



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PALERMO



Department of Psychology, Educational  
Science and Human Movement

**Rapporto di Riesame Annuale**  
**Attività di Ricerca e Terza Missione**  
**Anno 2022**

**DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE PEDAGOGICHE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLA FORMAZIONE (SPPEFF).**

**DEPARTMENT OF PSYCHOLOGY, EDUCATIONAL SCIENCE AND HUMAN MOVEMENT**

**1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI**

**OBIETTIVI DELLA RICERCA:**

**Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti**

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Migliorare la qualità e la produttività della ricerca del Dipartimento SPPEFF	PSA <b>O.2.2</b>  PSD <b>O.2.1</b>	<b>A:</b> N prodotti annui Q1, Q2 o fascia A <b>B:</b> N monografie presso editori nazionali e internazionali <b>C:</b> Riduzione numero ricercatori inattivi (0 pubblicazioni) <b>D:</b> Produzione soggetti in mobilità <b>E:</b> submission Q1, fascia A, monografie (borse studio) <b>F:</b> N di prodotti annui con ricercatori SSD differente	<b>A:</b> +2% <b>B:</b> +2% <b>C:</b> -4% <b>D:</b> +2% <b>E:</b> submission di 1-2 pubblicazioni per ogni borsa di studio <b>F:</b> +2%	<b>A</b> <b>(2021)</b> Q1=123; Q2=100; A= 58; <b>(2022)</b> Q1=116 (-5.69%); Q2=85 (-15%); A= 47 (-18.97%)  <b>B:</b> <b>(2021)</b> Mon=14 <b>(2022)</b> Mon=17 (+21.43%)  <b>C:</b> <b>(2021)</b> 9 <b>(2022)</b> 10 +11.09%)



			<p><b>D:</b> Colleghi in mobilità 2021-2022: 5 per area bibliometrica e 6 per area non bibliometrica</p> <p>(2021) Q1=31 Q2=16</p> <p>(2022) Q1=24 (- 22.58%); Q2=18 (+12.50%);</p> <p>Fascia A 2021=16 2022=16 (=) Mon 2021= 4 2021=3 (-25%);</p> <p><b>E:</b> Obiettivo non raggiunto per mancata erogazione borse di studio</p> <p><b>F:</b> <b>(2021)</b> Area Biblio= 158; Area Non Biblio = 11; <b>(2022)</b> Area Biblio =167 (+5.70%); Area Non Biblio=16 (+45.45%)</p> <p><b>Esito: solo parzialmente raggiunto (B, D, F) ESITO D per monografie: consolidamento</b></p> <p><b>Allegato 1 TABB. 1 A e B; 2 A e B</b></p>
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>	<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	



<p>A: peer mentoring per i SSD con minore produzione scientifica; B: peer review interna volontaria; C: network tra ricercatori del Dipartimento di SSD diverso; D: coordinamento, interno al Dipartimento di gruppi di ricerca verso comuni linee strategiche per l'innovazione in interazione con il territorio. E: network con ricercatori di altri Atenei e di accreditati Enti di Ricerca (CNR, IRCCS...). F: network di collaborazione tra soggetti in mobilità (incoming) e ricercatori del Dipartimento SPPEFF con livelli elevati di produttività scientifica G: Borse di studio su Premialità e incentivi - Regolamento di "Premialità e incentivi per le attività di Ricerca del Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione" C.d.D. 21.12.2021) Azione NON intrapresa nel 2022, avviata nel 2023 H: incentivazione con visibilità sul sito web per migliori performance scientifiche I Incontri di analisi dei dati organizzati dal Gruppo di lavoro di Metodologia L Riorganizzazione 7 laboratori di ricerca <a href="https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/struttura/laboratori.html">https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/struttura/laboratori.html</a> M Monitoraggio Mid-Term della qualità della ricerca e della terza missione con estrapolazione dati dal repository di Ateneo IRIS</p>	85%	<p>G: Borse di studio su premialità e incentivi bandite in ritardo (call del 3/04/2023 ed espletamento delle procedure di valutazione il 17/05/2023) dopo il trasferimento al Dipartimento SPPEFF del budget Strategico Dipartimentale).</p>
---	-----	--



Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Aumentare il grado di internazionalizzazione del Dipartimento SPPEFF	PSA O.2.2 PSD O.2.2	A: N prodotti con coautore straniero B: N visiting e/o ospiti internazionali	A: +2% B: +25%	A (2021) Area Biblio= 98; Area Non Biblio = 5; (2022) Area Biblio =97 (-1.02%); Area Non Biblio= 2 (-60%)  B (2021) = 6; (2022) = 56 (+833.33%);  <b>Esito:</b> <b>parzialmente raggiunto (B)</b>  Allegato 1 TABB. 1 A e B; 2 A e B, 3
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
A: network con ricercatori stranieri B: incremento partecipazione a progetti C.O.R.I. (N. 6) TAB. 4 C: Accordi di Cooperazione Internazionale, Erasmus Mobility		<b>100%</b>	a: b:	

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
<b>Valorizzazione attrattività Internazionale</b>	*PSA O.2.1 *PSD O.2.3.	A N studenti stranieri B Numero di	A 1 studente Straniero	A2 studenti stranieri B 4



<p><b>del Dottorato di Ricerca in HEALTH PROMOTION AND COGNITIVE SCIENCES</b></p>		<p>titoli congiunti  <b>C</b> Numero borse di dottorato con fondi di Ateneo  <b>D</b> Numero borse di dottorato con Fondi esterni  <b>E</b> Percentuale dottorandi con titolo di II livello in Università di altre Regioni  <b>F</b> Percentuale dottorandi con titolo di II livello in Università straniere</p>	<p><b>B</b> 5  <b>C</b> 7  <b>D</b> 7  <b>E</b> 2%  <b>F</b> 11%</p>	<p><b>C</b> 5  <b>D</b> 3 +1  (dr.351/22 + 351/22)  <b>E</b> 2%</p> <p><b>Esito:</b>  <b>parzialmente raggiunto</b>  <b>Indicatori raggiunti: a, d, e</b></p>
<p><b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b></p>	<p><b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b></p>	<p><b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>  L'indicatore b non è stato ancora raggiunto poiché con il prolungamento del dottorato, causa pandemia, i dottorandi che devono ancora sostenere gli esami finali sono ancora 4</p>		
<p>A: accordi di co-tutela incoming e outgoing  B: Doctor Europeus con Università ed Enti di ricerca stranieri  Azione</p>		<p>a: collaborazione con le università straniere  b: tutti i dottorandi con esperienza all'estero di almeno tre mesi.</p>		

Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Rafforzare la progettualità e la	PSA 0.2.4	A: N progetti submitted	A: +2% B: +2%	<b>(2021)</b> A: Internaz. 15;



<p><b>partecipazione a bandi competitivi a livello locale, nazionale ed europeo per Incrementare il fund raising e favorire l'Open-Science</b></p>	<p>PSD 0.2.4</p>	<p><b>B:</b> N progetti finanziati <b>C:</b> N incontri e/o seminari per sostenere la progettualità</p>	<p><b>C:</b> 3</p>	<p>Nazionali: 12 <b>B:</b> Internaz. 8; Naz. 6 <b>C:</b> 2</p> <p><b>(2022)</b> <b>A:</b> Internaz. 19 (+26.7%); Nazionali: 14 Prin+ 1 Eurostart (+25%)</p> <p><b>B:</b> Internaz. 9 (+12.50%);</p> <p>Nazionali: alla data di approvazione si ha notizia di 3 PRIN approvati (Proff. Bassi, Bianco e Novara). Si è in attesa di esito di altre valutazioni</p> <p><b>C:</b> 3 (Allegato 1, Figg. 1 e 2)</p> <p><b>Esito: parzialmente raggiunto (A, B intern; C)</b></p> <p><b>Allegato 1 TABB. 4 e 5</b></p>
<p><b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b></p>	<p><b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b></p>	<p><b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b></p>		
<p><b>A:</b> attività di gruppi di lavoro per supportare nelle fasi di candidatura di progetti <b>B:</b> Meeting di dipartimento Ricerca e TM su Open Science, BUSinness Plan Competition e Call nazionali e internazionali presso laboratori di ricerca (Figg. 1-2 Allegato 1 )</p>	<p><b>100%</b></p>	<p><b>a:</b> <b>b:</b></p>		



**OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:**

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
<b>Gestione della proprietà Intellettuale e diffusione culturale</b>	PSA O.3.4 PSD 0.3; O.3.1	A N istanze dip. presentate	+1	<b>Esito:</b> <b>A</b> <b>Consolidamento Brevetto PIM (Prima ARCA, Adesso presso lo studio <a href="#">De Tullio</a>)</b>  <b>Inaugurazione del Museo di Psicotecnica</b>
<b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento %</b>	<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	
Azione a: Business Plan Competition 2022 Azione b: Laboratori sulla terza missione per l'elaborazione dei casi studio. Il Brevetto PIM ideato e proposto dai Proff. Palma, Iovane e dal Dott. Messina		<b>100% Azione a.</b>  <b>50% Azione b.</b>	<b>100% Azione a.</b>  <b>50% L'Iniziativa ha subito un rallentamento dovuto al processo di riorganizzazione di ARCA. Il brevetto PIM era in carico al consorzio ARCA.</b>	
Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
<b>Attività di supporto per la creazione di uno spin-off e monitoraggio degli spin-off già esistenti</b>	PSA O.3.2 PSD O.3.2; O.3.3; O.3.4	Numero di attività	+1	<b>Esito:</b> <b>Consolidamento <a href="#">Edu Social</a> <a href="#">Algorithm</a></b>
<b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento %</b>	<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	



<p>Azione a: Incontri dipartimentali per la creazione dei modelli di business sostenibili. (N°4 incontri). Azione b: Attività di public engagement attraverso l'incremento delle iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di co-produzione di conoscenza.</p>	<p><b>100% Azione a</b> <b>100% Azione b</b></p>	<p><b>100% Azione a</b> <b>100% Azione b</b></p> <p><b>50% L'Iniziativa <a href="#">Edu Social Algorithm</a> ha subito un rallentamento dovuto al processo di riorganizzazione di ARCA. Il brevetto PIM era in carico al consorzio ARCA.</b></p>
--	--	--

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
<b>Rafforzare i servizi esistenti e creare servizi nuovi</b>	PSA O.3.5 PSD O.3.5	Prestazioni e fatturato dei servizi attivi	+ 3% del fatturato 2021 <b>€ 84.746,00</b>	-16% del fatturato 2022 <b>€ 70.908,73</b>
<b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento %</b>	<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	
<p><b>Azione:</b></p> <p>a. Promozione dei servizi tramite attività di public engagement a livello provinciale e regionale. b. sostegno didattico specifico agli studenti/esse genitori Unipa con figli di età 0-17 anni. 2. promozione di competenze strategiche per conseguire successo formativo dei suddetti studenti-genitori unipa. c. sostegno educativo alla genitorialità e promozione delle competenze genitoriali d. digitalizzazione dei servizi dipartimentali e implementazione del sistema di prenotazione online. e. Seminari monotematici con ricadute sulla terza missione, attività di contrasto alla violenza di genere e ai fenomeni di bullismo (attività di gruppo e iniziative singole di counseling). Sviluppo di nuove competenze e acquisizione di nuove idee per la promozione di forme di</p>		<p><b>Azioni a,b,c 100%</b> <b>Azione d 100%</b></p>	<p><b>Azioni a, b, c 100%</b> <b>Azione d 100% (<a href="#">Link al sito</a>)</b></p>	





co-progettazione.		
-------------------	--	--

## 2 Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

File ALLEGATO 2 Produzione scientifica 2020-2022

### 3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

<b>Punti di forza (Interno)</b>	<b>Punti di debolezza (Interno)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Buona potenzialità media di ricerca in termini di ricercatori e docenti</li><li>- Elevato numero di competenze trasversali che favoriscono ricerche multidisciplinari testimoniate dalle collaborazioni interdipartimentali</li><li>- Graduale incremento di prodotti di ricerca in coauthorship con colleghi stranieri</li><li>- Graduale incremento di successo in progetti di ricerca competitivi</li><li>- Incremento di erogazione di servizi psicologici, psico-educativi e di promozione del benessere rivolti alla popolazione e in partnership con istituzioni pubbliche e private (Servizio di Psicologia, Servizio Genitori, Servizio di Valutazione Funzionale e Posturale)</li><li>- Riorganizzazione 7 laboratori di ricerca (5 presso Edificio 15, 2 plesso di via Pascoli)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Limitato numero di borse di studio per dottorati di ricerca finanziati dall'esterno</li><li>- Limitata capacità di fund raising per alcuni SSD</li><li>-- Elevato impegno didattico per alcuni SSD impegnati in CdS, Corso di Specializzazione per il Sostegno, ...</li><li>- Spazi inadeguati e insufficienti a causa della crescita del Dipartimento SPPEFF sia per numero di componenti sia per numero di servizi erogati</li></ul>
<b>Opportunità (Esterno)</b>	<b>Minacce (Esterno)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Programmazione Nazionale ed Europea</li><li>- Network di ricerca a livello nazionale e internazionale</li><li>- Collaborazioni con Enti di ricerca, Fondazioni, Associazioni, Strutture ospedaliere</li><li>- Convenzioni tra i Servizi del Dipartimento</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mancato coinvolgimento in progetti PNRR di Ateneo, nonostante le disponibilità manifestate (N. 3).</li><li>- Scarse risorse umane aggiuntive per progetti PNRR (1 RTD-A e 1 borsa di Dottorato di Ricerca)</li></ul>



<p>SPPEFF e i Servizi Socio-Sanitari, PRAP (Provveditorato Regionale Amministrazione Penitenziaria), USSM/CDP (Ufficio Servizio Sociale per i Minorenni con Annesso Centro Diurno Polifunzionale).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Finanziamenti tradizionali e nuovi (Erasmus, PON, PRIN; Agenda 2030; Horizon)</li> <li>- Incentivi alle collaborazioni multidisciplinari e interdipartimentali (es. Bando Eurostart)</li> <li>- Budget Strategico Dipartimentale CdA del 05/07/2022</li> <li>- Piano strategico per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024</li> <li>- CdA del 05/07/2022 per la programmazione del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo</li> <li>- Gender Equality Plan Unipa 2022-24</li> <li>- Risorse stanziati dall'Ateneo per migliorare la performance scientifica dell'Ateneo (CdA del 27/04/2022)</li> <li>- Borsa di dottorato con fondi stanziati da impresa privata</li> </ul>	
--	--

#### 4 INTERVENTI CORRETTIVI

#### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza 2022	Target 2023
<p><b>Declinazione obiettivo</b> Migliorare la qualità e la produttività della ricerca del Dipartimento SPPEFF</p> <p><b>OBIETTIVO RIPROPOSTO</b></p>	SI	<p>PSA 0.2.2. PDS 0.2.1</p> <p>*APQ</p>	<p>A: N prodotti annui Q1, Q2 o fascia A</p> <p>B: N monografie presso editori nazionali e internazionali</p> <p>C: Riduzione numero ricercatori inattivi</p> <p>D: Produzione soggetti in mobilità</p>	<p>A Q1=116 ; Q2=85 ; A= 47; B: Mon=17; C: 20% D: Q1= 24 (N=5); Q2=18 (N=5); Fascia A = 16 (N=6) ; Mon = 3 (N=6);</p>	<p>A: +4% B: +4% C: -50% D +4% E: submission di 1-2 pubblicazioni per ogni borsa di studio F: +4%</p>



			<p><b>E:</b> submission Q1, fascia A, monografie (borse studio)</p> <p><b>F:</b> N di prodotti annui con ricercatori SSD differente</p>	<p><b>E:</b> 0 - Obiettivo non perseguito nel 2022</p> <p><b>F:</b> Area Biblio = 167 Area Non Biblio = 16</p>	
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p><b>A:</b> peer mentoring per i SSD con minore produzione scientifica;</p> <p><b>B:</b> peer review interna volontaria;</p> <p><b>C:</b> network tra ricercatori del Dipartimento di SSD diverso;</p> <p><b>D:</b> coordinamento, interno al Dipartimento di gruppi di ricerca verso comuni linee strategiche per l'innovazione in interazione con il territorio.</p> <p><b>E:</b> network con ricercatori di altri Atenei e di accreditati Enti di Ricerca (CNR, IRCCS...).</p> <p><b>F:</b> network di collaborazione tra soggetti in mobilità (incoming) e ricercatori del Dipartimento SPPEFF con livelli elevati di produttività scientifica</p> <p><b>G:</b> Borse di studio su premialità e incentivi - Regolamento per premialità e incentivi Dipartimento SPPEF 21.12.2021 <a href="https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/qualita/AORicerca.html">https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/qualita/AORicerca.html</a></p> <p><b>H:</b> incentivazione con visibilità sul sito web per migliori performance scientifiche</p> <p><b>I</b> Incontri di analisi dei dati organizzati dal Gruppo di lavoro di Metodologia</p> <p><b>L</b> Avvio laboratorio di ricerca di Metodologia della Ricerca Sociale</p> <p><b>M</b> Monitoraggio Mid-Term della qualità della ricerca e della terza missione</p> <p><b>O</b> Nuove attività per la ricerca: Lunch Seminar, Psychology Journal Club, Walking Meeting</p> <p><b>P</b> Nomina delegato VQR del Dipartimento SPPEFF</p>			<p>Interne al Dip. Mesi/uomo dei delegati ricerca e TM</p> <p>Esterne al Dip: finanziamenti da bandi competitivi a livello locale, nazionale e internazionale per prodotti Open Science</p>	dicembre 2023	Delegato Ricerca e CAQ RD

\*Alla data di approvazione del rapporto di riesame 2022 (CdD del 21/06/2023) il documento delle azioni



per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23 non è stato pubblicato sul sito Unipa

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza 2022	Target 2023
<p><b>Declinazione obiettivo</b> Aumentare il grado di internazionalizzazione e del Dipartimento SPPEFF</p> <p><b>OBIETTIVO RIPROPOSTO</b></p>	SI	PSA 0.2.2. PDS 0.2.2 APQ*	<p><b>A:</b> N prodotti con coautore straniero</p> <p><b>B:</b> N visiting</p>	<p><b>A:</b> Area Biblio A= 93; Area Non Biblio = 2</p> <p><b>B:</b> 53</p>	<p><b>A:</b> +6%</p> <p><b>B:</b> +50%</p>
<b>Azioni da intraprendere</b>			<b>Risorse</b>	<b>Tempi/scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
<p><b>A:</b> network con ricercatori stranieri e</p> <p><b>B:</b> partecipazione a progetti C.O.R.I.</p> <p><b>C:</b> Accordi di Cooperazione Internazionale, Erasmus Mobility, Programmi Fulbright, Progetti CORI</p>			<p>Interne al Dip. Mesi/uomo del delegato Ricerca CAQ RD.</p> <p>Esterne al Dip.: finanziamenti da bandi competitivi internazionali</p>	dicembre 2023	Delegati Ricerca e Terza Missione, CAQ RD

\*Alla data di approvazione del rapporto di riesame 2022 (CdD del 21/06/2023) il documento delle azioni per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23 non è stato pubblicato sul sito Unipa

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
	Si	PSA PDS *APQ	<p><b>A</b> N studenti stranieri</p> <p><b>B</b> Numero di</p>	<p><b>A</b> 2 studenti stranieri</p> <p><b>B</b> 4</p>	<p><b>A</b> 1 studente straniero</p> <p><b>B</b> 5</p>



			<p>titoli congiunti</p> <p><b>C</b> Numero borse di dottorato con fondi di Ateneo</p> <p><b>D</b> Numero borse di dottorato con Fondi esterni</p> <p><b>E</b> Percentuale dottorandi con titolo di II livello in Università di altre Regioni</p> <p><b>F</b> Percentuale dottorandi con titolo di II livello in Università straniere</p> <p><b>G</b> N pubblicazioni dei dottorandi (Q1 e Q2; fascia A e capitoli in libri) per XXXVII e XXXVIII ciclo</p>	<p><b>C</b> 5</p> <p><b>D</b> 7</p> <p><b>E</b> 2%</p> <p><b>F</b> 5%</p>	<p><b>C</b> 3</p> <p><b>D</b> 1 progetto pnrr + 6 (118/2023 PA + 1 Pnrr)</p> <p><b>E</b> 2%</p> <p><b>F</b> 7%</p> <p><b>G</b> almeno 1 pubblicazione per dottorando (Q1e Q2; fascia A e capitoli in libri)</p>
<p><b>Azioni da intraprendere</b></p> <p>Azione a: Incentivare le convenzioni di ricerca con imprese - accordi di co-tutela ed ERASMUS con Università ed Enti di ricerca stranieri</p> <p>Azione b: In accordo con le linee guida Anvur, monitorare il processo di formazione e di ricerca dei dottorandi</p>			<p><b>Risorse</b></p> <p>Interne al Dip. Mesi/uomo del Coordinatore del Dottorato</p>	<p><b>Tempi/scadenze</b></p> <p><b>Dicembre 2023</b></p>	<p><b>Responsabilità</b></p> <p><b>Coordinatore del Dottorato e Collegio docenti</b></p>

\*Alla data di approvazione del rapporto di riesame 2022 (CdD del 21/06/2023) il documento delle azioni per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23 non è stato pubblicato sul sito Unipa



Obiettivo n. 4	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza 2022	Target 2023
<p><b>Declinazione obiettivo</b> <b>Rafforzare la progettualità e la partecipazione a bandi competitivi a livello locale, nazionale ed europeo per Incrementare il fund raising e favorire l'Open-Science</b></p> <p>OBIETTIVO RIPROPOSTO</p>	Sì	<p>PSA 0.2.4 PDS 0.2.4</p> <p>APQ*</p>	<p>A: N submission progetti (sia come PI che componente) B: N progetti finanziati</p>	<p>A: Internaz. 15; Nazionali: 13 Prin+ 1 Eurostart</p> <p>B: Internaz. 6</p>	<p>A: +6% B: +6%</p>
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p>A attività di un gruppo di lavoro per supportare nelle fasi di candidatura di progetti B Meeting di dipartimento Ricerca e TM C Istituzione di Research Day Dip SPPEFF D Istituzione Gruppo di Lavoro HORIZON per incentivare la partecipazione a call Horizon</p>			<p>Interne al Dip. Mesi/uomo dei delegati Ricerca e Terza missione, Responsabile Amministrativo e U.O. Ricerca e TM SPPEFF Esterno al Dip.: Finanziamenti da bandi competitivi a livello nazionale e internazionale</p>	dicembre 2023	Delegato Ricerca e Delegato Terza Missione

\*Alla data di approvazione del rapporto di riesame 2022 (CdD del 21/06/2023) il documento delle azioni per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23 non è stato pubblicato sul sito Unipa



### OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
<b>Gestione della proprietà Intellettuale e diffusione culturale</b>	PSA O.3.4 PSD 0.3; O.3.1	N istanze dip. presentate	0	+1
<b>Azioni da intraprendere sull'obiettivo</b>		<b>Risorse</b>	<b>Tempi/scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
Azione a: Business Plan Competition 2023 Azione b: Laboratori sulla terza missione per l'elaborazione dei casi studio.		Interne al dipartimento (FFO)	Novembre 2023	Delegato alla Terza Missione

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
<b>Attività di supporto per la creazione di uno spin-off e monitoraggio degli spin-off già esistenti</b>	PSA O.3.2 PSD O.3.2; O.3.3; O.3.4	Numero di attività	Valore di firefimento:0	+ 1
<b>Azioni da intraprendere sull'obiettivo</b>		<b>Risorse</b>	<b>Tempi/scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
Azione a: Incontri dipartimentali per la creazione dei modelli di business sostenibili. (N°3 incontri). Azione b: Attività di public engagement		Interne al dipartimento (FFO)	Novembre 2023	Delegato alla Terza Missione



attraverso l'incremento delle iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di co-produzione di conoscenza.			
---	--	--	--

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
<b>Rafforzare i servizi esistenti e creare servizi nuovi</b>	PSA O.3.5 PSD O.3.5	Prestazioni e fatturato dei servizi attivi	Fatturato 2022 € 70.908,73	+2%
<b>Azioni da intraprendere sull'obiettivo</b>		<b>Risorse</b>	<b>Tempi/scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
<b>Azioni:</b>  a. promozione dei servizi tramite attività di public engagement a livello provinciale e regionale. b. promozione e valorizzazione del talento artistico e del talento sportivo tramite l'ideazione di servizi di supporto. c. sostegno educativo alla genitorialità e promozione delle competenze genitoriali d. digitalizzazione dei servizi dipartimentali e implementazione del sistema di prenotazione online per la frequenza di attività seminariali, giornate di studio e percorsi di prevenzione e contrasto alla violenza e alle discriminazioni.		Interne al dipartimento (FFO)	Novembre 2023	Delegato alla Terza Missione

## 5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Si segnala che la variazione “cda 221-2023, Variazione incrementativa Convenzione con l'ICS Consorzio Italiano di Solidarietà e Ufficio Rifugiati Onlus - ref.te la prof.ssa Daria Mendola – SPPEFF” ha riferito la posta contabile nell'esercizio finanziario 2022 e la conseguente Budgettizzazione incrementativa di € 5000,00, pari al valore complessivo del





finanziamento per la relativa Convenzione, dando validità finanziaria al progetto fin dall'E.F. 2022. Si chiede pertanto che venga inserita nel novero di quelle già inserite correttamente in cruscotto. Si allega a tal fine il prospetto analitico COAN del progetto CON 0558.

-Si allega file relativo a impiego risorse 2022, ribadendo la considerazione già fatta per la precedente analisi annuale, ovvero “che I dati riportati nel file allegato non possono essere esaustivi del volume finanziario complessivo delle attività di ricerca del Dipartimento SPPEFF che verte anche su tipologie di spesa non specificate nel documento di cui si è richiesta la compilazione e legate a progetti di didattica e attività formative e di valutazione psicologica e didattico-pedagogica”

## **6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO**

Il documento di Riesame Ricerca e Terza Missione 2022 del Dipartimento SPPEFF è stato elaborato dalla CAQ RD nominata dal CdD del 26.01.2022, di concerto con il Direttore del Dipartimento, in accordo al seguente iter

<http://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/qualita/AQRicerca.html>;

- Riunioni della CAQ RD nelle date: 24/05/2022; 31/05/2022; 7/06/2023.
- Riunione della CAQ RD in data 19/06/2023 per lettura della bozza definitiva del documento di Riesame Ricerca e TM 2022;

Invio, da parte del Direttore del Dipartimento SPPEFF al PQA, della versione definitiva del documento di Riesame Ricerca e TM 2022, approvata dal Consiglio di Dipartimento del 21/06/2023