

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI
SECONDA FASCIA A TEMPO INDETERMINATO - Area Risorse Umane – D.D.G. N. 2375 DEL 18.05.2022 -
GURI N. 46 DEL 10.06.2022**

SECONDO SCRITTO – 11 GENNAIO 2023

PROVA N. 1

Il Direttore di un Dipartimento dell'Ateneo si presenta nell'ufficio del nuovo Dirigente dell'Area Risorse Umane per segnalare una situazione di grave difficoltà. Da quando ha assunto la Direzione del Dipartimento, due anni addietro, ha avuto e ha evidenza di numerose situazioni critiche che riguardano il personale tecnico-amministrativo assegnato al Dipartimento:

- La maggior parte dei dipendenti ha un numero significativo di giorni di ferie non godute, risalenti anche ad anni precedenti
- Il nuovo Responsabile amministrativo del Dipartimento ha, diversamente dal suo predecessore, abbassato la valutazione media del personale tecnico-amministrativo aumentando anche la variabilità e questo ha generato alcune proteste
- Ci sono diverse conflittualità tra i singoli e anche tra uffici diversi, che rendono difficile sia il rapporto con il personale docente afferente al Dipartimento sia il rapporto con altri uffici dell'Amministrazione centrale

Il/La candidato/a rediga, previo sintetico inquadramento delle problematiche e della loro metodologia di analisi, uno schema che indichi per ciascuna delle criticità evidenziate le azioni che intenderebbe mettere in atto per gestire la situazione che gli è stata prospettata, sottolineando le possibili soluzioni.



[Handwritten signatures]

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI
SECONDA FASCIA A TEMPO INDETERMINATO - Area Risorse Umane – D.D.G. N. 2375 DEL 18.05.2022 -
GURI N. 46 DEL 10.06.2022**

SECONDO SCRITTO – 11 GENNAIO 2023

PROVA N. 2

Tizio è professore di II fascia a tempo pieno del settore MED/xx e presta attività assistenziale presso l'AUOP Gemelli. Propone un'istanza al Rettore rappresentando di avere avuto un incarico dall'Azienda Farmaceutica Sirio per una consulenza scientifica della durata di 15 giorni per un importo pari a € 10.000,00.

Il Candidato, assunte le vesti del Dirigente delle Risorse Umane, illustri sinteticamente il regime delle incompatibilità del dipendente pubblico, con particolare riferimento alla situazione del docente universitario che svolge anche attività presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria e predisponga lo schema di provvedimento di risposta all'istanza di Tizio.

[Handwritten signatures]



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI
SECONDA FASCIA A TEMPO INDETERMINATO - Area Risorse Umane – D.D.G. N. 2375 DEL 18.05.2022 -
GURI N. 46 DEL 10.06.2022**

SECONDO SCRITTO – 11 GENNAIO 2023

PROVA N. 3

Tizio e Caio sono rispettivamente RTD-A e Tecnico di laboratorio presso il Dipartimento Alfa dell'Università degli Studi di Palermo.

In aula, prima della lezione di Tizio, i due hanno un violento alterco che sfocia in reciproche offese ingiuriose in presenza dei numerosi studenti. Richiamato dal trambusto provocato giunge il Direttore del Dipartimento che, dopo avere ripreso entrambi, relaziona formalmente al Rettore e al Direttore Generale per i provvedimenti del caso.

Il Candidato, assunte le vesti del Dirigente delle Risorse Umane, previo sintetico inquadramento della normativa sui procedimenti disciplinari a cui i due dipendenti sono soggetti, rediga uno schema di provvedimento per ciascuna delle due posizioni.

Handwritten signatures: Two sets of initials, likely representing the candidates or examiners.

