



FONDAZIONE ISTITUTO G. GIGLIO DI CEFALU'

Avviso di selezione pubblica per l'assegnazione di n. 1 incarico biennale di Direttore di Struttura Complessa a “Direzione Universitaria” della Diagnostica per Immagini della Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù, ai sensi dell'art. 9 comma 6 del Protocollo d'Intesa stipulato dalla Regione Siciliana e dell'Università degli Studi di Palermo – G.U.R.S. n. 19 parte I del 03/04/2020.

Il Presidente della Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù, nella qualità di Legale Rappresentante, intende assegnare tramite avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, n. 1 incarico biennale di Direttore Medico della Struttura Complessa a “Direzione Universitaria” della Diagnostica per Immagini del medesimo Ente.

L'assegnazione dell'incarico sarà attribuito, ai sensi dell'art. 9 comma 6 del Protocollo d'Intesa stipulato dalla Regione Siciliana e dell'Università degli Studi di Palermo – G.U.R.S. n. 19 parte I del 03/04/2020, nell'ambito dei Docenti Ordinari o dei Docenti Associati in servizio presso l'Università degli Studi di Palermo.

La Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù, riconosciuta DEA I Livello nella Rete Ospedaliera Regione Siciliana, e come definito dal D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2011 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, svolge compiti di assistenza e ricerca organizzando le proprie strutture in Unità Operative Complesse e Semplici, integrando le attività secondo un approccio multi specialistico e pluridisciplinare alle varie esigenze e ai bisogni di salute dell'utenza.

L'Unità Operativa Complessa di Diagnostica per Immagini della Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù eroga le principali indagini diagnostiche di imaging mediante radiologia tradizionale, ecografia, mammografia, TAC, Risonanza Magnetica e radiologia interventistica.

Il Responsabile della Struttura Complessa di Diagnostica per Immagini a Direzione Universitaria dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- a) Competenza, Conoscenze e Capacità tecnico professionali;

1. il Direttore della Struttura Complessa di Diagnostica per Immagini deve possedere la padronanza dei percorsi diagnostici implementati dalla conoscenze delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica;
2. esperienza nelle patologie proprie dell'emergenza;
3. esperienza e competenza nelle principali patologie neurologiche, toraciche, addominali e vascolari.

b) Competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche:

1. competenze gestionali riguardo la programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate ai fini del raggiungimento degli obiettivi di performance e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici;
2. comprovata capacità di responsabilizzare il personale affidato e capacità di individuare le priorità relative allo sviluppo professionale dei collaboratori attraverso adesione a percorsi di formazione e capacità di coordinare e sovrintendere il lavoro in reparto e risolvendo complessità organizzative e tecniche;
3. capacità di garantire il rispetto della normativa anticorruzione e di promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
4. conoscenza relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e del rischio clinico;
5. conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi e della prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate all'assistenza;
6. elevata conoscenza della promozione e applicazione di innovazioni di tipo tecnologico e organizzativo secondo logiche di Health Technology Assessment;
7. comprovata attitudine ne lavoro di équipe in ambito clinico, sia multidisciplinare che multi-professionale, tenuto conto delle Linee Guida validate da Società Scientifiche di riferimento;
8. comprovata attitudine al trasferimento delle conoscenze tecnico professionali a sostegno dello sviluppo professionale della équipe, allo sviluppo delle abilità e attitudini dei propri collaboratori anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;

9. comprovata attitudine a organizzare meeting multidisciplinari su casi complessi, e capacità di innovazione e di stimolo professionale, in grado di operare in ambiente multidisciplinare in collaborazione con altre articolazioni organizzative aziendali e di creare rapporti con strutture esterne, ospedaliere e territoriali;
10. comprovate relazioni nazionali e internazionali, capacità di attività di ricerca e produzione scientifica in coerenza con la specificità della struttura. La produzione scientifica verrà valutata utilizzando parametri quali H index, numero di citazioni e numero di articoli pubblicati.

REQUISITI DI AMMISSIONE

La ricerca è rivolta a persone di entrambi i sessi ai sensi della Legge n. 198/2006.

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- A. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- B. idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, effettuato ai sensi di legge prima dell'ammissione in servizio, sarà effettuato a cura del Medico Competente della Fondazione;
- C. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- D. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o di aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che prevedono pene incompatibili con il ruolo posto in selezione;
- E. laurea in Medicina e Chirurgia
- F. abilitazione alla professione;
- G. specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (Radiodiagnostica) ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del Decreto Ministeriale 30 gennaio 1998 e successive modifiche e integrazioni;
- H. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi, attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza dell'avviso. I cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea dovranno presentare analogo certificato, con l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

- I. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina oggetto dell'incarico o in una disciplina equipollente in coerenza al settore scientifico disciplinare Diagnostica per Immagini (radiodiagnostica), ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina oggetto dell'incarico;
- J. curriculum scientifico e professionale in cui sia documentata specifica attività professionale, di studio, direzionale – organizzativa e adeguata esperienza nel settore scientifico disciplinare Diagnostica per Immagini. Il curriculum dovrà essere inviato in formato europeo datato e firmato con firma autografa corredato di copia del documento d'identità.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. I titoli professionali rilasciati da istituzioni europee o internazionali, ai fini della valutazione, devono avere corso legale secondo l'ordinamento giuridico italiano entro la data di perfezionamento dell'assunzione.

I titoli accademici possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, e saranno considerati validi salvo le dovute verifiche che potranno essere eseguite in ogni fase della procedura selettiva.

La mancanza di anche uno solo dei requisiti indicati comporterà esclusione dalla procedura selettiva o il non perfezionamento dell'assunzione qualora fosse accertato anche nella fase successiva alla conclusione dell'iter selettivo.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice in cui modello orientativo potrà essere scaricato dal sito Internet Aziendale www.ospedalegiglio.it sezione "Lavora con noi/avvisi di lavoro", firmata digitalmente o con firma autografa (scansionata e corredata da documento d'identità valido), e dovrà essere indirizzata al Legale Rappresentante della Fondazione istituto G. Giglio di Cefalù, Area Risorse Umane e Formazione, e pervenire esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata istanze.selezioni@pec.hsr.giglio.it.

Sono inammissibili le domande pervenute ad altri e diversi indirizzi di posta elettronica certificata in uso presso la Fondazione.

La domanda ed i relativi allegati devono essere inviati in **un unico file** in formato **pdf**, si specifica inoltre che non saranno quindi valutati i file/s inviati in formato diverso dal **pdf**.

L'amministrazione non assume responsabilità in caso d'impossibilità di apertura dei file ovvero qualora pervengano incompleti o vacanti.

Non è ammessa nessun'altra e diversa forma di invio della domanda di partecipazione alla presente selezione pena l'inammissibilità dell'istanza e relativa esclusione del processo selettivo.

Per l'invio informatico il candidato dovrà utilizzare una casella elettronica certificata (PEC) riconducibile all'aspirante candidato. Non è ammesso l'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata non riconducibile all'aspirante candidato e renderà inammissibile la domanda presentata.

L'indirizzo PEC utilizzato per l'invio della domanda servirà per qualsiasi comunicazione da parte della Fondazione al candidato.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato per esteso sul sito internet aziendale all'indirizzo www.ospedalegiglio.it sezione "Lavora con noi/avvisi di lavoro" e in quello dell'Università degli Studi di Palermo. La pubblicazione del bando sul sito internet dell'Università degli Studi di Palermo ha carattere divulgativo.

Non saranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione del presente bando. La spedizione elettronica tramite email pec deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del 28 aprile 2022.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine, fa fede la data di ricezione della Pec all'indirizzo istanze.selezioni@pec.hsrgiglio.it.

Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

La E-mail PEC contenente la domanda dovrà riportare il seguente oggetto:

Avviso di selezione pubblica per l'assegnazione di n. 1 incarico biennale di Direttore di Struttura Complessa a "Direzione Universitaria" della Diagnostica per Immagini della Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù – (Cognome – Nome).

Ai sensi dell'art. 39 del D. P.R. n. 445/2000, non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda. Unitamente all'istanza di partecipazione deve essere presentata una copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità valido

Nella domanda di ammissione, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- 2) di essere in possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

- 3) comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) di non avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate specificandone la natura) e di non avere procedimenti penali pendenti con rinvio a giudizio, dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;
- 5) titoli di studio posseduti, indicando l'istituzione che li ha rilasciati. la data del conseguimento (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare l'autorità competente che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano richiesto);
- 6) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi militari;
- 7) non essere stato sospeso destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale;
- 8) servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti
- 9) l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE, 2016/679), finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura;
- 10) di aver allegato apposita liberatoria per la pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale di quanto previsto per la procedura selettiva in questione (allegato B);

Qualsiasi corrispondenza e/o comunicazione inerente alla presente procedura selettiva pubblica avverrà esclusivamente tramite l'indirizzo PEC (posta elettronica certificata) utilizzato per l'invio della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche o la mancata ricezione di comunicazioni dipendenti da mancata o errata comunicazione della PEC ovvero da inesatte indicazioni della PEC da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento della stessa indicata nella domanda e non comunicato alla Fondazione, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito determina l'esclusione dalla selezione, eccetto i casi in cui il possesso dei requisiti di cui ai suddetti punti non possa comunque desumersi dal contenuto della documentazione prodotta.

Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti siano documentati mediante certificati o attestazioni, rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi debbano essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso. Le firme sugli stessi devono essere, altresì, legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno più essere accettati i certificati emessi da organi della Pubblica Amministrazione o da gestori di pubblici servizi.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i concorrenti dovranno allegare:

- a) dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il/i titolo/i di studio;
- b) dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'iscrizione all'albo dell'ordine professionale, stabilita alla lett. H) dei requisiti di ammissione dell'avviso;
- c) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dell'anzianità di servizio stabilita alla lett. I) dei requisiti di ammissione di cui al presente avviso ;
- d) curriculum scientifico e professionale , redatto in carta semplice, datato e firmato dal candidato, di cui alla lett. J) dei requisiti di ammissione dell'avviso;
- e) elenco dei documenti, dei titoli e delle dichiarazioni presentate, redatto in carta semplice, datato e firmato;
- f) tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o dell'atto di notorietà relative ai titoli, attività o altro che si ritengano opportune presentare agli effetti della valutazione;
- g) copia fotostatica di valido documento di riconoscimento;

Il contenuto del curriculum scientifico e professionale, diretto alla valutazione delle capacità professionali di studio, direzionali - organizzative e dell'esperienza nel Settore Scientifico Disciplinare della Diagnostica per Immagini, dovrà contenere:

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di

responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- ruoli accademici, ruoli gestionali, ruoli di direzione e ruoli rivestiti nell'ambito di società scientifica di rilievo nazionale ed internazionale dei candidati;

La casistica/attività, che deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto sul sito web della Fondazione e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni aziendali.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale o copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità. Non sono valutabili le pubblicazioni elencate e/o dichiarate dal candidato per le quali lo stesso abbia omissso la presentazione integrale del testo. Altresì non sono valutabili gli Abstract e i lavori senza criteri di filtro.

Qualora il candidato si avvalga dell'autocertificazione, la stessa deve consentire all'Amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferiscono, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo di riferimento. In particolare, per le attività lavorative e/o i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione, l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio a tempo indeterminato/determinato a tempo definito, tempo pieno o parziale (In questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto di lavoro flessibile la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento, eventuale disciplina d'inquadramento: la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo.

Non saranno pertanto prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto notorio prive degli elementi utili per la valutazione, ovvero rese senza la prevista dichiarazione di responsabilità, ai sensi della vigente normativa, o non accompagnate da copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni sostitutive (allegati C e D) hanno la stessa validità temporale degli atti che sostituiscono.

OPERAZIONI DI SORTEGGIO E NOMIA COMMISSIONE

La Commissione di valutazione è composta dal Direttore Sanitario della Fondazione Istituto G. Giglio (componente di diritto) e da due docenti di prima fascia nell'ambito del Settore Scientifico Disciplinare della Diagnostica per Immagini, uno indicato dal Magnifico Rettore, sentito il Coordinamento della Scuola di Medicina e Chirurgia, uno esterno all'Ateneo individuato tramite sorteggio dalla lista dei commissari ASN del settore concorsuale di interesse e da un segretario scelto tra il personale in servizio presso la Fondazione Istituto G. Giglio appartenente all'Area Risorse Umane con l'inquadramento di collaboratore amministrativo e ampia esperienza nella gestione dei processi selettivi di personale.

Le operazioni di sorteggio ai fini dell'individuazione della Commissione Esaminatrice sono svolte, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande da apposita commissione costituita dalla Fondazione Istituto G. Giglio dandone preventiva comunicazione della data e del luogo in cui si svolgeranno le operazioni di sorteggio all'Università degli Studi di Palermo.

Le operazioni di sorteggio saranno espletate nel rispetto delle seguenti attività:

- a) la data in cui si svolgono le operazioni di sorteggio deve essere pubblicata sul sito internet aziendale della Fondazione Istituto G. Giglio e sul sito internet dell'Università degli Studi di Palermo;
- b) il verbale delle operazioni con indicazione del nominativo sorteggiato deve essere trasmesso all'Università degli Studi di Palermo;
- c) il verbale delle operazioni di sorteggio va pubblicato sul sito internet della Fondazione Istituto G. Giglio.

La commissione esaminatrice, nominata dal Presidente della Fondazione Istituto G. Giglio, ai sensi dell'art. 9 del vigente Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e L'università degli Studi di Palermo pubblicato sulla G.U.R.S., parte I n. 19 del 03/04/2020, è pubblicata sul sito internet aziendale.

L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione è eseguito dalla Commissione esaminatrice.

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli e ad una prova colloquio, finalizzata a valutare l'esperienza, la competenza tecnica, la capacità relazionale, l'affidabilità e la capacità gestionale.

La valutazione dei candidati sarà espressa con l'attribuzione di un punteggio massimo di n. 100 punti, così declinati:

- punteggio massimo di n. 40 punti per la valutazione curriculare;
- punteggio massimo di n. 60 punti per la valutazione della prova colloquio che terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, delle capacità professionali nella specifica disciplina, capacità gestionali, organizzative e di direzione;

L'attribuzione del punteggio nella valutazione curriculare sarà effettuata tenuto conto dello schema applicativo allegato al presente avviso, mentre la valutazione della prova colloquio sarà articolata nell'attribuzione di 30 punti nella capacità professionale nella specifica disciplina posta a selezione, e nell'attribuzione di 30 punti nella capacità gestionale, organizzativa e di direzione con riferimento all'incarico posto in selezione.

L'accesso alla graduatoria degli idonei è condizionata al conseguimento di un punteggio minimo pari a 36/60 punti previsti per la valutazione della prova colloquio.

VALUTAZIONE TITOLI DI CARRIERA

La Commissione Esaminatrice ha a disposizione un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti per la valutazione dei titoli di carriera, i quali sono così declinati:

- Esperienze Professionali: massimo punti 30;
- Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 10;

La Commissione Esaminatrice attribuisce il massimo dei 30 (trenta) punti previsti per l'esperienza professionale, valutando con particolare riferimento gli ultimi 10 anni di servizio, tenuto conto:

- 1) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: punteggio massimo 8 punti;
- 2) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti: punteggio massimo 8 punti;
- 3) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termine di volume e complessità: massimo 6 punti;

- 4) ruoli accademici, ruoli gestionali, ruoli di direzione e ruoli rivestiti nell'ambito di società scientifica di rilievo nazionale ed internazionale dei candidati: punteggio massimo 8 punti;

e attribuisce il massimo di 10 punti previsti per attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica, tenuto conto:

- 1) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, tenuto conto anche dell'H-index individuale;

VALUTAZIONE PROVA COLLOQUIO

In via preliminare, il presidente della Commissione Esaminatrice, prima dell'espletamento del colloquio, illustra nel dettaglio ai candidati la posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incaico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della Struttura e all'integrazione tra didattica, ricerca e assistenza, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo e gestionale.

I 60 punti disponibili alla Commissione Esaminatrice verranno attribuiti secondo questi fattori di valutazione ed i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del colloquio:

- a) progettualità in rapporto alle capacità professionali del candidato nel settore scientifico disciplinare della Diagnostica per Immagini: massimo 20 punti;
- b) accertamento delle progettualità in alle capacità gestionali organizzative, di direzione e di progettualità del candidato anche in termini di innovatività: punteggio massimo 20 punti;
- c) valutazione della discussione su un quesito clinico-diagnostico estratto casualmente su quelli di maggiore interesse individuati dalla commissione tenuto conto delle prestazioni sanitarie rese dalla Fondazione Istituto G. Giglio: massimo 20 punti.

La Commissione Esaminatrice nel valutare la prova colloquio, dovrà tenere conto della precisione della risposta al quesito formulato, della chiarezza espositiva, alla padronanza nell'utilizzo del linguaggio tecnico scientifico, delle capacità gestionali e di direzione, e alle capacità organizzative o di lavoro in team.

Il luogo, la data e l'ora del colloquio sarà comunicato ai candidati all'indirizzo E-mail PEC indicato nella domanda di partecipazione, non meno di quindici giorni prima del giorno fissato. L'avviso di convocazione sarà, altresì, pubblicato sul sito internet istituzionale della Fondazione Istituto G. Giglio.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico, ferma restando la condizione di non far assistere alle operazioni gli altri candidati. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora fissata e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatori alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Completate le operazioni di valutazioni di tutti i candidati, la Commissione Esaminatrice, dopo aver redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa e determinerà l'elenco della terna dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Detti atti saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Fondazione Istituto G. Giglio previa approvazione del Presidente della stessa che dovrà approvare la regolarità della procedura selettiva.

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico verrà conferito dal Presidente della Fondazione Istituto G. Giglio, d'intesa con il Magnifico Rettore, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione Esaminatrice prioritariamente al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio.

Nel caso in cui il Presidente della Fondazione Istituto G. Giglio intenda nominare uno degli altri due candidati nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione medesima che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta verrà analiticamente motivata.

I curricula dei candidati e la relazione della Commissione sono pubblicati nel sito internet della Fondazione Istituto G. Giglio e su quello dell'Università degli Studi di Palermo prima della nomina.

Sono altresì pubblicate le motivazioni della scelta da parte del Presidente della Fondazione Istituto G. Giglio nell'ipotesi in cui la scelta cada sul candidato che non ha riportato il migliore punteggio complessivo.

Considerata la natura privatistica della Fondazione Istituto G. Giglio, l'incarico di Responsabile della Struttura Complessa di Diagnostica per Immagini a direzione universitaria avverrà previa stipula di apposita convenzione tra gli enti, nella quale sarà definito la decorrenza.

Nel caso in cui il responsabile della struttura complessa nominato dovesse dimettersi o recedere, il Presidente della Fondazione Istituto G. Giglio, d'intesa con il Rettore, si riserva la possibilità di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, conferendo lo stesso incarico ad uno dei due docenti facenti parte della terna iniziale.

L'incarico avrà durata biennale e potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o per un periodo più breve.

L'incarico può essere revocato motivatamente nei casi di: inosservanza delle direttive impartite dalla Presidenza della Fondazione Istituto G. Giglio, mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, responsabilità grave e reiterata in comportamenti inerenti l'esercizio delle funzioni sanitarie e gestionali.

Per il trattamento giuridico ed economico, la Fondazione Istituto G. Giglio, riconoscerà all'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, il rimborso del costo del personale del Dirigente Medico per la parte assistenziale.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n 196/2003 e del Regolamento (UE) 20161679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative dell'Area Risorse Umane della Fondazione Istituto G. Giglio e utilizzati per le finalità di gestione della selezione, saranno, altresì, trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto e Regolamento, i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Fondazione.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla gestione e conservazione delle domande, nonché all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva in questione.

Tutti i diritti potranno essere fatti valere nei confronti Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù titolare del trattamento.

NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

La Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrono motivi d'interesse pubblico o nuove disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet istituzionale della Fondazione Istituto G. Giglio e dell'Università degli Studi di Palermo per via integrale.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'All'Ufficio Amministrazione Giuridica del Personale della Fondazione Istituto G. Giglio al numero di telefono 0921920244 tutti i giorni, da lunedì' a venerdì' tra le ore 10:00 e le ore 12:00 oppure trasmettere e-mail a avvisi.selezioni@hsrgiglio.it

Il Presidente

Dott. Salvatore Albano