	16	9	2,12	0,9
TOT		49	65		63	31		

TAB. 5 Produzione scientifica anno 2018: SSD non bibliometrici

Numero unità	SSD	N. articoli Riviste Fascia A 2018	N. Monografie 2018	N. medio articoli fascia A e monografie pro capite	N. Capitoli in libri di rilevanza nazionale ed internazionale 2018	N. articoli con ricercatori SSD differente Fascia A	N. articoli con collega straniero
N=6	M-Ped/01	7	1	1,33	11	0	0
N=1	M-Ped/02	2	0	2,00	4	0	0
N=6	M-Ped/03	8	2	1,66	7	0	5
N=2	M-Ped/04	3	1	2,00	3	0	1
N=3	M-Dea/01	1	1	1,00	1	0	0
N=1	M-Fil/06	1	0	1,00	2	0	0
N=1	L-Art/07	0	1	1,00	1	0	0
N=1	L-Lin/12	0	0	0,00	0	0	0
N=1	Secs-S/05	1	0	1,00	0	0	0
	Totale	23	5		29	0	6