



Numero, data e protocollo della registrazione

Invio tramite PEC

Al Dipartimento della Funzione Pubblica
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Ai Direttori Generali delle Università Italiane

Oggetto: avviso di mobilità intercompartimentale e compartimentale ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 57 del CCNL del comparto Università - (codice IPA: uni_udi013)

Al fine di favorire l'attuazione dei trasferimenti di personale tra le Amministrazioni, così come previsto nella normativa di cui all'oggetto, si comunica che questa Amministrazione intende ricoprire i seguenti posti:

Numero posti	1 posto
Categoria	C posizione economica 1
Tipo rapporto lavoro	Tempo indeterminato rapporto di lavoro a tempo pieno
Area	Area tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati
Titolo di Studio	Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito a seguito di esame di stato
Profilo, conoscenze e capacità professionali richieste	<p><u>Profilo:</u> la professionalità oggetto del presente avviso è destinata a fornire supporto tecnico all'attività didattica digitale in presenza, mista e on-line. In particolare, dovrà svolgere funzioni tecniche specializzate con compiti di diretto supporto per l'utilizzo e la manutenzione di infrastrutture e tecnologie informatiche, multimediali e dei servizi e-learning dell'Ateneo.</p> <p><u>Conoscenze:</u> Sono richieste le seguenti capacità professionali, conoscenze e competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nozioni di legislazione universitaria, con particolare riferimento alla L. 240/2010 e alla missione e configurazione organizzativa dell'Università degli Studi di Udine; • elementi relativi ad architetture hardware (computer) e dei sistemi operativi MSWindows10 e Apple MacOS; • tecnologie e protocolli audio/video, conduzione di impianti multimediali per aule didattiche, sistemi di videoproiezione e streaming; • gestione piattaforme e-learning (<i>Moodle e BlackBoard Learn e Collaborate</i>);



	<ul style="list-style-type: none">• strumenti di lavoro collaborativo e remoto (suite Microsoft365, MSTeams);• applicativi software per l'elaborazione d'immagini e per la postproduzione audio/video;• principali mezzi di trasmissione audio/video (cablaggi e connessioni, trasmissioni analogiche e digitali audio e video);• elementi principali relativi alle tecnologie trasmissive, ai protocolli e alla sicurezza di rete Ethernet e Wi-Fi;• comprensione testi tecnici specialistici in ambito Information & Communication Technology in lingua inglese.
--	--

Potranno presentare domanda di ammissione alla presente procedura i dipendenti a tempo indeterminato del comparto università, purché appartenenti alla stessa categoria ed area dei posti da ricoprire nonché i dipendenti a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di altro comparto, con profilo analogo o corrispondente, inquadrati in qualifica o categoria equivalente alla categoria richiesta del CCNL Istruzione e Ricerca.

Al fine della valutazione dell'equivalenza nei termini suddetti, si rimanda alle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegati al DPCM 26/06/2015 consultabile al seguente indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/05-02-2016/dpcm-del-26-giugno-2015>

Nella domanda di ammissione alle presenti procedure di mobilità, redatta secondo il modello allegato (Mod. 1), e ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, l'interessato dovrà dichiarare:

- dati anagrafici completi;
- sede di servizio;
- indicazione dell'Amministrazione di appartenenza, della categoria, dell'area e della posizione economica di attuale inquadramento;
- il periodo di servizio prestato presso l'Amministrazione di appartenenza;
- non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali);
- non aver subito l'irrogazione di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- le eventuali motivazioni che sottendono alla richiesta di trasferimento (ad esempio: ricongiungimento familiare, eventuale presenza di familiari disabili, ecc.).

L'istanza di ammissione di cui al Mod. 1 unitamente ai previsti allegati, deve essere indirizzata all'Università degli Studi di Udine – Direzione Risorse Umane e Affari generali – Ufficio personale tecnico amministrativo – Via Palladio n. 8, 33100 Udine e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 11.30 del 03/11/2023** pena l'esclusione dalla mobilità.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza slitta al primo giorno feriale utile.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Le modalità di presentazione della domanda sono le seguenti:

1. consegna all'Ufficio Protocollo, Via Palladio 8, Udine (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 11.30);
2. spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.



3. invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), all'indirizzo amce@postacert.uniud.it La domanda e tutti gli allegati, firmati con firma digitale ovvero con firma autografa apposta in originale direttamente su ciascun documento e successivamente scansata e accompagnata da copia del documento di riconoscimento, dovranno essere in formato PDF/A o Adobe PDF;
4. candidatura attraverso l'apposita procedura online, disponibile all'indirizzo web: www.InPA.gov.it
In caso di candidatura attraverso il portale InPA, dovrà essere altresì trasmesso, secondo le modalità indicate nei punti 1, 2 e 3, pena l'esclusione, il nulla osta alla mobilità, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, nei seguenti casi:
 - *qualora si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni;*
 - *qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente a quella del richiedente;*
 - *sempre per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario nazionale e per il personale degli enti locali con numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.*

Il candidato che trasmette la documentazione tramite PEC non dovrà provvedere al successivo inoltro della documentazione cartacea.

Saranno escluse le domande trasmesse da un indirizzo di posta elettronica non certificata e/o non sottoscritte digitalmente o con firma autografa.

Il peso complessivo massimo consentito della PEC è di 20 MB.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

L'Amministrazione non terrà conto delle domande pervenute oltre il termine prescritto.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso o comunque al di fuori della presente procedura non saranno prese in considerazione.

Gli interessati all'attuale procedura dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso.

In caso di candidatura trasmessa attraverso le modalità indicate nei punti 1, 2 e 3, gli interessati dovranno allegare alla domanda:

- curriculum professionale sottoscritto, con l'indicazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei periodi di servizio prestato presso l'Amministrazione di appartenenza e dei ruoli professionali rivestiti e degli incarichi ricoperti, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati dai quali si evinca il possesso di competenze, conoscenze e professionalità strettamente correlate a quelle della posizione da ricoprire (All. 1);
- dichiarazione di conformità all'originale, in caso di documenti allegati in copia (All. 2);
- nulla osta, pena l'esclusione, al trasferimento da parte dell'Amministrazione in cui il candidato presta servizio, nei casi previsti dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 3, comma 7, del D.L. 80/2021, convertito con la L. 113/2021, ovvero:
 - *qualora si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni;*
 - *qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente a quella del richiedente;*



- *sempre per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario nazionale e per il personale degli enti locali con numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.*
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di valutare la professionalità dei candidati mediante colloquio teso a verificare le competenze, le conoscenze e la professionalità del candidato e l'idoneità alla copertura del posto messo in mobilità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non accogliere la domanda di mobilità laddove non vengano riscontrati il pieno possesso di competenze, conoscenze e professionalità richieste per la copertura del posto in mobilità e la conseguente idoneità.

In caso di più candidati risultati idonei, la Commissione, avvalendosi, se del caso, anche di un punteggio numerico, procederà a stilare una graduatoria di idoneità. L'esito della valutazione sarà in ogni caso comunicato ai candidati.

La convocazione all'eventuale colloquio sarà effettuata mediante posta elettronica e preferibilmente mediante posta elettronica certificata PEC, all'indirizzo mail indicata dal candidato nella domanda di partecipazione al presente avviso.

La data di svolgimento dell'eventuale colloquio verrà comunicata con un preavviso di almeno **sette giorni**.

La mancata presentazione del candidato al colloquio avrà valore di rinuncia alla procedura qualunque ne sia la causa.

Il colloquio potrà essere svolto in modalità telematica.

Si informa, altresì che è attivata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, pertanto la mobilità di cui trattasi potrà aver corso solo nel caso in cui la predetta procedura abbia esito negativo.

Copia del presente avviso verrà pubblicato all'albo on-line di Ateneo e sul sito web <https://www.uniud.it/bandi-ta-ind>

Nel rispetto di quanto previsto dal Reg. (UE) 2016/679 (Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali), si informa che i dati personali vengono trattati ai fini della gestione della procedura di selezione e dell'eventuale stipulazione del contratto di lavoro subordinato e gestione del conseguente rapporto con l'Università e che il Titolare del trattamento è il legale rappresentante dell'Università degli Studi di Udine.

Si rende noto che, ai sensi della disciplina vigente, al candidato viene riconosciuto il diritto a richiedere:

- l'accesso ai propri dati personali (art. 15 GDPR);
- la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti (art. 16 GDPR);
- la cancellazione dei dati personali che lo riguardano (art. 17 GDPR);
- la limitazione del trattamento dei dati personali (art. 18 GDPR).

Per maggiori informazioni consultare l'informativa completa disponibile al seguente link:



<https://www.uniud.it/it/it/pagine-speciali/guida/privacy> alla voce "Informativa per selezioni – Personale Tecnico Amministrativo (AMCE)".

Si pregano le SS.LL. di portare a conoscenza del personale interessato la presente comunicazione con idonei mezzi di pubblicità.

Si ringrazia per la collaborazione e si porgo distinti saluti.

Il Dirigente
dott. Fabio Romanelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa