

Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

L'anno 2018 il giorno 13 del mese di giugno alle ore 15:00 si è riunito telematicamente via skype il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Palermo, convocato dal Coordinatore con invito prot. n. 41505 del 06/06/2018.

Sono presenti presso la Sala Carapezza dello Steri: la prof.ssa Annamaria Bartolotta, la prof.ssa Vincenza Capursi (coordinatore), il prof. Luigino Filice e il prof. Giuseppe Giordano.

Sono collegati, ciascuno dalla propria sede:

la prof.ssa Giuseppina Campisi, il prof. Giovanni Di Rosa, la prof.ssa Giovanna Lo Nigro, la sig.ra Alessia Rocca e la dott.ssa Emma Varasio.

E' altresì presente, per il supporto al Nucleo di Valutazione, il sig. Girolamo Monastero nella funzione di segretario.

L'ordine del giorno della seduta è il seguente:

1. Comunicazioni;
2. Valutazione dei curriculum sottoposti al NdV per l'affidamento diretto degli incarichi di insegnamento, ai sensi dell'art. 23, comma 1, della Legge 240/2010 – 2017/2018;
3. Validazione della Relazione sulla Performance;
4. Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione;
5. Varie ed eventuali.

Il Coordinatore, prof.ssa Vincenza Capursi, dichiara aperta la seduta ricordando ai componenti che tutta la documentazione sopra citata è disponibile nell'apposita cartella condivisa sul cloud Unipa.

1. Comunicazioni

Il Coordinatore comunica quanto segue:

lo scorso 6 giugno è intervenuta, su invito del Rettore, in seduta di Senato Accademico, per presentare i risultati della Rilevazione dell'Opinione degli studenti per l'anno accademico 2016/17;

ha contattato il referente dell'ANVUR per la sperimentazione 'Rilevazione Opinione Studenti', dott. Ciolfi, dal quale ha ricevuto sia il materiale utilizzato nella seduta del 6 giugno scorso alla CRUI, sia quello su cui ancora l'ANVUR sta lavorando per arrivare ad una versione definitiva del progetto Rilevazione Opinione Studenti. Il Coordinatore ha convenuto con il dott. Ciolfi che avrebbe inviato le eventuali considerazioni del NdV. Chi fosse interessato può pertanto consultare la documentazione caricata sul cloud unipa;

il 7 giugno l'ANVUR ha pubblicato il documento "Prime evidenze sulle modalità di applicazione della riforma della disciplina sulla performance nel comparto universitario" con l'obiettivo di comprendere le modalità con cui sono state recepite nelle università le nuove regole di gestione del ciclo di performance introdotte dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74. Il documento fa anche il punto della situazione circa il parere vincolante e preventivo che il NdV deve esprimere nell'espletare la sua funzione di OIV.

Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

2. Valutazione congruità dei curriculum sottoposti al NdV per l'affidamento diretto degli incarichi di insegnamento, ai sensi dell'art. 23, comma 1, della Legge 240/2010 – a.a. 2017/2018

Il NdV verifica la congruità dei curriculum, scientifici e/o professionali, degli esperti esterni individuati dal Coordinatore del Corso di perfezionamento per gli insegnamenti di cui si propone l'affidamento, ed **esprime parere favorevole** per i candidati di seguito elencati:

• CORSO DI PERFEZIONAMENTO: INTERVENTI ASSISTITI CON ANIMALI

Insegnamento	Docente esterno	Ore
Benessere organizzativo nei luoghi di lavoro	Elena Foddai	50
Benessere organizzativo nei luoghi di lavoro	Luisa Mainardi	30
Pet therapy	Isabella Alioto	30
Pet therapy, IAA e asini	Damiano Biscossi	30

3. Validazione della Relazione sulla Performance

Il NdV esprime apprezzamento nei confronti della Direzione Generale che ha trasmesso i dati richiesti rispettando la tempistica. Il Coordinatore invita la dott.ssa Varasio a illustrare la bozza della Relazione sulla Performance e i relativi allegati.

Dopo ampio dibattito in merito alla bozza di Relazione sulla Performance, il NdV osserva quanto segue:

- 1) Se non è stata elaborata e presentata agli Organi di Governo la 'Relazione sui risultati delle attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico, nonché sui finanziamenti ottenuti (art. 3-quater della Legge 1/2009) sarebbe opportuno che questo documento potesse essere considerato una rendicontazione anche di questi aspetti;
- 2) il paragrafo 1.3 'Il processo di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale' apre con un breve elenco di altri interventi che sarebbe opportuno eliminare, anche perché già riportati nella sezione 2 (pag. 21);
- 3) a pag. 12, sono elencati come fossero risultati acquisiti, elementi che rappresentano invece finalità perseguite dal processo di riorganizzazione implementato. Ciò sia in relazione alla necessità di un lasso temporale maggiore al fine di valutare gli effetti di interventi di riorganizzazione sia per la mancanza di dati oggettivi a corredo;
- 4) l'organigramma dell'Amministrazione Centrale presentato a pag.15 dovrebbe evidenziare le relazioni gerarchiche o funzionali esistenti tra i diversi organi e le diverse strutture dell'Ateneo nella forma classica prevista per la rappresentazione delle strutture organizzative;
- 5) i punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance appaiono non esaustivi. Essi dovrebbero dar conto, a meno di un effettivo loro superamento, delle osservazioni formulate sia dal NdV lo scorso anno che dall'ANVUR in sede di feed-back al Piano integrato 2017-2019. Per esempio, il NdV ha già evidenziato come la rappresentazione offerta dell'organigramma non esprima, seppure in maniera sintetica, i rapporti gerarchici o semplicemente relazionali tra le parti dell'organizzazione. Ancora, non è chiaro come il meccanismo del "cascade" consenta di declinare gli obiettivi strategici in

Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

obiettivi dei singoli: tale aspetto dovrebbe risultare facilitato da una buona struttura organizzativa che “naturalmente”, seguendo le relazioni individuate, dovrebbe consentire il ribaltamento degli obiettivi nelle sue varie diramazioni.

Dall'analisi degli allegati e, in particolare, dell'Allegato 4 “Relazione sugli obiettivi del Direttore Generale”, dott. Antonio Romeo, il NdV segnala l'opportunità di integrazioni documentali rispetto ai seguenti punti:

- Obiettivo 1 - attività 3 - Documento di analisi dei processi dipartimentali;
- Obiettivo 3 - attività 2 - Documento di analisi dei processi Segreteria Studenti e Scuole;
- Obiettivo 3 - attività 10 - Documentazione a supporto delle determinazioni conseguenti all'esito della verifica;
- Obiettivo 5 - attività 2 - Documentazione del Dizionario degli indicatori;

Inoltre, per quanto riguarda la valutazione dei Comportamenti Organizzativi del Direttore Generale nella Scheda di valutazione della performance individuale, il NdV auspica che vi sia una interlocuzione con il Rettore.

Il NdV, infine, con l'auspicio che si instauri un 'dialogo documentale' che ne rifletta uno sostanziale, ritiene opportuno che ci sia un confronto sul Piano integrato, anche se non previsto.

Alle ore 17:00 il prof. Di Rosa interrompe il collegamento.

4. Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione

A partire dallo scorso 22 maggio il CINECA ha reso disponibile la compilazione di tutte le sezioni della Relazione Annuale sull'apposita piattaforma <https://nuclei.cineca.it/2018/> che riflette quanto riportato nelle nuove Linee Guida per compilazione pubblicate dall'ANVUR il 16 maggio u.s.

Risultano evidenti alcune novità rispetto alla struttura della Relazione 2017:

- nella prima sezione, dedicata alla Valutazione del Sistema di Qualità, è stato aggiunto un apposito campo in cui descrivere il Piano di audizioni definito dal NdV nel corso del 2017;
- nella seconda sezione, dedicata alla Valutazione della Performance, sono distinte le seguenti tre sottosezioni:
 - Funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance;
 - Argomentazioni sulla validazione della Relazione della performance;
 - Modalità di applicazione delle principali novità introdotte dal D. Lgs 74/2017.
- nella sezione dedicata agli Allegati non viene più chiesto ai NdV di raccogliere e commentare i dati relativi alla mobilità internazionale degli studenti, agli stage e tirocini degli studenti e dei laureati e agli incassi e pagamenti per attività dei Dipartimenti. Sono invece previste le seguenti due tabelle da compilare:
 - Tabella 1 - Valutazione (o verifica) periodica dei CdS;
 - Tabella 2 - Sistemi di monitoraggio sugli esiti occupazionali degli studenti laureati.

Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

5. Varie ed eventuali.

Il Coordinatore, nel ricordare la nota ministeriale n. 4037 del 27/03/2018 in cui è prevista la Relazione di Validazione da parte del NdV dei valori degli indicatori presenti sul sito PRO3 ed eventualmente selezionati dall'Ateneo, fa presente di aver ricevuto in tempo utile la documentazione trasmessa dal Pro Rettore allo Sviluppo, prof. La Mantia.

Il Coordinatore chiede alla prof.ssa Lo Nigro di esaminare la documentazione. Il NdV si riserva di deliberare in merito nella prossima seduta del 27 giugno.

In vista della Relazione AVA, il NdV ritiene opportuno organizzare un incontro con il Presidente del PQA, Prof. Serio, al fine di concordare delle Linee guida utili ai dipartimenti per la relazione sulla qualità della ricerca per il 2017.

Letto e approvato seduta stante all'unanimità dei presenti.

La seduta è chiusa alle ore 18:15

Il Segretario
F.to Girolamo Monastero

Il Coordinatore
F.to Prof.ssa Vincenza Capursi