

Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento: Dipartimento di Giurisprudenza (Di.Gi.)

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della produzione scientifica espressa dal Dipartimento sotto il profilo qualitativo e quantitativo

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento (19-21) correlato: Miglioramento delle performance VQR; rafforzamento della ricerca di base e creazione delle condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale, con particolare attenzione verso i giovani e i ricercatori a bassa produttività.

Azione 1

Consolidare numero e qualità delle pubblicazioni

Indicatore 1: numero prodotti rilevanti

Target (% di variazione, nel triennio 18-20, rispetto al 17-19): nessuna variazione

Esiti monitoraggio:

Azione	Indicatore	Monitoraggio		Esito	Valutazione obiettivo Raggiungimento
		Valore riferimento Triennio 17-19	Triennio 18-20		
	Media pubblicazioni totale	1,95 (NB. Il dato riportato nel riesame precedente è 2,01; questo dato, ad un controllo più accurato, si è rivelato inesatto; il dato corretto è 1,95)	2,11	+ 8,3% (NB. Rispetto al dato riportato nel riesame precedente, l'incremento sarebbe del 4,9%)	Sì
1.1	a1) Media monografie	0,14	0,16	+ 11,9%	Sì
	a2) Media prodotti fascia A	0,78	0,90	+ 15,7%	Sì
	a3) Media prodotti non fascia A	0,88	1,04	+ 18,3%	Sì
	a4) Media prodotti in lingua straniera	0,47	0,27	- 42,4%	No
	a5) Numero Ricercatori inattivi	15	9	- 40,0%	Sì

N.B. Dati relativi a produzione scientifica di PO, PA, RU, RTDA e RTDB. I dati riguardanti gli assegnisti sono conteggiati nella produzione dei soggetti in mobilità.

Indicatore 2: Numero medio produzione scientifica soggetti in mobilità

Target (% di variazione rispetto al 2019): nessuna variazione

Esiti monitoraggio:

Azione	Indicatore	Monitoraggio		Esito	Valutazione obiettivo
		Valore riferimento 2019	2020		
	b) Media pubblicazioni totale	2,6	1,8	- 30,8%	No
1.1	b1) Media pubblicazioni dei ricercatori assunti nel 2019, dall'assunzione a tutto il 2020	4 (nel riesame dell'anno scorso ricercatori e assegnisti neo-assunti erano calcolati insieme)	2	- 50%	no
	b2) Media pubblicazioni assegnisti assunti nel 2019, dall'assunzione a tutto il 2020	(nel riesame dell'anno scorso il dato degli assegnisti non era stato calcolato)	0	Non valutabile perché nel riesame dell'anno scorso il dato non era stato calcolato	Non valutabile perché nel riesame dell'anno scorso il dato non era stato calcolato
	b3) Media pubblicazioni docenti in mobilità fra i ruoli nel 2019, dall'assunzione a tutto il 2020	1,6	2	+ 25%	sì

NB. Sono state calcolate le pubblicazioni del 2020 per i soggetti assunti o in mobilità fra i ruoli nel 2019.

ricercatori assunti 2019: 4; pubblicazioni dall'assunzione al 31/12/20: 8. Media: 2
 assegnisti assunti 2019: 1; pubblicazioni dall'assunzione al 31/12/20: 0. Media: 0
 docenti in mobilità fra ruoli 2019: 8; pubblicazioni dall'assunzione al 31/12/20: 16. Media: 2

Analisi dell'indicatore 1: L'azione è stata compiuta. Indicatori a1, a2, a3, e a5: target superato, con significativa variazione positiva. In particolare, netta diminuzione docenti inattivi, da 15 a 9 (- 40%). Indicatore a4: il decremento dipende dal fatto che, fino al 2017 incluso, l'indicatore riguardava non i prodotti in lingua straniera, ma i prodotti su rivista internazionale, intesa in senso molto lato. I dati del triennio 17-19 sono perciò inevitabilmente più alti rispetto al triennio successivo. Se il dato del 2020 è confrontato con quello del 2019, si nota però un sensibile incremento (Vedi foglio Excel allegato_ ALL.1)

Analisi dell'indicatore 2: Target non raggiunto. Più precisamente, si è avuto un incremento del valore dell'indicatore b3) (produzione scientifica dei docenti in mobilità fra i ruoli), e un forte decremento del valore b1) (produzione scientifica dei ricercatori neo-assunti). Il dato non desta particolare preoccupazione, dato che la produttività media di questa categoria di personale in mobilità è comunque soddisfacente, e perfettamente in linea con la produttività media del DiGi (2,11). Probabile che il dato risenta anche della minore mobilità dovuta alla pandemia che, soprattutto nei più giovani, può incidere negativamente sulla produttività. Il dato va comunque tenuto sotto controllo.

Azione 2

Acquisizione preventivi per editing e gestione sito *Quaderni DiGi*

Indicatore: numero preventivi acquisiti

Target: 3

Tempo di realizzazione dell'azione: entro settembre 2020
 (target: acquisizione 3 preventivi entro settembre 2020)

Esito monitoraggio: a ottobre 2020 è stato emanato un bando di gara per l'assegnazione di un incarico di creazione e gestione del sito *Quaderni DiGi*; in data 2/12/20, la Commissione giudicatrice ha individuato un vincitore, il quale tuttavia ha successivamente rinunciato all'incarico

Analisi dell'indicatore: L'azione è stata compiuta, ma non ha prodotto l'esito atteso, per ragioni indipendenti dal DiGi. Si è deciso di riproporre l'azione, per l'ultima volta, l'anno successivo (v. parte 4)

Azione 3

Stipula contratto per editing e gestione sito *Quaderni DiGi*

Indicatore: stipula contratto

Target: 1 contratto stipulato

Tempo di realizzazione dell'azione: entro ottobre 2020

Esito monitoraggio: v. azione 2

Analisi dell'indicatore: L'azione, condizionata dagli esiti della precedente, non si è potuta compiere (v. azione 2).

Azione 4

Attivazione *Quaderni DiGi*, previa distribuzione dei compiti operativi (Direzione, comitato editoriale, redazione ecc.)

Indicatore: pagina *Quaderni DiGi* attivata su sito Dipart.

Target: attivazione *Quaderni*

Tempo di realizzazione dell'azione: entro gennaio 2021

Esito monitoraggio: v. azioni 2 e 3

Analisi dell'indicatore: L'azione, condizionata dagli esiti delle azioni 2 e 3, non si è potuta compiere (v. azione 2).

Azione 5

Applicazione "Regolamento premialità e disincentivazione inattività strutturati"

Indicatore 1: verbali commissione giudicatrice

Indicatore 2: atto assegnazione fondi

Target: valutazione e assegnazione fondi

Tempo di realizzazione dell'azione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: 27/01/20: nominata la Commissione 2019; 17/3/20: assegnazione premialità 2019. 14/12/20: nominata la Commissione 2020; 17/3/2021: assegnazione premialità 2020.

Analisi degli indicatori: l'azione è stata compiuta (anche se in leggero ritardo rispetto a quanto previsto) e il target è stato raggiunto

Azione 6

Articolazione del nuovo regolamento Collana di Dipartimento, con esclusione inattivi dal Comitato scientifico

Indicatore: nuovo regolamento Collana Dipartimento

Target e tempo di realizzazione: approvazione regolamento entro luglio 2020

Esito monitoraggio: 14/07/20: approvazione nuovo regolamento. Dicembre 2020: avviato l'iter per la nomina dei componenti del Consiglio scientifico della Collana.

Analisi dell'indicatore: L'azione è stata compiuta, e il target è stato raggiunto.

Azione 7

Attivazione Collana di Dipartimento

Indicatore: numero volumi in Collana

Target: almeno 1

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: 3 pubblicazioni

Analisi dell'indicatore: l'azione è stata compiuta, e il target è stato raggiunto.

Obiettivo n. 2: Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento (19-21) correlato: aumentare la capacità di attrarre e trattenere ricercatori di qualità; incentivare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa e della ricerca nonché la mobilità del corpo studentesco e docente

Azione 1

Stipula di convenzioni con Università straniere per incentivare l'attrattività dei dottorati DiGi

Indicatore 1: numero nuove convenzioni con Università straniere per dottorati in cotutela

Target: 1 nuova convenzione per ciascun dottorato

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: nessuna nuova convenzione stipulata nel 2020

Indicatore 2: numero partecipazioni ai concorsi di accesso ai due dottorati DiGi di candidati non laureatisi in corsi di studio che fanno riferimento al DiGi

Target: almeno 6 domande di partecipazione, indipendentemente dalla distribuzione tra i due concorsi di accesso

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: il dato dell'Ateneo non specifica i Corsi di studio. Dottorato in Diritti Umani: 54 su 89 partecipanti provenienti da altro Ateneo; dottorato in Pluralismi giuridici: 26 su 77 partecipanti provenienti da altro Ateneo. Totale: 80 domande da Atenei diversi.

Indicatore 3: numero partecipazioni ai concorsi di accesso ai due dottorati DiGi di candidati laureatisi presso università straniere

Target: almeno 3 domande di partecipazione, indipendentemente dalla distribuzione tra i due concorsi di accesso

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: Pluralismi giuridici: 8 candidati; Diritti umani: 14 candidati. Totale: 22 candidati laureati in Università straniera

Indicatore 4: numero Dottorati di ricerca internazionali

Target: 2

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: entrambi i dottorati internazionali sono stati riattivati

Analisi dell'indicatore 1: L'azione non è stata compiuta, e il target non è stato raggiunto. La pandemia ha interrotto alcune interlocuzioni già avviate in vista della stipula di Convenzioni per cotutele

Analisi dell'indicatore 2: Target largamente superato

Analisi dell'indicatore 3: Target largamente superato

Analisi dell'indicatore 4: Target raggiunto

Azione 2

Incentivare, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, il soggiorno di studiosi da altre università (italiane o straniere) per attività di ricerca (mobilità *incoming*)

Indicatore: numero studiosi in mobilità *incoming*

Target: 3

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: 4 studiosi stranieri hanno chiesto di svolgere, entro dicembre 2020, un periodo di ricerca presso il DiGi; uno solo di questi soggiorni si è svolto, ma non nell'ambito dei progetti CORI.

I progetti CoRI hanno avuto una sospensione a causa dell'emergenza sanitaria Covid

Analisi dell'indicatore: L'azione è stata compiuta, ma il target è stato raggiunto solo in parte. La pandemia ha impedito che i soggiorni potessero avvenire; il dato potenziale (richiesta di 4 studiosi stranieri in *incoming*, fuori dal CoRI) è però nettamente positivo

Azione 3

Favorire, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, i soggiorni di docenti DiGi presso università estere per attività di ricerca (mobilità *outgoing*)

Indicatore: numero studiosi DiGi in mobilità *outgoing*

Target: 3

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: 8 soggiorni di ricercatori (+ 7 soggiorni di dottorandi). Tutte mobilità fuori dal progetto CoRI

Analisi dell'indicatore: L'azione è stata compiuta, e il target ampiamente superato. Date le limitazioni dovute alla pandemia, il dato appare particolarmente significativo

Azione 4

Incentivare l'utilizzo da parte di docenti DiGi del fondo dipartimentale per la partecipazione a *Call for Papers* internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti

Indicatore: numero utilizzi del fondo

Target: 2

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: non risulta pervenuta nessuna domanda; i fondi residui sono stati accantonati.

Analisi dell'indicatore: L'azione non è stata compiuta, e il target non è stato raggiunto, perché la perdurante pandemia ha impedito che si svolgessero attività finanziabili mediante il fondo

Azione 5

Supportare la presentazione, da parte di docenti DiGi, di progetti di ricerca/didattica, mediante apposita unità di personale a contratto, già assunta con fondi Progetto di eccellenza

Indicatore 1: numero progetti presentati

Target: almeno 10

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: 8 progetti

Indicatore 2. numero progetti finanziati (target: 5 entro dicembre 2020)

Target: almeno 5

Tempo di realizzazione: entro dicembre 2020

Esito monitoraggio: 2

Analisi dell'indicatore 1: L'azione è stata compiuta, ma il target è stato raggiunto solo in parte (pur se in misura significativa). Ciò è forse dovuto ad un complessivo rallentamento delle attività di networking dei docenti DiGi. Il dato va comunque monitorato

Analisi dell'indicatore 2: Il risultato è inferiore al target. L'aspettativa del riesame precedente del finanziamento del 50% dei progetti presentati si è dimostrata irrealistica. Negli interventi correttivi la percentuale va ridotta (v. parte 4)

Azione 6

Realizzazione nuovo sito web DiGi

Indicatore: attivazione e pubblica accessibilità del nuovo sito DiGi entro luglio 2020

Tempi di realizzazione: entro luglio 2020

Esito monitoraggio: sito DiGi attivato nel dicembre 2020 (<https://www.digieccellenza.it>)

Analisi dell'indicatore: l'azione è stata compiuta, e il target è stato raggiunto.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1: Consolidare la diffusione e la condivisione del sapere degli esiti dei temi di ricerca identificativi della missione culturale del DiGi con il tessuto sociale di riferimento

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento (19-21) correlato: valorizzazione dei risultati della ricerca e loro trasferimento al territorio della cultura e delle conoscenze, con particolare attenzione al futuro dei giovani. Accanto ad interlocutori privilegiati come i professionisti del diritto, l'attività del Dipartimento è rivolta all'intera società civile del suo territorio di riferimento.

Azione 1

Organizzazione, co-organizzazione di seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DiGi e capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubbl., scuole, tribunali) o comunque destinati a pubblico esterno all'Università. Partecipazione ai medesimi eventi organizzati da qualunque Ente, anche diverso da UNIPA

Indicatore 1: numero attività intraprese o programmate (eventi organizzati o co-organizzati)

Target: almeno 8

Tempo di realizzazione: dal 1.1 al 31.12.2020

Esito monitoraggio: 41 eventi

Indicatore 2 (comune individuato dal CDA): numero eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione come già sperimentato nel corso del 2016 in occasione del 210° anniversario dell'Università di Palermo

Target: 1**Tempo di realizzazione:** dal 1.1 al 31.12.2020**Esito monitoraggio:** 1**Analisi dell'indicatore 1:**

Nonostante la crisi pandemica, il target è stato ampiamente superato

Analisi dell'indicatore 2:

Il target è stato raggiunto

Azione 2

Collaborazione con ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale di Palermo dei magistrati referenti per la formazione decentrata, per scambio di competenze per attività di ricerca e per formazione magistrati

Indicatore: numero attività intraprese o programmate**Target:** almeno 6**Tempo di realizzazione:** entro dicembre 2020**Esito monitoraggio:** 13 eventi di formazione; 5 convenzioni di collaborazione alla ricerca; in atto convenzioni per lo svolgimento di tirocini curriculari con gli Uffici Giudiziari del Distretto di Palermo. In totale: 11 convenzioni**Analisi dell'indicatore:** l'azione è stata compiuta, e il target ampiamente superato**Azione 3**

Stipula e attuazione convenzioni c/terzi

Indicatore: numero convenzioni**Target:** almeno 5 (nuove o già in atto)**Tempo di realizzazione:** entro dicembre 2020**Esito monitoraggio:** 2 nuove convenzioni stipulate nel 2020**Analisi dell'indicatore:** l'azione è stata compiuta solo in parte, e il target non è stato raggiunto. La pandemia non ha consentito lo svolgimento di attività in presenza nei locali DiGi**Azione 4**

Organizzazione corsi di progettazione europea rivolti al personale docente

Indicatore: numero corsi**Target:** almeno 3**Tempo di realizzazione:** entro dicembre 2020**Esito monitoraggio:** nessun corso organizzato nel 2020; tuttavia, la dott.ssa Rizzo provvede costantemente all'invio di e-mail di diffusione delle iniziative di finanziamento Europeo**Analisi dell'indicatore:** l'azione non è stata compiuta, e il target non è stato raggiunto. La pandemia ha reso più complessa la realizzazione dell'azione. Visto il suo rilievo, ad ogni modo, l'azione andrà riproposta e curata con maggiore attenzione**Azione 5**

Stipula convenzioni di ricerca con imprese

Indicatore (comune individuato dal CDA): numero di convenzioni di ricerca stipulate tra imprese ed università; loro impatto economico e capacità di trattenere giovani ricercatori (target: almeno 1 entro dicembre 2020)**Target:** almeno 1**Tempo di realizzazione:** entro dicembre 2020**Esito monitoraggio:** nessuna**Analisi dell'indicatore:** L'azione non è stata compiuta, e il target non è stato raggiunto. L'azione è difficile da adattare alle caratteristiche del corso di laurea in Giurisprudenza

Il totale delle pubblicazioni DiGi nel 2020 risultante dalla piattaforma IRIS è di 260 prodotti (media: 2,28) (259 nel 2018, m.: 2,31; 290 nel 2019: m.: 2,6).

Tale produzione conferma, nel triennio 2019-2020, la costanza produttiva già emersa nel triennio 2017-2019, che si attesta su ottimi livelli complessivi, soprattutto – e ancora una volta – con riferimento a prodotti di cruciale rilievo per gli studi giuridici, come le monografie e gli articoli su riviste di fascia A. Ciò ha consentito al Dipartimento di conferire un elevatissimo numero di prodotti nell’ultimo esercizio VQR (321), la gran parte dei quali costituiti da monografie o da prodotti in riviste di fascia A. Si segnala, peraltro, che il Dipartimento – in forza delle molte esenzioni potenzialmente esercitabili da parte di propri strutturati - avrebbe avuto diritto a conferire 34 prodotti in meno dei 321 effettivamente conferiti.

Si è notevolmente ridotto il numero dei ricercatori inattivi: 15 nel triennio 17-19; 9 nel triennio 18-20. Alcuni strutturati, inattivi di lungo periodo, si sono peraltro dimostrati “falsi inattivi”, avendo essi conferito prodotti ai fini della VQR 15-19, che però, in un primo momento, non erano stati registrati sulla piattaforma IRIS, e che sono “emersi” solo nel 2020. In ogni caso, rispetto alla VQR 15-19, l’impatto delle inattività è stato compensato dal fatto che molti altri strutturati sono stati in grado di conferire 4 prodotti.

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Dipart. di eccellenza 2018-2022 - Conferimento elevato numero di prodotti in VQR 2015-2019 - Produttività media doc. - Riviste e collane editoriali facenti capo al DiGi o dirette da doc. DiGi - Seminari di Dip. - Collana DiGi - Istituzione incentivo ricercatori inattivi - Riduzione numero ricercatori inattivi - Fondo <i>Call for papers</i> - Buona propensione progettuale - Centro di Eccellenza Jean Monnet: “Europe between mobility and security: the challenge of illicit trades in the Mediterranean sea” - Collaborazione con Cledu - Unità qualificata adibita in via esclusiva a supporto tecnico del personale ricercatore per individuazione <i>calls</i> e redazione progettuale - Convenzioni con ordini professionali per svolgimento attività congiunte - Capacità e propensione del personale ricercatore allo svolgimento di attività di TM - Buona visibilità della struttura sul territorio - Nuovo sito web - Fondo premialità - Attrattività (nazionale e internazionale) dottorati Di.Gi. sensibilmente accresciuta - Buone potenzialità sul piano della mobilità <i>incoming</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Ampie parti del sito non tradotte in inglese - Difficoltà in fase di avvio Quaderni DiGi - Visibilità internazionale del dipartimento migliorabile - Sensibilità di alcune attività del DiGi alle limitazioni imposte dall’emergenza pandemica (mobilità <i>incoming/outgoing</i>, relazioni con Università straniere, fondo <i>Call for papers</i>, organizzazione corsi di progettazione europea) - Ridotta attività c/terzi
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> - Digitalizzazione patrimonio librario - Risorse aggiuntive per sostegno ric. e TM, dal finanziamento per i Dip. d’eccellenza (2018-2022) - Più intenso uso di piattaforme telematiche per seminari e discussioni scientifiche - Possibile incremento attività TM mediante l’avvio del “Progetto piani di orientamento e tutorato” (POT) rivolto agli studenti in uscita dai Licei. 	<ul style="list-style-type: none"> - Limitata disponibilità di enti e aziende privati a finanziare iniziative di ricerca in ambito giuridico - Limitato accesso alle biblioteche qualora perdurassero limitazioni legate all’emergenza COVID-19

- Possibilità di intensificare la collaborazione con l'Uff. distrettuale Palermo dei magistrati referenti per formazione decentrata
 - Possibilità attività TM *a latere* della collaborazione con la Reg. Sic. per formazione e aggiornamento dipendenti regionali (già in atto come attività c/terzi)

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2021
Potenziare dottorati di ricerca internazionali in Diritti umani e in Pluralismi giuridici	Sì	O.2. - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale. O.2.1 - Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale	a: numero di candidati ai concorsi di accesso ai due dottorati DiGi ₂ laureatisi presso università straniere	15% (Diritti umani) 10% (Pluralismi giuridici)	16% (Diritti umani) 11% (Pluralismi giuridici)
			b: numero Dottorati di ricerca internazionali	100%	100%

Azioni da intraprendere	Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Stipula di convenzioni con Università straniere per incentivare l'attrattività dei dottorati DiGi	Sig. Andrea Fattorini	Dicembre 2022	Direttore e Coordinatori dei due dottorati

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2021
Migliorare la produzione scientifica espressa dal Dipartimento sotto il profilo qualitativo e quantitativo	Sì	O.2. - Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale. O.2.2. - Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	a: numero medio (nel triennio 2019-21) di monografie pubblicate presso editori nazionali e internazionali riconosciuti	0,16 (triennio 2018-20)	+ 10% (nel triennio 2019-21)
			b: numero medio (nel triennio 2019-21)	0,90 (triennio 2018-20)	+ 5% (nel triennio 2019-21)

			articoli su riviste classe A		
			c: riduzione numero (nel triennio 2019-21) strutturati DiGi <u>inattivi</u>	9 (triennio 2018-20)	- 10% (nel triennio 2019-21)
			d: numero medio produzione scientifica <u>soggetti in mobilità</u> (ricercatori neo-assunti e docenti in mobilità fra i ruoli)	2 (nel 2020)	+ 10% (nel 2021)

Azioni da intraprendere	Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Incentivazione della pubblicazione di prodotti di tipologie strategiche da parte degli afferenti al DiGi ricorrendo a <i>moral suasion</i> e diffusione di <i>call for papers</i>	Sig. Rosalia Muriella	Dicembre 2021	Direttore
Incentivazione della pubblicazione di prodotti conferibili a fini VQR da parte di strutturati DiGi <u>inattivi</u> , ricorrendo a <i>moral suasion</i> (incluso invito a pubblicare nella Collana di Dipartimento o sui <i>Quaderni DiGi</i>)	Sig. Rosalia Muriella	Dicembre 2021	Direttore
Acquisizione preventivi per <i>editing</i> e gestione sito <i>Quaderni DiGi</i>	Direttore amm.	Ottobre 2021	Prof.ssa Palmeri
Stipula contratto per <i>editing</i> e gestione sito <i>Quaderni DiGi</i> (Solo in caso di esito favorevole della precedente)	Risorse Dipartimento di eccellenza	Novembre 2021	Direttore e Segretario amm. DiGi
Attivazione <i>Quaderni DiGi</i> , previa distribuzione dei compiti operativi (Solo in caso di esito favorevole delle due azioni precedenti)	Sig.ra Muriella Dott. Marco Arata	Febbraio 2022	Prof.sse Palmeri, Tramontana e De Simone
Applicazione "Regolamento premialità e disincentivazione inattività strutturati"	Risorse FFR	Dicembre 2021	Commissione giudicatrice Fondo premialità
Nomina componenti Comitato scientifico della Collana di Dipartimento	Dott. A. Piraino	Luglio 2021	Consiglio DiGi
Disseminazione pubblicazioni della Collana di Dipartimento, rendendole accessibili sul sito DiGi e consultabili in Open Access	Dott. A. Piraino Dott. Marco Arata	Dicembre 2021	Direttore e della Commissione AQ-R

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza	Target 2021
Rafforzare la progettualità di ricerca e incentivare la partecipazione dei docenti DiGi alla presentazione di progetti competitivi della ricerca	Sì	O.2. - Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale. O.2.4 - Migliorare la capacità di collaborazione e	a: numero proposte progettuali presentate su bandi nazionali o regionali (inclusi bandi Horizon)	8	9

		di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e favorire lo sviluppo dell'Open-Science			
			b: numero proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e regionali	2	3
			c: numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal DiGi per promuovere e sostenere la progettualità	0	1

Azioni da intraprendere	Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, già assunta con fondi Progetto di eccellenza	Fondi Dipartimento di eccellenza	Dicembre 2001	Direttore e Commissione AQ-R
Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente	Dott. Morena Rizzo	Dicembre 2001	Direttore e Commissione AQ-R

Obiettivo n. <u>34</u>	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza	Target 2021
Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale	Sì	O.4 - Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca. O.4.2 - Favorire la crescita dell'Ateneo in una dimensione internazionale	a: numero studiosi in mobilità <i>incoming</i>	4 potenziali, 1 effettivo (v. supra, Parte 1)	3
			b: numero studiosi DiGi in mobilità <i>outgoing</i>	8	10
			c: numero utilizzi, da parte di docenti DiGi, del fondo dipartimentale per la partecipazione a <i>Call for Papers</i> internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	0	1

Azioni da intraprendere	Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Incentivare, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, il soggiorno di studiosi da altre università (italiane o straniere) per attività didattica o di ricerca (mobilità <i>incoming</i>)	Fondi CoRI	Dicembre 2021	Direttore e Commissione AQ-R
Favorire, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, i soggiorni di docenti DiGi presso università estere per attività didattica o di ricerca (mobilità <i>outgoing</i>)	Fondi CoRI	Dicembre 2021	Direttore e Commissione AQ-R
Incentivare l'utilizzo da parte di docenti DiGi del fondo dipartimentale per la partecipazione a <i>Call for Papers</i> internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	Fondo <i>Call for papers</i> (alimentato con FFR)	Dicembre 2021	Direttore e Commissione AQ-R
Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, già assunta con fondi Progetto di eccellenza	Fondi Dipartimento di eccellenza	Dicembre 2001	Direttore e Commissione AQ-R
Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente	Dott. Morena Rizzo	Dicembre 2001	Direttore e Commissione AQ-R
Implementare nuovo sito web DiGi con costante segnalazione delle monografie pubblicate e dei progetti di ricerca vinti dai ricercatori DiGi	Dott A. Piraino Sig.ra Muriella Dott M. Arata	Dicembre 2001	Direttore e Commissione AQ-R

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza	Target 2021
Consolidare la diffusione e la condivisione del sapere degli esiti dei temi di ricerca identificativi della missione culturale del DiGi con il tessuto sociale di riferimento	Sì	O.3 - Supportare il trasferimento di tecnologie e conoscenze nonché la divulgazione scientifica e culturale a favore del tessuto socioeconomico. O.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità, sia con iniziative università-impresе, sia ancora attraverso percorsi di	a: numero eventi di public engagement	41	45

		formazione professionalizzante e permanente; O.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio - <i>public engagement</i> .		
			b (comune individuato dal CDA): numero eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione come già sperimentato nel corso del 2016 in occasione del 210° anniversario dell'Università di Palermo	1 2
			c: numero Collaborazioni con Enti privati e pubblici, inclusi gli ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata	13 eventi, 11 convenzioni 15 eventi, 13 convenzioni
			d: numero iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori	Non specificamente censivo 2
			e: numero convenzioni c/terzi	2 4
			f: numero di convenzioni di ricerca stipulate tra imprese ed università; loro impatto economico e capacità di trattenere giovani ricercatori	0 1

Azioni da intraprendere	Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Organizzazione seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DiGi e capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubbl., scuole, tribunali) o comunque destinati a pubblico esterno all'Università	Sig. Rosalia Muriella Dott A. Piraino	Dicembre 2021	Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R, Steering group Progetto di eccellenza
Organizzazione eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione come già	Sig. Rosalia Muriella	Dicembre 2021	Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R, Steering group Progetto di eccellenza

sperimentato nel corso del 2016 in occasione del 210° anniversario dell'Università di Palermo Attivazione collaborazioni con Enti privati e pubblici, inclusi gli ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata, per scambio competenze per attività di ricerca e per formazione Magistrati	Sig. Rosalia Muriella	Dicembre 2021	Direttore, anche su iniziativa di docenti DiGi
Stipula e attuazione convenzioni c/terzi	Sig. Rosalia Muriella	Dicembre 2021	Direttore, anche su iniziativa di docenti DiGi
Stipula convenzioni di ricerca con imprese	Sig. Rosalia Muriella	Dicembre 2021	Direttore, anche su iniziativa di docenti DiGi

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Nel complesso, le variazioni di bilancio confermano nel 2020 la significativa capacità DiGi di reperire fondi di ricerca (ca. 558.525,42).

L'acquisizione risorse mostra inoltre che il DiGi, nel 2020, ha destinato le risorse derivanti da progetti di ricerca soprattutto per acquisire materiale bibliografico (per € 29.214,00), attrezzature (per ca. € 18.045,00) e risorse umane (Borse di dottorato per € 123.146,00). A queste ultime vanno aggiunte le borse di ricerca e studio finanziate su progetti che, nel complesso, impegnano un importo di ca. 58.400,00 €. Altri 12.873,00 euro risultano essere stati impiegati per partecipare a convegni e per l'organizzazione di convegni.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

La Commissione AQ-R ha lavorato al documento, dapprima, in sotto-gruppi separati e poi, in riunioni telematiche collegiali, in data 14 Maggio 2021 e 28 Giugno 2021.

Il documento finale è stato approvato nella seduta del Consiglio di dipartimento dell'8.7.2021.

Totale pubblicazioni

Anno	Totale	Membri	Pro-capite	SUA RD (se diverso)	Totale
2015	175	117	1,50	1,73	12
2016	139	109	1,28	1,54	12
2017	202	112	1,80		15
2018	227	112	2,03	2,02	22
2019	217	108	2,01		10
2020	261	114	2,29		21
Media 2017-2019			1,95	2,01	
Media 2018-2020			2,11		
Variazione				8,3%	

Non Fascia A

Anno	Totale	Membri	Pro-capite	SUA RD (se diverso)	Totale
2015	40	117	0,34	0,40	39
2016	46	109	0,42	0,51	37
2017	68	112	0,61	0,63	97
2018	109	112	0,97		35
2019	113	108	1,05	1,04	24
2020	124	114	1,09		31
Media 2017-2019			0,88		
Media 2018-2020			1,04		
Variazione				18,3%	

	NB	Dal 2015 al 2017 l'indicatore non includeva capitoli di libro e prod
	NB	Fino al 2017, l'indicatore si riferiva non a prodotti in lingua stranier
	NB	I valori evidenziati in arancio sono quelli riportati nei riesami prec

Monografie			Fascia A		
Membri	Pro-capite	SUA RD (se diverso)	Totale	Membri	Pro-capite
117	0,10	0,12	78	117	0,67
109	0,11	0,13	45	109	0,41
112	0,13	0,15	71	112	0,63
112	0,20	0,19	82	112	0,73
108	0,09	0,10	104	108	0,96
114	0,18		114	114	1,00
	0,14				0,78
	0,16				0,90
	11,9%				15,7%

Lingua straniera			Ricercatori Inattivi	
Membri	Pro-capite	SUA RD (se diverso)	Anni	Totale
117	0,33	0,39	2015-2017	14
109	0,34	0,41	2016-2018	13
112	0,87	0,90	2017-2019	15
112	0,31		2018-2020	9
108	0,22			
114	0,27			
	0,47			15
	0,27			9
	-42,4%			-40,0%

otti analoghi, come contributi in atti di convegno. Il netto incremento nel 2018 è dovuto all'inclusione di prodotti su rivista internazionale, dove la categoria "rivista internazionale" era intesa in senso lato. Successivamente, a seguito di nuovo controllo, sono stati individuati risultati erronei a seguito di nuovo controllo

SUA RD (se diverso)

0,77
0,50
0,66

sione di queste ulteriori categorie

1so molto ampio. La netta diminuzione nel 2018 è dovuta alla modifica dell'indicatore.